

de Jachtopzichter

Vakblad voor natuurtoezicht in Nederland

Uitgave van de Koninklijke Nederlandse Vereniging voor Natuurtoezicht - Najaar 2015



Secretariaat/Ledenadministratie
Mw. M. Exalto
Postbus 693, 4200 AR Gorinchem
0183 - 822 909
secretariaat@natuurtoezicht.nl

Secretaris
Dhr. G.W.H. Verwoerd
secretaris@natuurtoezicht.nl

Penningmeester
Dhr. A. Groothuis
Postadres: zie secretariaat
penningmeester@natuurtoezicht.nl

Bankrekeningen
NL40 RABO 0115 723 439 t.b.v. algemene betalingen KNVvN
NL22 RABO 0115 722 599 t.b.v. contributies/donaties KNVvN

Website www.natuurtoezicht.nl
E-mail info@natuurtoezicht.nl
K.v.K. 40477951

Lidmaatschap en Donaties:

Het lidmaatschap van de KNVvN staat open voor beëdigde Buitengewone Opsporingsambtenaren (Boa's) die belast zijn met het toezicht in bos en veld. Contributie € 65,- per jaar voor gewone leden. Niet-beëdigde toezichthouders kunnen de status van buitengewoon lid aanvragen.

Na acceptatie bedraagt hun contributie € 45,- per jaar; inclusief een abonnement op het vakblad 'de Jachtopzichter'. Opzegging van het lidmaatschap kan slechts geschieden tegen het einde van het verenigingsjaar (=kalenderjaar), mits schriftelijk en met in aanmerking van een opzegtermijn van 4 (vier) weken. Ieder die niet in aanmerking komt voor het lidmaatschap maar die toch de belangen van het natuurtoezicht in Nederland wil ondersteunen, kan zich opgeven als donateur. De minimum donatie bedraagt € 25,- per jaar.

Schenkeningen en Legaten:

Ook kunt u de vereniging en haar doelstellingen steunen door middel van schenkingen of legaten. Hierover zullen wij u graag nader informeren.

Advertenties:

Bedrijven of instellingen die in ons geïnteresseerd zijn als doelgroep of die de vereniging wensen te steunen door plaatsing van een advertentie in ons blad, kunnen inlichtingen hierover verkrijgen bij de eindredacteur.

Disclaimer:

De inhoud van dit vakblad en de artikelen is met grote zorg en zorgvuldigheid samengesteld. Artikelen worden vrijwel allemaal door deskundige derden, zoals juristen en medewerkers van Justitie, gecontroleerd. Desondanks kan het voorkomen dat de visie van de auteur(s) herzien moet(en) worden wanneer er bijvoorbeeld nieuwe of aanvullende jurisprudentie beschikbaar komt. Aan de inhoud van dit vakblad zijn derhalve geen rechten te ontnemen. Uitgever, redactie en auteurs vrijwaren zich van elke aansprakelijkheid op claims a.g.v. schade en/of letsel, ontstaan door handelingen door derden gebaseerd op de inhoud van dit blad.

JAARGANG 27, NO. 1 - NAJAAR 2015

In dit nummer:

■ **2 Van het Bestuur**

De nieuwe Beleidsregels Buitengewoon Opsporings-ambtenaar maken onderdeel uit van het Boa-bestel.

■ **4 Bevoegdheden WWM**

Zoals u wellicht wist, hebt u kunnen lezen dat de Boa niet is opgenomen in artikel 141 SV. De Boa valt dan ook onder artikel 142 SV en wordt hierin omschreven als Buitengewoon opsporingsambtenaren.

■ **7 De winter door...**

Driekwart van de Nederlandse vogels blijft in de winter dicht bij huis, vele gaan zelfs helemaal niet op stap, of hooguit een paar kilometer naar het dichtstbijzijnde dorp als de winterse omstandigheden in het bos of de lokale houtwal erg verslechteren.

■ **14 LKS 2015**

Op vrijdag 25 september jl. is traditiegetrouw de schietwedstrijd van jachtopzichters, leden van de Koninklijke Nederlandse Vereniging voor Natuurtoezicht gehouden, wederom op de kleiduivenbaan van Schietvereniging De Betuwe te Ommeren.

■ **16 Handhaven Dierenwelzijn**

De richtlijn biedt in 8 gevallen (casussen) een handvat hoe de opsporingsambtenaar kan handelen. Niet alle praktijkgevallen sluiten aan op deze 8 casussen. De richtlijn is daarom bedoeld als handvat voor de meest voorkomende gevallen.

REDACTIECOMMISSIE:

Eindredacteur: A.J.N. van Dijk

VELDWAARNEMINGEN

W. Jansen, Tel: 06 - 53 72 52 09
E-mail: w.jansen672@live.nl

PRAKTIJKVRAGEN EN PR

C.J. van Geel, Tel: 06 - 53 67 72 05
E-mail: c.j.wildschut@hetnet.nl

REGIOPOLITIE EN BOA'S/ ACTUALITEIT GROENE WETGEVING

J. Assink, Tel: 06 - 10 04 17 64
E-mail: joop.assink@twente.politie.nl
H. Hoekerswever, Tel: 06 - 52 30 36 28
E-mail: herbert.hoekerswever@twente.politie.nl

REGIOBESTUURDERS, LEDEN EN LEZERS

J. Wansinck, Tel: 0172 - 408 620
E-mail: wansinck48@live.nl

REDACTIE-ADRES

Logtenbergweg 17, 8171 PA Vaassen
Tel: 06 - 20 88 03 95

E-mail: redactie@natuurtoezicht.nl

VORMGEVING EN DRUK:

DIGIDRUK VANDENHUL Tel: 088 - 646 00 46
E-mail: info@digidruk.com
Website: www.digidruk.com

KOPIJ INZENDEN VOOR 15 NOVEMBER 2015

Samenwerken

Samenwerken, dat was het thema van de Boaweek welke van 8 t/m 10 september in Apeldoorn werd gehouden. Een bijzondere week op de mooie locatie van de Politie Academie, ook wij als KNVvN waren daar aanwezig op deze 3 dagen.

Als voorzitter heb ik elke dag een workshop over het onderwerp 'samenwerken' mogen geven waarbij wij ons goed hebben kunnen presenteren. Op de dinsdag was het de dag voor de blauwe collega's, de woensdag was voor de collega's van domein 2 'overige kleursporen' en de donderdag stond in het teken van domein 2 groen. Elke dag werd geopend door Lieke Sievers, voorzitter van Politie Dier en Milieu. De openingen werden gevolgd door een video boodschap van Minister van der Steur waarin hij aangaf dat wij heel belangrijk werk doen in het buitengebied. Maar dat wisten wij natuurlijk al lang, maar toch mooi als het nog een keer wordt benadrukt!

Informatiedeling

Regelmatig worden we geconfronteerd met de berichten dat collega's geen briefings meer mogen bijwonen omdat de Wet Politiegegevens dit niet zou toestaan. In de Boa week is duidelijk uitgelegd dat informatiedeling geen enkel probleem is, echter het moet relevant zijn voor je werkveld. Als dit zo is, dan mag alle informatie over en weer worden gedeeld.

In dit kader is ook C2000 nog ter sprake geweest. Wij krijgen geluiden te horen dat op basis van diezelfde Wet Politiegegevens Boa's niet meer mogen uitluisteren op het noodkanaal. Op basis van hetgeen ik hiervoor schreef, staat ook de WPG daarin niets in de weg.

Grote verschillen

Wat mij tijdens de dagen in Apeldoorn opgevallen is, is dat er grote verschillen zijn tussen de Boa's onderling en de diverse domeinen. De Boa's in domein 1 hebben bijna allemaal een goede samenwerking met de Nationale Politie, de lijnen met de wijkagenten zijn over het algemeen kort en men weet elkaar te vinden. De Boa's in domein 2 die verbonden zijn met een Regionale Uitvoeringsdienst (RUD) of met een Omgevingsdienst (OD), hebben ook goede contacten en weten elkaar ook wel te vinden.

Dan de groep groene Boa's die grote gebieden hebben en geen aansluiting hebben met een RUD/OD, zij zweven overal tussenin op dit moment. De kloof tussen deze Boa's en de politie wordt alleen maar groter door de reorganisatie van de politie en het verplaatsen van personen.

Een veel gehoorde opmerking tijdens deze drie dagen was: "Loop gewoon eens een bureau binnen en drink eens een kop koffie!" of, "Het ligt aan de Boa als er geen contact is" en, "Het moet van twee kanten komen". Ik kan u vertellen dat mijn contacten met de politie best wel goed zijn, maar als ik spontaan een bureau binnenloop voor een kop koffie en ik heb geen afspraak, dan blijven die balies in de hal ook voor mij heel erg hoog en kom ik niet verder...

Conclusie

Het positieve van de Boa week is dat we naar elkaar hebben kunnen luisteren en pijnpunten hebben kunnen aangeven. Waar gaat het (nog) niet goed, waar liggen de verbeterpunten, maar ook waar het wel goed gaat. De uitkomsten van het strategisch diner kan ik u nog niet melden, die worden later bekend gemaakt.

Uniform

Tijdens de boaweek heeft de KNVvN het landelijk Boa uniform domein 2 groen gepresenteerd. In een modeshow van collega's van diverse natuurorganisaties hebben wij de presentatie gedaan, gevolgd door een persbericht naar het ANP. Inmiddels zijn er werkgevers die informatie hebben opgevraagd en die overwegen om het uniform aan te schaffen.

KNVvN in de Media

De KNVvN is vooraf aan de Boa week meerder keren in het nieuw geweest, zowel op televisie, radio als in de kranten. Er zijn o.a. contacten geweest met EenVandaag radio en tv, Vara's Vroege vogels, de Stentor, MAX tv. Hierbij hebben wij onze standpunten duidelijk kunnen maken, van vele kanten hebben wij daarover positieve reacties mogen ontvangen. Zowel vanuit onze eigen achterban, maar ook vanuit de politie organisatie. De meeste berichten heeft u kunnen volgen via de berichtenservice van de vereniging.

Verder zijn we in voorbereiding met de PHB. Wij zijn aan het nadenken over de mogelijkheid om deze cursus als KNVvN te kunnen gaan geven. Ook hiervan houden wij u op de hoogte.

U ziet, er is veel gebeurd de afgelopen 3 maanden, de KNVvN is positief in het nieuws en als er een media item is, weet de pers ons te vinden voor een reactie!

Ik hou u op de hoogte van de ontwikkelingen.

Met vriendelijke groet,
Ronald Vorenhout
Voorzitter KNVvN



Van het bestuur

BELEIDSREGELS BUITENGEWOON OPSPORINGSAMBTENAAR

Per 1 juli jl. zijn de zogenoemde Beleidsregels Buitengewoon Opsporingsambtenaar van kracht geworden. Bij het secretariaat zijn diverse vragen binnengekomen in hoeverre deze nieuwe beleidsregels veranderingen teweegbrengen en of deze nog consequenties hebben voor ons als groene Boa. Bestudering van de beleidsregels en uit het overleg met het ministerie van Justitie blijkt dat er nauwelijks of geen veranderingen plaatsvinden.

Nieuwe beleidsregels

Het doel van het door de Rijksoverheid vastgestelde Boa-beleid is om de kwaliteit van de strafrechtelijke handhaving door de Boa's te borgen en te verbeteren zodat Boa's deze belangrijke rol op een kwalitatief goede wijze kunnen invullen. Het Boa-bestel vormt het kader waarbinnen deze professionalisering van de Boa plaatsvindt. Het traject van de Permanente Her- en Bijscholing is daar een onderdeel van.

De nieuwe Beleidsregels Buitengewoon Opsporingsambtenaar maken onderdeel uit van het Boa-bestel. Met het in werking treden van de beleidsregels vervallen de Circulaire Buitengewoon Opsporingsambtenaar en de Circulaire Bekwaamheid Buitengewoon Opsporingsambtenaar. Beleidsregels Buitengewoon Opsporingsambtenaar vormen een samenvoeging van voornoemde Circulaires, wat de hanteerbaarheid en leesbaarheid ten goede komt. Tevens is van de gelegenheid gebruikt gemaakt om de inhoud van voornoemde Circulaires -waar mogelijk- te actualiseren.

Positie groene Boa

Algemeen blijft dat Boa's in bezoldigde dienst moeten zijn van een overheidsorgaan. Uitzondering hierop zijn de functies betreffende de uitoefening van specifieke en beperkte taken waarmee een zwaarwegend maatschappelijk belang is gemoeid. Hierbij kan gedacht worden aan Boa's die reeds van oudsher taken uitvoeren voor een particuliere werkgever met een publieke taak belast, of gevallen waarbij als uitvloeisel van privatiseringsoperaties specifieke opsporingsbevoegdheden zijn overgeheveld van de publieke naar de private sector. In dit geval is het dus mogelijk dat de Boa niet in overheidsdienst is, en kan er ook sprake zijn dat de Boa geen loon ontvangt van de betrokken particuliere werkgever. Er moet wel sprake zijn van een gezagsverhouding tussen de particuliere werkgever van de Boa en de Boa. Onder voornoemde uitzonderingen vallen de meeste groene Boa's.

Een titel van opsporingsbevoegdheid wordt verleend dan wel verlengd indien daartoe noodzaak bestaat en de Boa betrouwbaar en bekwaam is. Er is voldaan aan het noodzaakcriterium wanneer naar het oordeel van de Minister van Veiligheid en Justitie, de opsporingsbevoegdheid noodzakelijk is voor de uitoefening van de functie van de betreffende persoon of de dienst waarbij deze werkzaam is, en een beroep op de politie voor het uitoefenen van opsporingsbevoegdheden bezwaarlijk, niet mogelijk of niet wenselijk is. Het noodzaakcriterium wordt ook gehanteerd voor de toekenning van politiebevoegdheden en geweldsmiddelen zoals handboeien, wapenstok, peperspray, vuurwapen en/of een gecertificeerde diensthond.

Werkzaam in twee domeinen

Er is verder een overgangsbeleid vastgesteld voor Boa's die voor 1 juli 2015 feitelijk in twee domeinen werkzaam waren. Voor nieuwe aanvragen van aktes, ingediend vanaf 1 juli 2015, en de verlengingen van die aktes, geldt het uitgangspunt dat een Boa maar in één domein werkzaam kan zijn. Uitzondering hierop zijn Boa's die in een tweede domein als vrijwilliger werkzaam zijn voor een private organisatie die een functie uitoefenen met specifieke en beperkte taken waarmee een zwaarwegend maatschappelijk belang is gemoeid. Het gaat hier om dezelfde groep die onder de uitzondering op de hoofdregel valt dat een Boa in bezoldigde overheidsdienst dient te zijn. Deze regel is dus van toepassing op de groene Boa.

Opleidingen

Het opleidingsprogramma voor de milieu Boa's is in 2014 geëvalueerd door het Verwey Jonker instituut. Dit heeft geresulteerd in het bij brief van 17 april 2015 aan de Tweede Kamer aangeboden rapport 'Professionalisering milieu Boa's; evaluatie van het opleidingsprogramma voor buitengewoon opsporingsambtenaren milieu, werkzaam in domein 2'. In oornoemde brief heeft de minister aangegeven dat een Examencommissie wordt ingericht en het in overleg met het Openbaar Ministerie mogelijk zal worden gemaakt dat naast de huidige opleidingsinstituten ook andere opleidingsinstituten zich kunnen kwalificeren om het opleidingsprogramma te verzorgen. Gelet hierop zullen het komende jaar op het gebied van de Permanente Her- en Bijscholing in dit domein ontwikkelingen gaan plaatsvinden. Onze vereniging is in gesprek met het Ministerie over de mogelijke rol hierin voor onze vereniging. We houden u op de hoogte van de ontwikkelingen.

Binnenkort wordt gestart met de Boa opleiding voor werkgevers. Het in dienst hebben van een Boa vraagt om kennis op het gebied van het vastleggen van (strafrechtelijke) informatie, opleidingen, geweldsmiddelen, samenwerking en klachtenafhandeling. De KNVvN merkt dat veel werkgevers hiermee worstelen en heeft daarom specifiek voor de werkgevers een cursus samengesteld. Een prachtige gelegenheid om meer inzicht en duidelijkheid te krijgen in het werkveld van de opsporingsambtenaar en de rol van de werkgever daarbij. Wellicht een goed idee om deze opleiding onder de aandacht te brengen bij uw werkgever. Aanmelden kan via het secretariaat.

Namens het bestuur,

Ger Verwoerd
Algemeen secretaris

Peiling: naamsverandering 'de Jachtopzichter'?

De redactie ontvangt met enige regelmaat geluiden over de naam van uw vakblad 'de Jachtopzichter'. In het jaarlijkse redactieoverleg met het bestuur hebben wij dit onderwerp aangekaart. Het blad wordt door veel instanties dan wel personen gelezen die veelal niet direct jachtopzichers in dienst hebben of dat zijn, maar wel met natuurtoezicht te maken hebben. De vraag die voorligt is of de huidige naam dan wel de juiste is om de aandacht op de leestafel te trekken en zodoende onze boodschap te verspreiden.

Nu is 'de Jachtopzichter' naast vakblad toch ook vooral een verenigingsblad met een inmiddels lange historie. De redactie en het bestuur zijn benieuwd naar de mening van de leden, u dus. Binnenkort ontvangt u via de berichtenservice een oproep om uw mening kenbaar te maken.

Denkt u vast na over de volgende 4 opties:

1. Terug naar vroeger, 'Wildschut' was een mooie en spannende naam.
2. Laat 'de Jachtopzichter' als titel van ons blad gewoon bestaan, er verandert al zoveel.
3. Verander de naam in 'Vakblad Natuurtoezicht', dat spreekt veel meer mensen aan.
4. Ik heb een hele andere suggestie voor de naam van ons blad, namelijk:

Wij hopen op een grote respons om er achter te komen wat er onder u als leden leeft. Bent u niet aangemeld op de berichtenservice, mag u ook een korte mail sturen met uw keuze aan de redactie via redactie@natuurtoezicht.nl. In het decembernummer van 'de Jachtopzichter' zullen wij de balans opmaken.

Wij zijn benieuwd!

Arjan van Dijk
Eindredactie

Bevoegdheden Boa ingevolge de Wet Wapens en Munitie

In dit artikel hopen wij u informatie aan te reiken met betrekking tot een aantal bevoegdheden van de Boa ingevolge de Wet Wapens en Munitie (WWM). De wijzigingen hierop betrekking hebbende, zullen wij ook uitleggen. Dit artikel is mede tot stand gekomen door de duidelijke uitleg van Harry Goertz, docent van de Nederlandse Voedsel- en Warenautoriteit (NVWA).

De aanleiding tot het schrijven van dit artikel over voornoemd onderwerp heeft te maken met het feit dat er vanuit onze achterban vragen zijn gesteld aangaande de bevoegdheden van een (vuur)wapen dragende Boa. De vraagstelling zullen wij ook vermelden, dit omdat het antwoord specifiek op de vraag is gericht. Uit ervaring weten wij dat deze toelichting van cruciaal belang is daar de u aangereikte informatie in de context van vraag en antwoord moeten worden gelezen.

Medio april 2015 werd de hieronder vermelde vraag gesteld door een Boa aan een docent van de NVWA:

“Ik kreeg onderstaande vraag gesteld van een cursist over de op handen zijnde bevoegdheid voor de wapen dragende Boa of de Boa wiens werkgever in de toekomst een bevoegdheid aan kan vragen om bijvoorbeeld een inbeslaggenomen vuurwapen onder je te mogen hebben en te vervoeren. Ik kan mij herinneren dat één van jl.ie tijdens een bijeenkomst in Wageningen daar iets over heeft verteld. De vraag is waar daarover informatie te vinden is.”

Alvorens wij ingaan op het antwoord, benoemen wij dat bovenstaande vraag een erg voor de hand liggende en op de Boa praktijk gerichte vraag is. Er zijn praktijk voorbeelden ten overvloede die kunnen bevestiging dat het aantreffen van vuurwapens door de (groene) Boa meerdere keren per jaar in ons land voorkomt. Wij zijn er ons ook van bewust dat we slechts beperkt ingaan op deze materie. Dit alles heeft te

maken met het feit dat aan de (groene) Boa in principe géén bevoegdheden zijn toegekend vanuit de WWM.

Zoals iedere wet afzonderlijke bevoegdheden bevat voor (onder andere) de opsporingsambtenaar, wordt hiermee meestal de opsporingsambtenaar conform artikel 141 van het Wetboek van Strafvordering bedoeld. In het Wetboek van Strafvordering (SV) worden laatst genoemde dan ook **Algemeen Opsporingsambtenaren** genoemd, die met de opsporing van strafbare feiten zijn belast. Dit betreffen:

1. de officieren van justitie
2. de ambtenaren van politie als bedoeld in artikel 2 van de Politiewet 2012
3. Militairen van Koninklijke Marechaussee
4. de opsporingsambtenaren van bijzondere opsporingsdiensten als bedoeld in artikel 2 van de Wet op de bijzondere opsporingsdiensten

Zoals u wellicht wist, hebt u kunnen lezen dat de Boa niet is opgenomen in artikel 141 SV. De Boa valt dan ook onder artikel 142 SV en wordt hierin omschreven als **Buitengewoon opsporingsambtenaren**. Wie dit allemaal betreffen kunt u lezen in vermeld artikel.

Vanwege dit onderscheid, tussen algemeen en buitengewoon opsporingsambtenaren, hebben er op de praktijk gerichte veranderingen plaats gevonden. Hiermee komen wij dan ook bij het antwoord op eerder gestelde vraag.





Regeling WWM

Buitengewoon opsporingsambtenaar:

1. Het bepaalde in artikel 22, 1e lid, artikel 26 1e lid en artikel 27 1e lid van de WWM is niet van toepassing op opsporingsambtenaren van bijzondere opsporingsdiensten en **buitengewoon opsporingsambtenaren**, voor zover hun het voorschrift is gegeven om gedurende hun dienstuitoefening een wapen en munitie voor handen te hebben. Hier wordt bedoeld een vuurwapen. Het in het eerste lid bedoelde voorschrift wordt gegeven door de Minister.
2. Het eerste lid geldt uitsluitend gedurende de periode dat opsporingsambtenaren van de bijzondere opsporingsdiensten, bedoeld in artikel 2 van de Wet op de bijzondere opsporingsdiensten en de **buitengewoon opsporingsambtenaar**, beschikken over een titel van opsporingsbevoegdheid.

Wet Wapens en Munitie

Artikel 22:

1e lid: Het is verboden een wapen of munitie van de categorie II en III te vervoeren zonder vergunning tot vervoer, als bedoeld in artikel 9, 4e lid, dan wel verlof tot vervoer als bedoeld in artikel 24.

Artikel 26:

1e lid: Het is verboden een wapen of munitie van de categorie II en III voor handen te hebben.

Artikel 27:

1e lid: Het is verboden een wapen van de categorie II en III te dragen.

Conclusie

De Boa, bevoegd tot het voorhanden hebben van een dienstvuurwapen, is bevoegd om een vuurwapen dat hij op grond van de Flora- en Faunawet in beslag genomen heeft, dit inbeslaggenomen vuurwapen voorhanden te hebben, dit te vervoeren en dit te dragen. Open en bloot bij zich hebben en te handelen dien overeenkomstig.

Wijziging Wet Wapens en Munitie en Opiumwet

Door een wijziging in de WWM en de Opiumwet is het nu mogelijk dat de Boa opsporingsbevoegdheid kan krijgen voor het bepaalde in de WWM en de Opiumwet. Het initiatief hiertoe dient uit te gaan van de werkgever van de Boa. De werkgever dient dit aan te vragen bij de Minister en moet daarbij de noodzaak van de opsporingsbevoegdheid aantonen. Zie hiervoor het document 'Wijziging van de Opiumwet en de Wet Wapens en Munitie in verband met de verruiming van de kring ambtenaren, belast met de opsporing van de in deze wetten strafbaar gestelde feiten, alsmede van enkele andere wettelijke voorschriften van strafvorderlijke aard', Kamerstuknummer 33012. Dit wetsvoorstel is door de Eerste Kamer aangenomen op 18 juni 2013 en is in werking getreden op 1 j. 2013, Staatsblad 2013/225; 2013/257.

Zoals we hebben aangegeven is dit artikel gericht op één vraag en het daarbij behorende antwoord. Er zijn tal van voorbeelden en vragen welke van toepassing zijn op het werkgebied van de Boa en die mogelijk juridische aandacht verdienen. Wij willen u graag nog attenderen op een aantal relevante artikelen uit het Wetboek van Strafvordering waarvan u gebruik zo kunnen maken in uw Boa praktijk. Immers, de inbeslagname van bijvoorbeeld vuurwapens als bedoeld in de WWM en de aanhouding van de verdachte, vindt plaats op omschreven bevoegdheden en benoemd in het Wetboek van Strafvordering. Uiteraard is de verbodsbepaling geregeld in de WWM.

Wanneer u als Boa, met inachtneming van de juiste toepassing van uw bevoegdheden, over bent gegaan tot aanhouding en/of inbeslagname van voorwerpen, zal dit niet tot enige vorm van discussie leiden bij een eventuele rechtszitting. Overigens leidt mogelijk onrechtmatig verkregen bewijs niet automatisch tot seponering etc. In artikel 359a SV staat beschreven hoe de Rechtbank kan omgaan met onrechtmatig verkregen bewijs en vormverzuim (= procedure fout).

Artikel 53 SV:

In het geval van ontdekking op heterdaad is een **ieder** bevoegd den verdachte aan te houden.

Artikel 94 SV:

Dit artikel behandelt de vatbaarheid ten aanzien van voorwerpen die waarheid aan het daglicht kunnen brengen, wederrechtelijk zijn verkregen en voorwerpen waarvan verbeurdverklaring en onttrekking aan het verkeer kan worden bevolen. Voor inbeslagname gelden dus twee voorwaarden: het voorwerp moet vatbaar zijn en de **beslaglegger** bevoegd.

Artikel 95 SV:

Op grond van dit artikel mag **een ieder (dus ook de opsporingsambtenaar)** als hij de verdachte aan- of staande houdt, voorwerpen die den verdachte met zich voert, in beslag nemen.

**Onrechtmatig verkregen bewijs /
Vormverzuim**

Onrechtmatig verkregen bewijs wordt door de rechter al lang niet meer automatisch uitgesloten van het bewijs. Aan de bewijsuitsluiting worden door de Hoge Raad (HR) de laatste jaren strenge eisen gesteld. Als er sprake lijkt te zijn van onrechtmatig verkregen bewijs, verdient het de krachtige aanbeveling om contact op te nemen met het Openbaar Ministerie (OM) en in zwaardere zaken met de Officier van Justitie (OvJ) om de mogelijke gevolgen en

verdere aanpak van de zaak te bespreken. In ieder geval moet u het onrechtmatig verkregen bewijs niet zomaar (laten) seponeren, maar de complete gang van zaken tijdig, juist en volledig in het proces-verbaal relateren.

Een vormverzuim is het verwaarlozen of niet in acht nemen van een vormvoorschrift (procedure fout). Onder vormverzuimen vallen ook normschendingen bij de opsporing (onrechtmatige opsporing). Hierbij valt te denken aan het binnentreden van een woning zonder vereiste machtiging, onbevoegde fouillering, inbeslagneming en/of aanhouding, doorzoeking, enzovoort.

Afsluitend is ons advies dat bij het constateren van een misdrijf of overtreding in uw bewakingsgebied het doorgaans beter is om iets dan niets te ondernemen. Iedere aanhouding en inbeslagname wordt door de dienstdoende Officier van Dienst-Politie / HOvJ getoetst. Wat is er mis mee om, alvorens u overgaat tot inbeslagname (als de situatie dit tenminste toelaat), te overleggen met de dienstdoende HOvJ?

- Tekst: Joop Assink & Herbert Hoekerswever



De winter door

Als je veel naar vogels kijkt, maar het kunnen natuurlijk ook reeën of sprinkhanen of wat dan ook zijn, zou je kunnen denken dat ze een zorgeloos leventje leiden. Dat zingt en doet maar, alsof er niet dagelijks voor elke hap voedsel gewerkt moet worden. De fluitier die dit jaar naast mijn huis zat, heeft maar liefst 185.000 keer gezongen. Echt waar, ik heb het bijgehouden. Daar hield hij wel een vrouwtje aan over (na ruim een maand zingen). En dát resulteerde weer in vijf uitvliegende jongen. De genen doorgegeven, succes in het leven! Dat gaat niet zonder slag of stoot. Vogels en andere dieren werken zich in de broedtijd het apezuur. Die ogenschijnlijk zorgeloos zingende fluitier, bijvoorbeeld, had hetzelfde gewicht als fluitermannetjes die voor zes jongen moesten zorgen. Dat zou erop kunnen wijzen dat ook zingen een kwestie van hard werken is. Ga er maar aanstaan: zes strofes per minuut, en dat van zonsopgang tot zonsondergang gedurende meer dan een maand. Overigens wil een en ander niet zeggen dat ze het ná de broedtijd rustig aan kunnen doen. Integendeel: eerst ruien, dan zich opmaken voor de trek (opvetten). Zo'n fluitier, een vogeltje van 10 gram, vliegt vervolgens naar het Congobekken, waar we het zicht verliezen op zijn leven. Tropisch regenwoud immers, niet bepaald een plek waar je gemakkelijk een fluitier terugvindt, laat staan kunt bestuderen. Hoe dan ook, het jaar erop is hij weer terug (maar meer dan de helft van de andere fluiters niet, die hebben het loodje gelegd). Het wakkert, althans bij mij, het gevoel aan dat er hoognodig een bezoek aan het Congobekken moet worden gebracht. Je wilt graag weten wat daar gaande is, hoe zo'n vogeltje overleeft in het 'hart van duisternis'. Met als bonus dat je voor even Nederland kunt ontvluchten.

Driekwart van de Nederlandse vogels blijft in de winter dicht bij huis, vele gaan zelfs helemaal niet op stap, of hooguit een paar kilometer naar het dichtstbijzijnde dorp als de winterse omstandigheden in het bos of de lokale houtwal erg verslechteren. Onze dorpen en steden zijn de afgelopen eeuw letterlijk een tafeltje dekje voor vogels geworden. Dat heeft te maken met welvaart. Jaarlijks wordt er, alleen al in Nederland, voor 2.6 miljard euro aan eten weggegooid. Een deel verdwijnt in de vuilnisbak, een ander deel komt op de voertafel terecht. Los daarvan kopen veel mensen vogelvoer dat op voederplanken en in voederhuisjes in tuinen en op balkons aan de vogels wordt aangeboden. Ook geen kattenpis, want in de Verenigde Staten gaat het om 55 miljoen mensen (let wel: de meerderheid ouder dan 55 jaar) die bijna vier miljard dollar per jaar uitgeven aan dit soort activiteiten. In Groot-Brittannië, waar vermoedelijk per oppervlakte-eenheid meer vogelliefhebbers wonen dan waar ook ter wereld, gaat het om 200 miljoen pond per jaar. De helft van de huishoudens doet er aan vogels bijvoeren! Ze gaan zelfs zo ver dat rode wouwen vlees gepresenteerd krijgen. Ook daar is het bijvoeren trouwens een bezigheid van oude knarren. (Wat maar aangeeft: als het om natuur gaat, moet je het helemaal niet hebben van de jeugd, maar van de 66-plussers; die zijn de waan van de dag goeddeels voorbij, hebben tijd en geld, en willen zich graag nuttig maken.)

Er mag dan voor honderden miljoenen euro's aan eten worden weggegooid, minstens zo'n bedrag wordt besteed aan het voederen van vogels en ander gedierte rond het huis. De welvaart van een land: je kunt het afmeten aan de zorg die het besteedt aan vogels. In Mali of Nigeria heb ik althans nooit vogels bijgevoerd zien worden; daar worden ze met netten gevangen, gelijmd of met katapult gedood om te worden opgegeten. Of niet gevangen, dan toch op zijn minst verjaagd, want het zijn voedselconcurrenten die zich vergrijpen aan gierst, sorghum en rijst. Nee, dan Nederland. Hier ligt het eten voor vogels opgetast op voedertafels en hangen vetbollen



aantrekkelijk te wezen, zelfs op de tiende verdieping van flats. Die voedselbonanza zuigt vanuit de wijde omtrek vogels aan, maar ook muizen en ratten, en rovers die vogels op hun menu hebben staan. Die laatste groep, met name sperwers, zijn duivelskunstenaars die feilloos de voerplekken kennen, zo ook het dagritme van de bezoekende vogels en de configuratie van heggen, schuttingen en schuurtjes in de omgeving (maar niet altijd van de ruiten, want er sneuvelt nogal wat). Vanuit dekking knallen ze in volle vaart een tuin binnen om hun maaltje te overrompelen. Zangvogels voeren betekent automatisch óók sperwers voeren. Voor de dorps- en stadsbewoners een uitgelezen kans een echte roofvogel van dichtbij te zien. Andere koek dan de pathetische uitstalling van roofvogels op roofvogelshows...

Zangvogels zijn overigens geen willoze slachtoffers die zich domweg door sperwers laten overmannen. Integendeel, als het op ontsnappen aankomt, zijn ze zeker zo goed uitgerust als roofvogels op jagen. Ze leven vaak in groepjes, zeker in de winter, waardoor er veel ogen tegelijk op gevaar attent zijn. Ze hebben specifieke alarmroepjes, die verschillend zijn voor gevleugelde en behaarde rovers (bijvoorbeeld sperwer of kat). Alarmroepjes zijn bovendien goed hoorbaar maar slecht plaatsbaar; iedereen hoort het, maar waar het precies vandaan komt is een ander verhaal. Ze 'bevroren' als het gevaar abrupt opduikt, een manier om het de jagers lastig te maken. Jagers zijn immers gefixeerd op beweging (soms in combinatie met geluid). En in een gevaarlijke leefomgeving zorgen ze ervoor geen grammetje overtollig gewicht bij zich te hebben. Een zware koolmees is minder wendbaar dan een lichte, en een gram extra kan hem de kop kosten als hij net wat minder rap van voerplank naar de bosjes probeert te ontsnappen. Daar zijn allerlei leuke experimenten mee gedaan, laat dat maar aan biologen over! Uit die studies blijkt inderdaad dat vogels, bij gebleken gevaar, ervoor zorgen niet te zwaar te zijn, of – een andere strategie – de borstspier te vergroten waardoor hun vliegcapaciteit verbetert. Ruim 20 jaar geleden ving ik honderden koolmezen rond mijn huis om te kijken of ze 's winters zwaarder waren dan 's zomers, en of ze bij invallende koude vet gingen aanleggen (brandstof om de nacht mee door te komen). Tot mijn stomme verbazing was dat niet het geval. De gewichten bleven stabiel, van vet geen spoor, óók als het 's nachts 10 graden vroom (en dagen achtereen). Ik had al snel door dat het te maken had met een uitbundige en voorspelbare voedselvoorraad: beukenootjes. De zware mast dat jaar voorzag de meute van zoveel voedsel dat ze precies voldoende smikkelden om de nacht mee door te komen. Ze hoefden niet bang te zijn dat er de volgende dag geen voedsel zou zijn.

In andere winters, met minder voedsel in het bos, ligt dat een volkomen anders. Hoezo honderden koolmezen? Waar zijn die koolmezen überhaupt! Op een enkeling na blijken ze gedrost richting dichtstbijzijnde dorp, althans afgaande op de meldingen van dorpsbewoners van een gekleurde koolmees op de voederplank. De achtergebleven koolmezen concurreren met elkaar om de schaarse voedselbronnen, de beste slaapplekken, de veiligste voedselplekjes. Mannen zijn nu in het voordeel, vrouwen in het nadeel (zeker als ze jong zijn, ofwel nog geen jaar oud). Mannen zijn namelijk iets groter dan vrouwen, en dominant bovendien. Jonge

vrouwen zijn bij voedselschaarste ruim een gram lichter dan de overige koolmezen en worden verdreven van de beste plekjes. Dat breekt ze op als het gaat winteren. De sterfte kan dan snel oplopen. Daar merk je niks van, behalve wanneer je in het volgende broedseizoen nestkastjes gaat controleren: de bezetting blijkt behoorlijk gekelderd en vele blijven er leeg (op zijn beurt weer goed nieuws voor Saksische wespen). Wat er met koolmezen gebeurt, geldt voor alle levende wezens. Soms is het hosanna, soms huilen met de pet op. Het verschil tussen dood en leven zit hem in kleine dingetjes: een grammetje meer of minder, of je man of vrouw bent, oud of jong, of je op een goede plek woont (eten, dekking, broedgelegenheid) of op een marginale plek, toevalligheden (wel of niet mast, weersomstandigheden), of je in een rijk land leeft of niet (mate van bijvoeren, menselijke predatie), hoe je genenpakket in elkaar zit (ondernemend type of niet)... Het leven wordt op het scherp van de snede geleefd. Ook de ogenschijnlijk weldoorvoede vogels op uw voederplank zijn onderhevig aan die selectiedruk. U hoeft zich echter geen zorgen te maken om die gestropdasde mezen (of andere vogels). Ze redden zich uitstekend, en dat al miljoenen jaren. Geniet er maar van komende winter, gezeten achter het keukenraam met de kijker onder handbereik.

■ Tekst en foto's: Rob Bijlsma

FOTO 1. DE WINTER IS DE GROTE SCHERPRECHTER. DE JONGENAANWAS VAN DE VOORAFGAANDE ZOMER WORDT TERUGGEBRACHT NAAR EEN NIVEAU DAT PAST BIJ WAT DE LEEFOMGEVING AANKAN. DEZE BLAUWE REIGER HEEFT HET LANG UITGEHOUDEN BIJ EEN VENNETJE IN HET BOS. ONVOLDOENDE RESERVES KOSTTEN HEM DE KOP TOEN DE VORST INVIEL. BERKENHEUVEL, 10 FEBRUARI 2010.

FOTO 2. OF VOGELS DE WINTER OVERLEVEN, HANGT VAN ALLERLEI TOEVALLIGHEDEN AF. VALT ER VEEL SNEEUW OF WEINIG, ZIJN ER REEËN OF (ZOALS HIER) MERELS IN DE BUURT OF NIET? DE DOOR MERELS OPENGEKRABDE SNEEUWPLEKJES WORDEN INTENSIEF DOOR MEZEN BEZOCHT. HIER ZIJN BEUKENOOTJES TE VINDEN, OF ANDERS WEL INSECTEN OF SPINNEN. BERKENHEUVEL, 15 FEBRUARI 2010.

FOTO 3. OPENGEKRABDE PLEKJES IN HET BOS ZIJN NIET ALLEEN EEN MAGNEET VOOR ZANGVOGELS ALS MEZEN EN VINKEN, MAAR OOK VOOR SPERWERS. NET ALS BIJ DE VOERPLANK IN HET DORP WETEN SPERWERS DAT ER ZICH ROND DEZE PLEKKEN VOGELS CONCENTREREN. ETEN OP DE PLANK, ZOALS HIER EEN VINK. BERKENHEUVEL, 15 JANUARI 2010.

FOTO 4. DE DIKTE VAN DE SNEEUWLAAG BEPAALT OF VOGELS EEN WINTER KUNNEN OVERLEVEN, AFGEZIEN VAN DE MOGELIJKHEID OM NAAR HET SNEEUWVRIJE ZUIDEN OP TE SCHUIVEN. DEZE SPOREN ZIJN VAN EEN HOUTSNIP, DIE AL SONDEREND MET ZIJN SNAVEL GEMAKKELIJK HET DUNNE SNEEUWLAAGJE KON PENETREREN. DOORDAT DE SNEEUW ISOLEREND WERKT, IS DE ONDERGROND NIET SPIJKERHARD BEVROREN. HET IS VERBAZINGWEKKEND HOE LANG HOUTSNIPPEN ONDER DEZE WINTERSE OMSTANDIGHEDEN KUNNEN OVERLEVEN. BERKENHEUVEL, 15 JANUARI 2010.



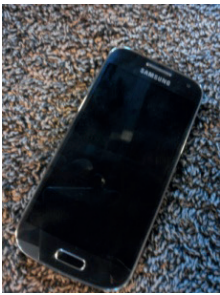
Een jachtig leven

Afgelopen zomer is er een nieuw boekje uitgegeven over de ervaringen van jachtopzichter Wielie Donkers. Wielie is geen onbekende in de vereniging, hij heeft tenslotte 40 jaren als jachtopzichter dienst gedaan.

In die tijd heeft hij veel meegemaakt. Nu hij, zoals hij zelf zegt, als AOW-er in de ruststand staat, heeft hij tijd over. Hét moment om zijn ervaringen op papier te zetten. Over hoe hij in 1968 met de jacht in aanraking kwam, de jacht zelf, wat er allemaal gedaan moet worden goede jachtdagen te organiseren en hoe hij bij het toezicht betrokken raakte.

De belevenissen zijn gebundeld in het boekje 'Een jachtig leven'. Wielie wil zijn ervaringen en verhalen graag delen met jonge jagers, wellicht kunnen zij er van leren. Maar ook voor oudere jagers zijn de verhalen leuk om te lezen, want vroeger...!

Voor informatie over het boekje kunt u contact opnemen met: Wielie via telefoon 024 3557260 of email wf.donkers@upcmail.nl.



Oproep: apps voor de sector Bos- en Natuurbeheer

Stichting Probos is in opdracht van InnovatieNetwerk op zoek naar apps voor smartphone en tablet die zeer geschikt zijn voor toepassing binnen het Nederlandse professionele bos- en natuurbeheer. U kunt hierbij denken aan apps voor het algemene bos- en natuurbeheer, inventarisaties, houtmeten, veiligheid/handhaving, bosexploitatie etc die in het Nederlands, Engels of Duits beschikbaar zijn. Gebruikt u zelf dergelijke apps en kunt u die aan anderen aanbevelen of biedt u dergelijke diensten aan, neem dan contact op met Joyce Penninkhof (joyce.penninkhof@probos.nl, 0317-466557).

Onderhandelingsresultaat raam-cao bos en natuur 2015-2016



Sociale partners in bos en natuur zijn tijdens de cao-onderhandelingen op 29 juni jl. tot een onderhandelingsresultaat gekomen. Dit resultaat heeft na ledenraadpleging van FNV en CNV Vakmensen geresulteerd in een akkoord. Hoofdpunten uit het akkoord zijn:

- Looptijd 1 januari 2015 tot 1 jl. 2016.
- Loonontwikkeling per 1 jl. 2015 1,5% en per 1 januari 2016 1%.
- Duur en opbouw van WW wordt gerepareerd, later wordt bepaald hoe.
- Verjaring wettelijke en bovenwettelijke vakantiedagen per 1 januari 2016 naar 3 jaar.

Alleen voor ondernemingsdeel Natuurmonumenten en Landschappen geldt het volgende:

- Uitzondering op de Wet Werk en Zekerheid bij extern gefinancierde tijdelijke projecten: 6 tijdelijke contracten in 4 jaar
- De tijdelijke werknemer krijgt een extra opleidingsbudget van 500 euro per jaar
- De tijdelijke werknemer wordt als interne kandidaat voor vacatures beschouwd
- Voor niet-tijdelijk/vast werk geldt dat indien sprake is van een tijdelijke aanstelling, na maximaal 1 jaar bij goed functioneren een vaste aanstelling volgt.

Een uitgebreid document met de afspraken en de loontabellen van de ondernemingsdelen Bosbouw, Landschappen en Natuurmonumenten zijn beschikbaar. E.e.a. is via www.vbne.nl of google op te vragen.

■ **REGIO GRONINGEN-DRENTHE-FRIESLAND**

Voorzitter: dhr. T. Sijmonsma
Rijksweg 154
9011 VJ Jirnsom
06-46487488
titussijmonsma@hotmail.com

Secretaris: dhr. S. Nijssingh
Eerste Compagnonsweg 34
8415 AC Bontebok
06-19338657
stevennisingh@hotmail.com

■ **REGIO OVERIJSEL**

Voorzitter: dhr. G.D. Velten
Weverstraat 2
7461 CD Rijssen
06-29076243
gvelten@rocvantwente.nl

Secretaris: dhr. A. Eertink
Vossenweg 1
7451 HJ Holten
06-22601279
natuuroezicht@live.nl

■ **REGIO GELDERLAND-FLEVOLAND**

Voorzitter: dhr. C.P.G. de Meijer
Hagemanswei 54
6843 XN Arnhem
026-325 7003
coen28@gmail.com

Secretaris: vacant

■ **REGIO UTRECHT-T GOOI**

Voorzitter: Jhr. Mr. J.P. van Suchtelen Jr.
Rhodensteinselaan 8
3947 NC Langbroek
06-22444259
vansuchtelen@xs4all.nl

Secretaris: dhr. J. van Eijk
Sanderburgerlaan 3
3947 CS Langbroek
06-27077287
jvaneijk03@hotmail.nl

Regio activiteiten:

April: Schietdag regio Utrecht-t Gooi te Lienden
Juni: Gezins-BBQ

■ **REGIO NOORD-HOLLAND**

Voorzitter: dhr. J. Engelhart
Venusstraat 43
1973 XK IJmuiden
06-53496023
patricia-jeroen@tele2.nl

■ **REGIO ZUID-HOLLAND**

Voorzitter: dhr. J. Wansinck
Voorweg 68-b
2431 AR Noorden
0172-408620 of 06-20571805
wansinck48@live.nl

Secretaris: dhr. P.H. Korstanje
Albert Cuypplein 1
3141 GA Maassluis
010-5910154 of 06-50662731
Kabako@kabelfoon.nl

■ **REGIO ZEELAND**

Voorzitter: dhr. A. Sol
Havenstraat 8
4531 EK Terneuzen
0115-689568 of 06-51337643
info@soladvocaat.nl

Secretaris: dhr. P.J. Sinke
Moerdamme 24
4415 AP Oostdijk
06-14249835
petersinke@hotmail.com

Regio activiteiten:

April: jaarlijkse ledenvergadering regio Zeeland
Juni: jaarlijkse BBQ regio Zeeland

■ **REGIO BRABANT-LIMBURG**

Voorzitter: dhr. A.J. Schakel
Stevenweertweg 9
6051 GP Maasbracht
0475-853659
arieschakel@gmail.com

Secretaris: dhr. A.J.G.P. Cuppens
Berkenstraat 14
6031 XB Nederweert
06-29477369
aj.cuppens@kpnplanet.nl

Nieuwe leden B-L:
2249, mevrouw J.J.W. Zandbergen,
Halsteren

Overleden B-L:
1926, de heer P.J.M. Zaeijen, Salmen

Secretariaat KNVvN
Postbus 693
4200 AR Gorinchem
Bezoekadres: Stephensonweg 14
4207 HB Gorinchem
0183-822909
secretariaat@natuuroezicht.nl

**ACTUELE STAND:
LEDEN 682 EN DONATEURS 343**

Afschaffing seniorenonthefing Boa per 1 januari 2016

Per 1 januari 2016 wordt de seniorenonthefing voor de Buitengewoon Opsporingsambtenaren (Boa) niet meer verleend. Dat staat in de Beleidsregels boa zoals die per 1 juli 2015 gelden.

De seniorenonthefing is een ontheffing van de bekwaamheidseis en kan eenmalig worden verleend voor de duur van vijf jaar aan een persoon van 60 jaar of ouder. De ontheffing kan worden toegekend naar aanleiding van een aanvraag tot verlenging van een geldige akte van opsporingsbevoegdheid.

Verlengen akte van opsporingsbevoegdheid

Tot en met 31 december 2015 is het mogelijk een aanvraag voor verlenging van een akte van opsporingsbevoegdheid, in te dienen waarbij een beroep kan worden gedaan op de seniorenonthefing. Indien uw akte van opsporingsbevoegdheid voor 1 januari 2016 verloopt, wordt de akte aansluitend verlengd. Indien uw akte van opsporingsbevoegdheid ná 1 januari 2016 verloopt, wordt de akte verlengd met ingang van de aanvraagdatum.

Eisen voor verlenging

Een akte wordt verlengd wanneer aan alle eisen voor verlenging van de akte en verlening van de ontheffing wordt voldaan. Een belangrijke eis voor toekenning van de seniorenonthefing is dat u op het moment van de aanvraag 60 jaar of ouder bent.

Bekwaamheidseis

U kunt uw akte verlengen, ook al is deze nog een paar jaar geldig. U en uw werkgever moeten daarbij de afweging maken of dit tot de mogelijkheden behoort. U moet daarbij wel voldoen aan de bekwaamheidseis. Deze verschilt per domein.

Ten aanzien van de bekwaamheidseis geldt dat u vanaf uw 60e jaar geen examen hoeft te hebben gedaan, maar moet aantonen dat u met getoonde inzet heeft deelgenomen aan een Boa opleiding dan wel PHB-module(s) dan wel opfriscursus. In dat geval wordt de ontheffing u (deels) met terugwerkende kracht toegekend.

■ Bron: Justis

Secretariaat KNVvN:

Postbus 693, 4200 AR Gorinchem

Bezoekadres:

Stephensonweg 14, 4207 HB Gorinchem

e-mail: secretariaat@natuuroezicht.nl

Tel: 0183 - 822 909

8^e dag van Boa
16 november 2015 in
de Reehorst te Ede
Speciaal programma op het gebied van
'Natuur en Milieu'
Info: google op Dag van de Boa

Vervang uw combibonnen voor 31 december 2015!

KNVvN cursus voor Boa-werkgevers

Voor u als werkgever zijn er twee belangrijke documenten als het gaat over opsporingsambtenaren. Dat zijn het Besluit Buitengewoon Opsporingsambtenaar en de Beleidsregels Boa. In totaal komt het woord werkgever daar 124 keer in voor. U heeft als werkgever dan ook een belangrijke taak en verantwoordelijkheid als het gaat om uw medewerker(s) met opsporingsbevoegdheid.

Het in dienst hebben van opsporingsambtenaren vraagt om kennis op het gebied van het vastleggen van (strafrechtelijke) informatie, opleidingen, geweldsmiddelen, samenwerking en klachten. De Koninklijke Vereniging voor Natuurtoezicht merkt dat veel werkgevers hiermee worstelen en heeft dan ook besloten om hiervoor een cursus aan te bieden.

De cursus is gebaseerd op de dagelijkse praktijk en -waar nodig- wordt de wet- en regelgeving nader toegelicht. Een prachtige gelegenheid voor u als Boa-werkgever om meer duidelijkheid te krijgen in het werkveld van de opsporingsambtenaar en uw rol als werkgever.

Inhoud cursusdag

- Doel van de cursus
- Definities en verantwoordelijkheden (Boa-besluit en Boa-circulaire)
- Begrippen: Boa, Werkgever, Direct toezichthouder, Toezichthouder, Officier van Justitie
- Verantwoordelijkheden: Boa, Werkgever, Direct toezichthouder, Toezichthouder, Officier van Justitie
- Bevoegdheden van de Boa
- Integriteit Boa en werkgever
- Strafrecht versus Privaatrecht
- Registratie, delen van informatie en de Wet Bescherming Persoonsgegevens
- Een klacht, en nu?

Na afloop van de cursus ontvangt u een certificaat van deelname.

Cursusdata

Op de volgende data vindt er een cursus plaats. U kunt zich daar nu voor inschrijven:

- Donderdag 29 oktober 2015
Locatie: Stichting Groennetwerk,
Tongerenseweg 212 te 8162 PR Epe
- Donderdag 26 november 2015
Locatie: Werkschuur van Natuurmonumenten,
De Logt 5a te 5062TK Oisterwijk

Op beide cursusdagen is de ontvangst om 09.30 uur. De cursus start om 10.00 uur en zal om 15.00 uur worden afgesloten.

Kosten

De introductieprijs voor deze cursusdag bedraagt €247,- excl. BTW. Het verschuldigde bedrag dient binnen 30 dagen na factuurdatum te zijn overgemaakt onder vermelding van 'KNVvN cursusdag en de naam van de deelnemer(s).

Aanmelding

Wilt u zich aanmelden voor deze cursus? Dat kan via www.natuurtoezicht.nl/wp/academie-voor-natuurtoezicht/. U vindt hier bij de cursusdata een link waarmee u zich kan aanmelden. Toewijzing van deelnameplaatsen geschiedt op volgorde van ontvangst van aanmeldingsformulieren. Door u aan te melden gaat u akkoord met de vermelde aanmeldingsvoorwaarden.

Mocht u nog vragen hebben, neemt u dan gerust contact op met het secretariaat van de KNVvN via telefoonnummer 0183 - 822 909 of secretariaat@natuurtoezicht.nl.

Week van de Boa

KNVVN PLEIT VOOR LANDELIJK UNIFORM GROENE BOA'S

Als het aan de KNVvN ligt lopen alle groene Boa's straks in hetzelfde uniform. Zij pleit voor een landelijk uniform voor alle groene Boa's. Op dit moment gebruiken de handhavers van diverse natuurorganisaties in ons land nog verschillende uniformen, waardoor het voor de burger lang niet altijd duidelijk is wat de bevoegdheden van deze personen zijn.

Tijdens de Week van de Boa in Apeldoorn presenteerde de KNVvN de nieuwe kleding op een modeshow, in de hoop dat andere natuurbeschermingsorganisaties op termijn zullen volgen. Uitrusting was één van de thema's tijdens deze week, naast het verbeteren van de samenwerking, informatiedeling en communicatie.

Deze Week van de Boa was de eerste aanzet tot een duurzame versterking van de positie van de Boa's. Door allerlei ontwikkelingen in de samenleving, waaronder de vorming van de Nationale Politie, is er meer behoefte aan Boa's en aan een herijking van het vak. Ruim 500 Boa's, wijkagenten, beleidsmakers en bestuurders kwamen bij elkaar om van gedachten te wisselen over het verbeteren van de samenwerking en informatiedeling.



Wegen op eigen terrein af te sluiten ter bescherming van eigendom en natuur

Op 15 juli 2015 heeft de hoogste Nederlandse bestuursrechter, de Afdeling bestuursrechtspraak van de Raad van State, in een zaak van Stichting Het Nationale Park De Hoge Veluwe een uitspraak gedaan die belangrijk is voor particuliere grondeigenaren in Nederland.

De Raad van State heeft expliciet erkend dat bescherming van eigendom en natuur reden kan zijn om een openbare weg op eigen terrein aan het openbaar verkeer te onttrekken. Verder heeft de Raad van State geoordeeld dat bospaadjes niet per definitie door de Wegenwet worden beschermd.

Deze uitspraak is belangrijk voor het particulier grondbezit, omdat hiermee bepaalde gebieden beter kunnen worden beschermd en versnippering, overlast en soms zelfs vernielingen kunnen worden tegengegaan.

▪ Info: Internet, zie Uitspraak 201403207/1/A3 Openbaarheid bospaden

HET NIEUWE UNIFORM WORDT GETOOND NAAST DE DIVERSE UNIFORMEN DIE TOT OP HEDEN IN GEBRUIK ZIJN IN HET BUITENGEBIED

Jagersagenda & Jachtalmanak 2016

De Jagersagenda & Jachtalmanak 2016 is weer verkrijgbaar. Het handzame boekje met aan de ene kant de agenda en -eenmaal omgedraaid- aan de andere kant de almanak, werd op 28 augustus tijdens Jacht & Buitenleven in het Autotron in Rosmalen gepresenteerd.

In de agenda vindt u het schrijfgedeelte per week, feest- en gedenkdagen, schoolvakanties en maanstanden, maar ook belangrijke jachtdata, tips en bijvoorbeeld een loodjeslijst. De almanak voorziet in belangrijke en nuttige informatie over jacht- en zweethonden, belangrijke adressen, WBE's, tableaux en fauna, maar bevat ook mooie jachtverhalen en humoristische columns en tips waaronder 'Sneeuwwitje' van Tok Poortvliet. Kortom, de Jagersagenda & Jachtalmanak 2016 staan bomvol interessante en handige zaken die leuk en nuttig zijn voor iedere jager!

Het boekje is verkrijgbaar bij de betere jachtspeciaalzaak en is online te bestellen via www.jagen.nl/jagersagenda.

Verslag Landelijk Kampioenschap Schieten

Op vrijdag 25 september jl. is traditiegetrouw de schietwedstrijd van jachtopzichters, leden van de Koninklijke Nederlandse Vereniging voor Natuurtoezicht gehouden, wederom op de kleiduivenbaan van Schietvereniging De Betuwe te Ommeren. Er werd geschoten op 40 stuks kleiduiven en 5 schoten met luchtdrukwapens, zowel pistool als buks.

Er was een grote opkomst van ruim 70 leden, 9 regio's en een team van het bestuur deden aan de wedstrijd mee. De sfeer was optimaal en alle aanwezigen waren uiterst geconcentreerd. Om 9.30 uur werd de dag geopend en konden we genieten van een heerlijke kop koffie met cake, beschikbaar gesteld door de baan. Ook werden de regels en veiligheid benoemd waarna de helpers en griffiers naar de banen konden om de wedstrijd te jureren. Om 10 uur begonnen we met de wedstrijd, die zou duren tot 12.30 uur.

Hierna deed een ieder zich te goed aan een uitstekende lunch die bereid was door medewerkers van de baan. Het was een lust voor het oog van o.a. de kok om te zien hoe die grote kerels zich dit lieten smaken. Deze lunch werd ons wederom beschikbaar gesteld door onze vereniging.

Tevens gaf voorzitter Ronald Vorenhout een kort verslag van lopende zaken waar het bestuur momenteel mee bezig is. Er wordt steeds meer getracht om een professionele vereniging neer te zetten welke een volwaardige gesprekspartner van onze regering kan worden. Hiervoor vooral maakt onze voorzitter zich sterk. Men kijkt dan ook volvertrouwen naar de toekomst.

Hierna werden de lootjes verkocht en konden de mensen meedingen naar de prachtige prijzentafel die beschikbaar is gesteld door onze trouwe sponsors waar we elk jaar weer een beroep op mogen doen. Ook de afdelingen brachten elk enkele streekprijzen mee voor deze verloting. Zonder de sponsors en de prijzen van de regio's zou deze dag bijna niet mogelijk zijn en zeker niet zo'n bijzonder effect creëren.

's Middags was de baan wederom open en konden de vrije wedstrijden worden geschoten op kleiduiven en buks- en pistoolbaan. Ook hier hadden we mooie prijzen voor. Voor deze vrije baan schoten we in de A en B klasse zodat niet alleen de beste schutters prijzen konden winnen.

Na 16.00 uur begonnen we aan de prijsuitreiking van de teams. Hier was een hele berekening en uitzoekerij aan vooraf gegaan, maar we kwamen eruit. De spanning was intussen redelijk opgelopen en de teams deden niet veel voor elkaar onder, het ging om de laatste puntjes! Elk team bestond uit 5 deelnemers en voor de beste 3 teams stond er voor elk van hen een mooie vleeschotel als prijs klaar.

Uitslag Landelijk Kampioenschap Schieten 2015:

1e	Brabant-Limburg	229,75 punten
2e	Utrecht	225,00 punten
3e	Gelderland-Flevoland	224,00 punten
4e	Friesland	214,75 punten
5e	Zuid Holland	191,25 punten
6e	Zeeland	190,25 punten
7e	Overijssel	188,75 punten
8e	Team bestuur	183,25 punten
9e	Noord Holland	175,25 punten
10e	Groningen-Drenthe	162,25 punten



Ook werden hierbij de wisseltrofeeën uitgereikt aan de beste schutters van ieder onderdeel. Beste hagel schutters van deze dag werden Theo Thijssen en Twan van der Heijden van de afdeling Brabant-Limburg met elk 35 treffers van de 40, maar Twan van der Heijden won uiteindelijk omdat hij 1 maal een 2e schot nodig had en Theo Thijssen 4 maal. Twan ging met de wisselbokaal en mooie waardebon naar huis.

Met pistoolschieten werd Ronald Reinke van regio Utrecht 1e met 45 punten. John Houtveen, eveneens van de regio Utrecht, werd 1e met de luchtbuks. Hij schoot 38 punten bij elkaar en werd tevens de beste allround schutter van de dag met 34 treffers kleiduiven, 38 punten luchtbuks en 38 punten pistool. Hij ging naar huis met 2 wisseltrofeeën en tevens mooie waardebonnen beschikbaar gesteld door onze sponsors.



Op de vrije baan werd zeer goed geschoten, van de 30 duiven werden er door de beste schutters 29 geraakt!

In de A klasse was de puntentelling als volgt:

- 1e werd Arjo Wagenaars met 29 treffers, waarvan 2 maal een 2e schot
- 2e werd Jean Hasekamp, eveneens met 29 treffers, maar 3 maal een 2e schot
- 3e werd J. Markslag, 27 treffers met 1 maal een 2e schot
- 4e werd L. Bodsinga, 27 treffers met 2 maal een 2e schot

In de B klasse was de puntentelling als volgt:

- 1e werd Rene Wink, 22 punten met 3 maal een 2e schot
- 2e werd Floris Hulshof, 22 punten met 4 maal een 2e schot
- 3e werden Jan Dros en Ton Groothuis, elk met 21 punten en beiden 2 maal een 2e schot.

De buks- en pistoolbaan werd gewonnen door onze trouwe aanwezige op elke schietdag, Teun Vredegoor. Inmiddels is hij 51 keer (!) aanwezig geweest.

- 1e Teun Vredegoor 82 punten
- 2e Jeroen van Eijk 74 punten
- 3e Ton Cuppens 64 punten

Na diverse jaren niet meer aanwezig geweest te zijn, was dit jaar weer aanwezig in team Noord Holland de bekende Joop Doornbosch. Met zijn bijna 80 jaren oud schoot hij nog een aardig partijtje mee. Tevens stelde hij persoonlijk een bijzonder mooi kookboek ter beschikking aan de schutter van de wedstrijd die nog een duwtje in de rug nodig had. Met mooie bewoordingen overhandigde hij dit boek aan Jaap van de Hiele uit Zeeland, die meeschoot in het team van het bestuur. Onder groot applaus werd dit boek overhandigd. Als de woorden uitkomen zien we Jaap als groot schutter terug!

Zoals eerder benoemd kunnen we deze dag niet organiseren zonder hulp van de helpers en griffiers, waarvoor onze hartelijke dank. Ook de hulp van Rick Nieuwerf is zeer gewaardeerd. Maar zeker ook onze trouwe sponsors verdienen onze dank en waardering voor de vele prijzen die weer tot een fantastische verloting en prijzentaal zorgden. Ook hartelijk dank aan de regio's voor de mooie streekprijzen. Onze vereniging bedankt het personeel en leiding van de schietbaan voor de goede organisatie waardoor we terug kunnen kijken op een mooie en geslaagde dag. Hiervoor onze dank!

- Het schietcomité; Kors Pater, Jeroen van Eijk en Theo van der Horst



Onze sponsors dit jaar waren:

Wapenmakers Somhorst te Haaksbergen
Hemker en Bekking Twello
Dorhoutmees te Biddinghuizen
Jachthuis Leimuïden, Jacob Konter

Jachthuis Mets te Bunnik
Unique Jacht en Outdoor te Nieuwegein
Kleiduivenschietvereniging De Betuwe te Ommeren



Op pad met...

Door een ongelukkige samenloop van omstandigheden op het gebied van de gezondheid van zowel het te interviewen lid van de KNNvN als van columnist Herman Koek, konden zij niet voor de deadline van deze editie een 'Op pad met...' schrijven. De redactie heeft besloten de column een editie door te schuiven en de Richtlijn aantreffen dieren, een belangrijk document, in zijn geheel te publiceren. Wij wensen beide heren veel sterkte en beterschap!

Arjan van Dijk, eindredacteur

Richtlijn aantreffen dieren

Onlangs ontving de redactie het hierna gepubliceerde document over hoe de politie om dient te gaan met dierenwelzijn. Er worden verschillende redenen benoemd waarbij ook u als (groene) Boa in de situatie kunt komen dat u opvang voor dieren moet organiseren. Deze richtlijn biedt daarvoor een duidelijk handvat aan opsporingsambtenaren om bij het aantreffen van dieren op eenduidige wijze en binnen het vastgestelde beleid te handelen. Het stuk is definitief vastgesteld in de Projectgroep Handhaving dierenwelzijn onder voorzitterschap van het Ministerie van Veiligheid en Justitie (DGPol) op 4 maart 2014.

De richtlijn biedt in 8 gevallen (casussen) een handvat hoe de opsporingsambtenaar kan handelen. Niet alle praktijkgevallen sluiten aan op deze 8 casussen. De richtlijn is daarom bedoeld als handvat voor de meest voorkomende gevallen. Bij twijfel kan te allen tijde contact worden opgenomen met het Expertisecentrum Dierenwelzijn van de Landelijke Eenheid: 0343-535400 of met de Rijksdienst voor Ondernemend Nederland RVO: 070-3786380.

Deze richtlijn is gericht op de politie en voorziet daarom niet in het benoemen van de mogelijkheden tot toepassing van bestuursrecht door de Rijksdienst voor Ondernemend Nederland en het toezicht op de naleving van opgelegde lasten.

Waarschuwing

In deze richtlijn wordt het toepassen van een last onder dwangsom als mogelijkheid tot optreden benoemd. In zeer ernstige gevallen kan dit op zeer korte termijn worden ingezet. Dit wordt ook wel spoedbestuursdwang genoemd. Een dergelijke werkwijze kan nooit worden toegepast bij een her- of nacontrole waarbij initieel niet al een last onder bestuursdwang is opgesteld.

Noot: bij het inzetten van bestuursdwang vraagt de Rijksdienst voor Ondernemend Nederland om een toezichtrapport. Dit kan een proces-verbaal van bevindingen zijn. Juist in de bestuursrechtelijke handhaving dragen gedetailleerde beschrijvingen en beeldmateriaal bij aan succesvolle afdoening. Het toezichtrapport dient een volledig (!) tijdspad te bevatten, foto's van het in de brievenbus deponeren van de schriftelijke last onder dwangsom kunnen daarbij ondersteunend werken.



1.0 ► De eigenaar en/of houder is verdwenen met een onbekende bestemming en één of meer dieren zijn achtergelaten in de woning of op het erf.

Stel vast:

- Is de woning recent nog bezocht?
- Is de woning nog bewoond?
- Wat zijn de feiten of omstandigheden waaruit dat blijkt?

Dan, horen of hoorden de aangetroffen dieren in de woning thuis?

- Kunnen de dieren redelijkerwijze zijn binnengeslopen?

Indien JA: Behandel de dieren als gevonden voorwerpen

- Laat de dieren overbrengen naar een dierenopvangcentrum
- Meld de dieren aan als gevonden voorwerp
- Administratieve afhandeling via mutatie in BVH

Indien NEE: Stel vast:

- Wordt het dier nog door of namens de eigenaar / houder verzorgd?
- Is er sprake van zaakwaarneming ex. artikel 6:198 Burgerlijk Wetboek?

Indien JA, stel dan vast:

- Is er sprake van onthouden van de nodige zorg ex. artikel 37 Gezondheids- en welzijnswet voor dieren?

JA: Behandel conform het vastgestelde afwegingskader dierhandhaving en binnen de gestelde prioriteiten

NEE: Stel vast:

- Is het dier kennelijk prijsgegeven (res nuluius)

JA: dan:

- Neem het dier in bezit ex. artikel 5:2:4 Burgerlijk Wetboek de politie is nu eigenaar van het dier
- Doe bij een dierenopvangcentrum vrijwillig afstand van het dier; afstandsgeld wordt op basis van een factuur van dat centrum door de politie voldaan
- Het dierenopvangcentrum is nu eigenaar van het dier
- Administratieve afhandeling door middel van een proces-verbaal van bevindingen en mutatie BVH

NEE: dan:

Eigenaar en/of houder dan wel zaakwaarnemer is verantwoordelijk

- Meld de zaak via de Nederlandse Voedsel- en Warenautoriteit (NVWA) en/of stichting Landelijke Inspectiedienst Dierenbescherming (LID) direct bij de Rijksdienst voor Ondernemend Nederland
- De Rijksdienst voor Ondernemend Nederland legt een last onder bestuursdwang op
- Verdere handhaving door NVWA en/of LID
- Administratieve afhandeling door middel van een proces-verbaal van bevindingen ten behoeve van de Rijksdienst voor Ondernemend Nederland en mutatie BVH

1.1 Uitzondering

Indien het nodig is dieren in beslag te nemen ten behoeve van een opsporingsonderzoek (ten behoeve van waarheidsvinding) of dieren te onttrekken aan het verkeer (bijvoorbeeld bij gevaarlijk dieren of verboden soorten), dan te allen tijde eerst overleg met het Openbaar Ministerie én de Rijksdienst voor Ondernemend Nederland. Het in beslag nemen van dieren mag alléén met toestemming van beide organisaties plaatsvinden.

Maak vervolgens een proces-verbaal van inbeslagname en voeg daarbij een Kennisgeving van Inbeslagname.

2.0 ► De eigenaar of houder wordt aangehouden en in voorlopige hechtenis genomen.

Stel vast:

- De hechtenis zal naar het redelijk oordeel van de (hulp-)officier van justitie langer dan 6 uren duren.
- Het belang van het opsporingsonderzoek wordt met eventuele communicatie ten aanzien van de opvang van dieren met partijen buiten de politie niet geschaad én de eigenaar of houder wordt in staat gesteld of kan in staat worden gesteld maatregelen te (doen) treffen.

Indien JA: uitgangspunt is:

- De eigenaar / houder is verantwoordelijk voor de dieren
- De dieren blijven op de plaats van aantreffen (woning, auto, etc.)
- Meld de zaak via de Nederlandse Voedsel- en Warenautoriteit (NVWA) en/of stichting Landelijke Inspectiedienst Dierenbescherming (LID) direct bij de Rijksdienst voor Ondernemend Nederland

- De Rijksdienst voor Ondernemend Nederland legt een last onder bestuursdwang op (dit kan een last met een hersteltermijn van twee á drie uren zijn)
- Verdere handhaving door NVWA en/of LID
- Administratieve afhandeling door middel van een proces-verbaal van bevindingen ten behoeve van de Rijksdienst voor Ondernemend Nederland en mutatie BVH

Indien NEE:

- De hechtenis duurt naar verwachting niet langer dan 6 uren, dan geen actie
- De hechtenis duurt langer dan 6 uren; de verdachte gaat in beperkingen of er is anderszins afbreukrisico ten aanzien van het opsporingsonderzoek, dan wordt de Politie zaakwaarnemer ex. artikel 6:198 Burgerlijk Wetboek

ALS de beperkingen zijn opgeheven:

- De eigenaar / houder is verantwoordelijk (zie hiervoor)

2.1 ► De eigenaar of houder wordt in verband met een onherroepelijke veroordeling in hechtenis genomen. De verdachte weet of kan weten dat hij op ieder moment kan worden aangehouden. Bestuursrecht kan worden toegepast.

- De dieren blijven op de plaats van aantreffen (woning, auto, etc.)
- Meld de zaak via de Nederlandse Voedsel- en Warenautoriteit (NVWA) en/of stichting Landelijke Inspectiedienst Dierenbescherming (LID) direct bij de Rijksdienst voor Ondernemend Nederland
- De Rijksdienst voor Ondernemend Nederland legt een last onder bestuursdwang op (dit kan een last met een hersteltermijn van twee á drie uren zijn)
- Verdere handhaving door NVWA en/of LID
- Administratieve afhandeling door middel van een proces-verbaal van bevindingen ten behoeve van de Rijksdienst voor Ondernemend Nederland en mutatie BVH

3.0 ► De woning wordt ontruimd door een deurwaarder. De eigenaar of houder is niet aanwezig. De deurwaarder neemt geen maatregelen om de gezondheid en/of het welzijn van het dier te waarborgen.

De deurwaarder wordt houder van de dieren (houderschap: daadwerkelijk macht uit (kunnen) oefenen over de zaak van een ander).

- De dieren blijven op de plaats van aantreffen (woning, auto, etc.)
- Meld de zaak via de Nederlandse Voedsel- en Warenautoriteit (NVWA) en/of stichting Landelijke Inspectiedienst Dierenbescherming (LID) direct bij de Rijksdienst voor Ondernemend Nederland
- De Rijksdienst voor Ondernemend Nederland legt een last onder bestuursdwang op aan de deurwaarder (dit kan een last met een hersteltermijn van twee á drie uren zijn).
- Verdere handhaving door NVWA en/of LID
- Administratieve afhandeling door middel van een proces-verbaal van bevindingen ten behoeve van de Rijksdienst voor Ondernemend Nederland en mutatie BVH.

4.0 ► De eigenaar of houder weigert in acute hulp aan een dier te voorzien.

Uitgangspunt is: de eigenaar/houder is verantwoordelijk voor de dieren

- De dieren blijven op de plaats van aantreffen (woning, auto, etc.)
- Meld de zaak via de Nederlandse Voedsel- en Warenautoriteit (NVWA) en/of stichting Landelijke Inspectiedienst Dierenbescherming (LID) direct bij de Rijksdienst voor Ondernemend Nederland
- De Rijksdienst voor Ondernemend Nederland legt een last onder bestuursdwang op (dit kan een last met een hersteltermijn van twee á drie uren zijn)
- Verdere handhaving door NVWA en/of LID
- Administratieve afhandeling door middel van een proces-verbaal van bevindingen ten behoeve van de Rijksdienst voor Ondernemend Nederland en mutatie BVH

5.0 / 6.0 ► De eigenaar of houder van een dier wordt gedwongen opgenomen in het kader van de Wet Bijzondere Opname in Psychiatrische Ziekenhuizen (BOPZ) of wordt onverwacht opgenomen in een zorginstelling.

Stel vast:

- De situatie van de cliënt laat toe, dat deze zelfstandig een oplossing creëert.
JA Uitgangspunt is: De eigenaar / houder is verantwoordelijk voor de dieren

Dan:

- De dieren blijven op de plaats van aantreffen (woning, auto, etc.)
- Meld de zaak via de Nederlandse Voedsel- en Warenautoriteit (NVWA) en/of stichting Landelijke Inspectiedienst Dierenbescherming (LID) direct bij de Rijksdienst voor Ondernemend Nederland
- De Rijksdienst voor Ondernemend Nederland legt een last onder bestuursdwang op (dit kan een last met een hersteltermijn van twee á drie uren zijn)
- Verdere handhaving door NVWA en/of LID
- Administratieve afhandeling door middel van een proces-verbaal van bevindingen ten behoeve van de Rijksdienst voor Ondernemend Nederland en mutatie BVH

NEE: de GGZ of zorginstelling is op basis van artikel 36 lid 3 Gezondheids- en welzijnswet voor dieren verantwoordelijk voor de zorg van de dieren.

Dan: verwachtingen verhelderen naar de (medewerker van de) GGZ. Indien deze niet corrigeert:

- De dieren blijven op de plaats van aantreffen (woning, auto, etc.)
- Meld de zaak via de Nederlandse Voedsel- en Warenautoriteit (NVWA) en/of stichting Landelijke Inspectiedienst Dierenbescherming (LID) direct bij de Rijksdienst voor Ondernemend Nederland
- De Rijksdienst voor Ondernemend Nederland legt een last onder bestuursdwang op (dit kan een last met een hersteltermijn van twee á drie uren zijn)
- Verdere handhaving door NVWA en/of LID
- Administratieve afhandeling door middel van een proces-verbaal van bevindingen ten behoeve van de Rijksdienst voor Ondernemend Nederland en mutatie BVH

Nuancering: De GGZ of zorginstelling kan – zeker als de plaats waar de dieren zich bevinden en de plaats waar opname plaatsvindt op grote afstand van elkaar zijn – niet altijd fysiek optreden. De invulling van artikel 36 lid 3 Gezondheids- en welzijnswet voor dieren kan daarom niet te allen tijde worden toegepast. Het is echter redelijk te veronderstellen dat als de GGZ of zorginstelling kennis draagt van de aanwezigheid van dieren én redelijkerwijs kan weten dat deze dieren niet verzorgd worden, de GGZ of zorginstelling een oplossing moeten initiëren. De verantwoordelijkheid hiervoor ligt niet bij de politie.

Ondersteuning: Gebruik van RTIC voor het alarmeren en inschakelen van familieleden.

7.0 ► De eigenaar of houder van een dier is vanwege een calamiteit (zoals brand, ongeval, etc.) niet in staat om zorg voor het dier te organiseren.

Stel vast:

- De situatie van de cliënt laat toe dat deze zelfstandig een oplossing creëert.

JA: Uitgangspunt is: De eigenaar / houder is verantwoordelijk voor de dieren

Dan:

- De dieren blijven op de plaats van aantreffen (woning, auto, etc.)
- Meld de zaak via de Nederlandse Voedsel- en Warenautoriteit (NVWA) en/of stichting Landelijke Inspectiedienst Dierenbescherming (LID) direct bij de Rijksdienst voor Ondernemend Nederland
- De Rijksdienst voor Ondernemend Nederland legt een last onder bestuursdwang op (dit kan een last met een hersteltermijn van twee á drie uren zijn)
- Verdere handhaving door NVWA en/of LID
- Administratieve afhandeling door middel van een proces-verbaal van bevindingen ten behoeve van de Rijksdienst voor Ondernemend Nederland en mutatie BVH

NEE:

Dan: De hulpdiensten opereren op basis van zaakwaarneming.

- Inzet van Stichting Salvage
- Gebruik van RTIC voor het alarmeren en inschakelen van familieleden.

8.0 ► De (alleenstaande) eigenaar of houder is overleden.

Familie of burens treden op als zaakwaarnemer (wordt overgedragen naar erfgenamen). Bij ontbreken van familie wordt de overheid zaakwaarnemer. Afhandeling wordt door behandelende organisatie overgedragen aan Rijksvastgoed- en ontwikkelingsbedrijf.

Soms moet je geluk hebben

Het is al weer wat jaren geleden dat we regelmatig een middag en een avond op pad gingen. Heerlijk een paar uren de polder in voor controle op visserij, de jachtwet, enzovoort. De ene keer deed ik dat met een collega jachtopzichter, de andere keer met velddienst assistenten van de Vliegende brigade.

Zo ook deze middag. Stipt om twee uur stapten twee collega's bij mij thuis de achterdeur binnen. Uiteraard eerst koffie en koek, maar dan te veld! Wij hadden samen een grote polder, dus als je alles af moest had je de tijd wel nodig.

De polder bestond grotendeels uit weilanden, maar er lagen ook verschillende populierenbossen en er was heel veel

griendhout aanwezig. Er liepen behoorlijk wat weteringen door waar ook regelmatig gestroopt werd met fuiken, dobbers of aalstekken. De populierenbossen waren altijd interessant voor clandestiene vogelvangst en de grienden waar in de avond nogal wat fazanten verbleven. En de weilanden natuurlijk voor de hazen die daar talrijk aanwezig waren. Interessant dus voor het stropen met lange honden of met de Flobert vanuit de auto. Genoeg dus om op te letten en dan zijn zes ogen meer waard dan twee.

We waren de polder nog maar nauwelijks in of er zaten al vier mannen te vissen. Eerst met

de kijker gekeken, op afstand leek alles correct. Aan het kenteken op hun auto leidden wij af dat het Belgen waren en die hadden hun spullen altijd goed voor elkaar. Tenminste, in de meeste gevallen... Toch maar even controleren. Twee van ons controleerden de visaktes en vergunningen en de derde man liep dan meestal nog wat door of ze geen mistnet hadden staan tussen de populieren of in de singels, maar niks van dat alles. Alles was in orde, nog een praatje gemaakt en toen weer verder naar de volgende 'klant'.

Na een middag rondgetoerd te hebben en behoorlijk wat vissers gecontroleerd te hebben, overigens zonder overtredingen geconstateerd te hebben, was het onderhand tijd voor de inwendige mens. In het dichtsbijzijnde dorp werd het cafetaria bezocht, maar al snel weer verder voor de avondsessie. Ik wist nog wat grienden te liggen waar regelmatig fazanten gevangen werden met kooien en fuiken, dus dat was zeker ook een controle waard. Maar ook daar was alles rustig, je kan ook niet altijd geluk hebben.

Verder in de polder ook nog maar even twee populierenbosjes door. In de ene had ik al eens een vogelvanger gepakt en in de andere had ik regelmatig reewild strikken gevonden. Die haalde ik dan weg, er kwam nooit iemand meer bij. Maar het

blijven altijd plekken waar je om de zoveel tijd weer eens voor controle heen gaat. De aanhouder wint uiteindelijk.

Het was inmiddels schemer aan het worden en we zouden nog de ander kant van de polder doorrijden alvorens op huis aan te gaan. Na een stukje gereden te hebben, viel mijn oog op een stilstaande auto aan de kant van een populierenbosje. 'Stop!', zei ik. Eerst even observeren met de kijker, maar niks te ontdekken. We zagen wel dat er een man in die auto zat, dus toch maar even controleren. Hij stond op een doodlopende weg, dus het was niet zo moeilijk om er bij te komen. Zonder licht reden we er naar toe.

De man kreeg ons pas in de gaten toen we vlak bij hem waren. Het viel op dat hij ineens wel erg nerveus werd. Ik sprong uit de auto en zag meteen een vuurwapen naast de bestuurder staan. 'Bingo!' dacht ik. De collega's vroegen hem of hij gerechtigd was zich met een vuurwapen in het veld te bevinden. Hij antwoordde ontkennend, maar had zijn laatste woorden nog niet uitgesproken of we hadden de buks al te pakken. Konden er ook geen ongelukken gebeuren! Het was een kogelgeweer van het merk Winchester type 64B cal 22 long riffle. Het geweer bleek geladen te zijn, wij zagen dat er een scherpe patroon cal 22 in de kamer zat terwijl zich in het magazijn nog 2 patronen bevonden van het zelfde merk en kaliber.

Bij verder onderzoek aan en in de auto vonden wij in de kofferruimte tussen wat zakken stro een geschoten vogel. Dat bleek een Torenavalk te zijn en deze vogel behoorde in die tijd tot de beschermde vogels in de zin van de Vogelwet. Op de vraag of hij een vergunning had om deze beschermde vogel onder zich te hebben antwoordde hij ontkennend. Hij verklaarde dat hij de vogel net geschoten had met het vuurwapen dat wij net uit de auto hadden gehaald. Daarop hebben wij de man aangehouden.

Verder onderzoek in de auto leverde geen nieuwe strafbare feiten op. Bij de daarop volgende huiszoeking vonden wij twee dozen munitie. Een nog volle doos met 50 stuks scherpe patronen en een doos met nog 24 stuks, beide dozen van het merk Fiocchi en dat waren dezelfde patronen welke wij in het geweer in de auto aantroffen.

Al met al toch weer een vruchtbare dag, en je ziet maar: zonder geluk vaart niemand wel. Ik wens een ieder een heel goed jachtseizoen en heel veel Weidmannsheil!

■ Cees van Geel



Jagersagenda & Jachtalmanak 2016



Samen in één uitgave.
Ook leuk om cadeau te geven!

Verkrijgbaar via de betere jachtspeciaalzaak
of via www.jagen.nl/jagersagenda

ROVINCE



TEEKWERENDE
KLEDING.NL

**Heeft u last van teken?
Of wilt u teken voorkomen
Wij hebben de oplossing!!**

“De kleding is optimaal afgestemd op bescherming tegen teken, zonder dat extra behandeling van kleding nodig is en met maximale aandacht voor uw gezondheid.”



100% veilig in gebruik.

“Onze kleding is minimaal 80 keer wasbaar zonder dat deze zijn teekwerende werking verliest.”



Gemakkelijk en eenvoudig
online bestellen!

www.Teekwerendekleding.nl



Milieuvizier

• opleiding • tekstontwikkeling • advies

www.milieuvizier.nl / info@milieuvizier.nl
telefoon 0413-29 63 67

Hoog-Beugt 25, 5473 KN Heeswijk-Dinther

Milieuvizier is al vanaf 1993 uw partner voor alle vakopleidingen en praktijkcursussen op het gebied van de handhaving. Onze docenten en adviseurs zijn uiteraard deskundigen uit de actieve praktijk.

Opleidingen en cursussen op gebied van handhaving:

- **Buitengewoon opsporingsambtenaar:** basis- en vervolgcursussen
- **Toezicht:** vaardigheden voor toezichthouders
- **Flora en fauna:** onder andere toepassen van gedragscodes, natuurbescherming, beheer en schadebestrijding, jacht, vellen van houtopstanden
- **Ruimte:** bestemmingsplannen en landinrichtingen
- **Water:** onttrekkingen, verontreinigingen en lozingen
- **Milieubeheer:** onder andere algemene vorming, geluid, afvalstoffen, bodem, lucht
- **Optreden in handhavingssituaties:** trainingen tegen verbale en fysieke agressie, ook RTGB-geweldbeheersingstoetsen
- **Gemeentelijke leefomgeving:** Algemene Plaatselijke Verordening
- **Parkeren:** gemeentelijk parkeerbeleid
- **Speciale trajecten en maatwerk**

Tekstontwikkeling:

Syllabi en lesmateriaal

Advies:

Adviezen voor overheden bij toepassing van natuur- en milieuwetgeving

Bezoekt u onze website of neem vrijblijvend contact met ons op.

