

de JACHTOPZICHTER

Vakblad van de Nederlandse Vereniging voor Natuurtoezicht

Jaargang 20, no. 3 Maart 2008



Bedrijfskleding en fiscus

Achtergronden BOA- insigne

Handhaving aan de waterkant

NEDERLANDSE VERENIGING VOOR NATUURTOEZICHT

Opgericht 8 juni 1911, Partner van de Politiebond A.N.P.V.

Colofon

Algemeen secretaris J. Otter
Groot Ginkelseweg 2
6718 SL Ede

Telefoon 0318 - 619 371

E-mail otterj.nl@solcon.nl

Administratie Inge Slijkhuis
Postbus 76
7957 ZH De Wijk

Mobiel 06 - 20 030 612

E-mail secretariaat@natuurtoezicht.nl

Bankrekening 11.57.22.599

t.n.v. NVvN, Geesteren
40477951

K.v.K. 40477951

Website www.natuurtoezicht.nl

vereniging

E-mail info@natuurtoezicht.nl

ken dat die voor anderen ook interessant zijn, worden verzocht deze op papier te zetten en aan de redactie te zenden. Ook foto's van bijzondere aard zijn welkom.

Redactiecommissie:

Eindredacteur:
J. Beekhuis, Tel: 0481 - 363 342

Contacten Hoofdbestuur/Veldwaarneming
G.J.J. Dengerink, Tel: 024 - 663 13 39

Contacten Praktijkvragen, PR en Opleidingen
C.J. van Geel, Tel: 06-55 18 65 42
E-mail: c.j.wildschut@hetnet.nl

Contacten Regiopolitie en BOA's/ Actualiteit Groene wetgeving
D.J.W. Saris, Tel: 0543 - 451 183
Fax: 0543 - 452 678, E-mail: dj.saris@hetnet.nl

Contacten Afdelingssecretarissen, Leden en Lezers
J. Wansinck, Tel: 0172 - 408 620
E-mail: wansinck48@zonnet.nl

Redactie-adres
Postbus 95, 6860 AB Oosterbeek
Tel: 0481 - 363 342
E-mail: vakblad-natuurtoezicht@planet.nl

Vormgeving en Druk:
digidruk VANDENHUL, Groen 13, 6666 LP Heteren
Tel: 026 - 4720030 Fax: 026 - 4720220
E-mail: info@digidruk.com

Jaargang 20 no. 3 maart 2008



Coverfoto: Jos Korenromp

Lidmaatschap en Donaties

Het lidmaatschap van de NVvN staat open voor beëdigde Buitengewoon Opsporingsambtenaren (BOA's) die belast zijn met het toezicht in bos en veld. Contributie € 65 voor gewone leden. Niet- beëdigde toezichthouders kunnen de status van buitengewoon lid aanvragen. Na acceptatie bedraagt hun contributie € 45 jaar, inclusief een abonnement op het vakblad 'de Jachtopzichter'. Opzegging van het lidmaatschap kan slechts geschieden tegen het einde van een verenigingsjaar (=kalenderjaar), mits schriftelijk en met inachtneming van een opzegtermijn van 4 weken.

Schenken en Legaten

Ook kunt U de N.V.v.N. en haar doelstellingen steunen door middel van schenkingen of legaten.

Advertenties

Bedrijven of instellingen die in ons geïnteresseerd zijn als doelgroep of die de N.V.v.N. wensen te steunen door plaatsing van een advertentie in ons blad, kunnen inlichtingen hierover krijgen bij de Eindredacteur.

Kopij voor de juni-aflevering inzenden vóór 15 mei 2008

Bijdragen van Lezers

Lezers die bijzondere ervaringen hebben gehad en den-

In dit nummer:

Handhaving aan de waterkant	4
Dienstpistool en doden van een ree	6
Bedrijfskleding en fiscus	10
Wet op de Openluchtrecreatie	12
Op pad met... Govert Bos	14
Overwinterende ganzen en smienten	19

Voorwoord van de voorzitter



Beste lezer,

U heeft er tijdens de Algemene Ledenvergadering van vorige zomer geen enkel misverstand over laten bestaan dat het nieuwe, in voorbereiding zijnde, BOA-opleidingstraject absoluut niet paste bij de wijze waarop U tegen dit onderwerp aankeek: inhoud niet voldoende afgestemd op uw werk, buitensporig veel opleidingsuren en te hoge financiële consequenties. Met bovendien voor U een "milieu-titel" die in het geheel niet past bij de inhoud van uw werk.

Wij hebben U toen beloofd daaraan wat te doen en wat was ik verheugd, dat ik in de vorige aflevering van de "Jachtopzichter" kon melden dat de minister van Justitie, de heer Hirsch Ballin, ons tijdens een gesprek op 26 november jl. meedeelde, dat hij onze argumenten begreep en daarom ook bereid was met ons te overleggen, zodat er een *maatwerkopleiding* georganiseerd zou kunnen worden. Een maatwerkopleiding die recht zou doen aan onze wensen en die dus ook zou zijn toegesneden op het werk dat U doet.

Helaas.....

De laatste dagen bereiken ons echter berichten, dat het met de uitwerking van de door de minister toegezegde overleg helemaal niet zo goed gaat. Ik beluister dat er vooral sprake is van top-down Haagse mededelingen in de richting van onze overlegdelegatie over hoe het zou moeten. Bovendien zou het zo moeten worden dat het oorspronkelijk voorgenomen opleidingstraject óók voor groene BOA's gewoon wordt doorgezet en dat de BOA's die de door ons voorgestelde opleiding zouden willen volgen, een andere status

zouden krijgen dan de overigen ("donkergroene" en "lichtgroene" BOA's?). De discussie over hoe het verder moet met de nieuwe opleiding loopt volop en inmiddels lijkt het erop, dat ook andere partijen zich in de discussie mengen. Uiteraard blijven wij vanuit uw opvattingen deelnemen aan deze discussie in het vertrouwen, dat de afspraak met de minister overeind blijft.

ALV 2008

Wij hadden ons overigens al voorgenomen de minister uit te nodigen voor uw **Algemene Ledenvergadering van 28 juni as.:** hij zou dan mooi de gelegenheid hebben om het goede bericht voor U zelf nog eens uit te leggen met wellicht ook zijn visie op het functioneren van de groene BOA in het Nederlandse politiebestedel (toezicht en handhaving in het buitengebied door ons in goede samenwerking met de politie, etc.). Nu wij in de zojuist door mij beschreven situatie terecht zijn gekomen, wordt de aanwezigheid van de minister nóg meer van belang. Wij hebben hem dan ook inderdaad uitgenodigd om op uw vergadering in ons midden te zijn. Wij hopen zeer van harte, dat hij aan deze uitnodiging gevolg zal geven.

Overlegpartner

Als ik voorgaande tekst nog eens op mij in laat werken en dat projecteer op ons werk in die paar jaren dat ik uw voorzitter mag zijn, lijkt wel of wij voortdurend alleen maar moeten vechten voor het behoud van kwalitatief goed toezicht en handhaving in ons prachtige landelijk gebied en dat er nooit eens positieve ontwikkelingen zijn. Gelukkig is dat niet zo !

Door méér naar buiten te treden, door ons méér te laten zien bij en te overleggen met organisaties die dezelfde of aanpalende belangen dienen als wij, wordt onze rol sterker en worden wij samen met die organisaties hopelijk een steviger overlegpartner van de overheid. Natuurlijk willen wij dat in uw belang, maar wij willen dat ook in het belang van de handhaving in het buitengebied: wie doet dat anders ?

Zo hebben wij de afgelopen periode ook overleg met andere organisaties op het gebied van buitengewone opsporing. Wij willen samen met hen bekijken in hoeverre wij meer invloed kunnen hebben op de **handhavingsprogrammering** in ons land: wij menen dat het in dit opzicht noodzakelijk is vanuit de praktijk

Actuele bestuurszaken



Mieke Lenting heeft in januari haar secretariaatswerkzaamheden overgedragen aan haar opvolgster. Jawel, we hebben dus een opvolgster gevonden in de persoon van **INGE SLUKHUIS**. Ze is al volop aan het werk en misschien heeft u haar al aan de lijn of mail gehad. In dit of een volgend nummer zal ze zich voorstellen. Vanaf deze plaats, **INGE** veel succes in je werk voor de NVvN en gezien de eerste ervaringen zal dat zeker gaan lukken.

Van Mieke hebben we als bestuur al afscheid genomen en met haar vertrekt er een zeer betrokken medewerkster. Zoals u weet namen werkzaamheden voor haar eigen bedrijf haar teveel in beslag. Mieke, vanaf deze plaats nogmaals bedankt voor je vele werk en in het bijzonder je betrokkenheid en positief kritische blik op datgene wat we als bestuur deden. De vernieuwde **website** blijkt inmiddels veel gevonden te worden door mensen uit allerlei geledingen en we merken dat we steeds meer als een kenniscentrum gezien worden. Mensen komen via de website met gerichte vragen over ons groene vak, vragen over *wildaanrijdingen* op een bepaalde weg en recent nog een vraag van een gemeente over het samenstellen van een functieomschrijving voor een nieuw aan te nemen

signalen af te geven ten behoeve van optimalisering van deze programmering.

Sportvisserij

Gelukkig zien wij ook dat andere organisaties ons meer zien staan. In het vakblad voor handhavers op het gebied van Dier en Milieu van februari jl. lees ik in de tekst bij de foto op het voorblad (goede samenwerking "blauw" en "groen"!) : *"De druk op de natuur neemt door allerlei oorzaken steeds meer toe. Structureel is er nog steeds weinig aandacht voor de groene handhaving. De "echte" groene handhavers blijven echter steeds met hun weinig beschikbare tijd en middelen kleine succesjes boeken. Goed- en kwaadwillenden en de handhavers zullen elkaar daarbij ook in 2008 steeds tegen blijven komen. Dier en Milieu zal daarom steeds verslag blijven doen van hun ervaringen."*

Politie, Dier en Milieu, dank daarvoor.

Ook in de sportvisserij zien wij toegenomen belangstelling voor ons werk. Recent maakte de heer Frans Boonstra van Sportvisserij Nederland in een artikel opgenomen in deze "Jachtopzichter" in zeer positieve zin melding van ons BOA- werk in relatie tot de Visserijwet. Hij maakte gewag van het zonder dienstverband en zonder vergoeding houden van

groene BOA. Soms zijn die vragen gebiedsgericht en kloppen we bij u aan voor informatie om de vragen goed te kunnen beantwoorden. Ook hier merken we dat we als verenigingsbestuur niet zonder actieve leden kunnen. Tot nu toe lukt het dan ook om met enkele dagen de mensen van de juiste informatie te voorzien. Zoals u in de bijdragen van onze voorzitter en Ben Tamminga kunt lezen zijn het drukke tijden voor uw bestuur. Behalve de "normale" verenigingsvergaderingen zijn er ook nog vele in- en externe overleggen. Gezien de ontwikkelingen kunnen we het ons niet veroorloven om iets te missen en moeten we overal de vinger aan de pols houden. Het zijn dus niet alleen drukke tijden voor uw bestuur, maar zeer zeker ook voor de afdelingsbesturen en de commissies.

ALV 2008

Ook de voorbereidingen voor onze Algemene ledenvergadering zijn al weer in volle gang. Misschien kunt u de datum **28 juni** alvast in uw agenda noteren en hopelijk is er op deze dag veel positief nieuws voor de groene BOA.

Jan Otter
Algemeen- secretaris NVvN

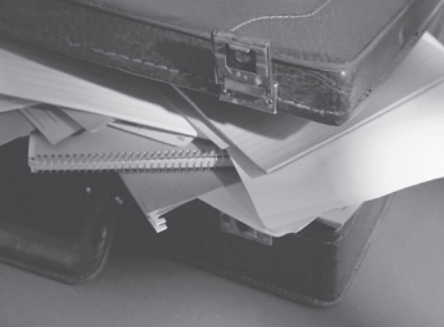
toezicht op de naleving van de bepalingen van de Visserijwet door onze mensen.

"Dank en waardering" klonk daarvoor door, maar ook suggesties m.b.t. vergoeding voor dat werk en het, voor zover ik begreep, meer vlakdekkend maken van het toezicht.

Voorgaande positieve ontwikkelingen gevoegd bij al meer vanzelfsprekend lijkende activiteiten ten algemene nutte, zoals ervoor zorgen dat alle *"groene natuurtoezichthouders"* de kennis van het reanimeren *"in huis hebben"* en het veelvuldig, op verzoek van de politie, wild uit zijn lijden verlossen als dat is aangereden, maken dat ik een goed gevoel bij ons aller werk houd.

Doe dat ook !

Uw voorzitter,
Herman Kemperman.



Rubriek “Den Haag Vandaag”

BOA- platform

De eerste vergadering van het BOA-platform in dit jaar staat gepland op 21 februari. Deze vergadering zal voor een belangrijk deel een brainstormsessie worden, omdat wordt verwacht dat in het jaar 2008 het nodige met betrekking tot BOA's te verwachten is.

Het ligt in de bedoeling om in 2008 het BOA- bestel een metamorfose te laten ondergaan. Per 1 januari 2009 dient er namelijk een compleet **nieuwe functielijst** te zijn. Hoe deze functielijst er uit zal gaan zien is nog zeer de vraag. In de nabije toekomst zijn er nog al wat veranderingen te verwachten. Te denken valt hierbij aan de komst van de bestuurlijke strafbeschikking en bestuurlijke boete en het professionaliseringstraject rondom de groene BOA's. Ook wordt er steeds vaker gevraagd naar de mogelijkheid tot het **inhuren** van BOA's. Dit alles vraagt om een duidelijk stelsel waarmee iedere betrokkene uit de voeten kan. Daarnaast is het de bedoeling een vertegenwoordiger van de toezichthouder -het OM- uit te nodigen voor het BOA-platform. Ook is de wens geuit om meer werkgevers hierin te betrekken. Dat laatste is toch een probleem v.w.b. de groene BOA's. De reeds zitting hebbende werkgevers zijn alle zogenaamde “grote werkgevers”; zoals K.L.P.D., politieregio's, gemeenten, openbaar vervoer (NS). Het betreft hier werkgevers van veel BOA's. Bij onze leden handelt het om veel (particuliere) werkgevers. Deze werkgevers zijn niet in één organisatie verenigd. Wij zoeken momenteel naar een oplossing in deze. De NVvN is een belangenorganisatie van groene BOA's en heeft in het verleden het ontbreken van werkgevers in dit overleg wel eens als een gemis ervaren.

Zoals u kunt begrijpen uit het bovenstaande is het komende jaar zeer belangrijk voor BOA's. Als belangenbehartiger van de

groene BOA's heeft de NVvN er dan ook voor gekozen om in het vervolg zo veel mogelijk met twee vertegenwoordigers aanwezig te zijn. Dit om continuïteit in het overleg te waarborgen. Onze landelijk secretaris Jan Otter wordt de 2e vertegenwoordiger van de NVvN in dit overleg

Werkgroep Opleidingen

Op 4 februari j.l heeft op ons verzoek een eerste bespreking plaatsgevonden tussen de NVvN en een aantal vertegenwoordigers van het ministerie van Justitie. Dit als gevolg van het eerdere overleg dat plaatsvond in november 2007 met minister Hirsch Ballin en enige vertegenwoordigers van zijn ministerie. De NVvN werd bij deze eerste bespreking vertegenwoordigd door Hans van Engeldorp Gastelaars en ondergetekende. De bedoeling was om te komen tot voorschriften en voorwaarden waaraan de te ontwikkelen cursus zou moeten voldoen. Uitgangspunt was hierbij dat onze cursus eenzelfde systeem zou kennen als de door de overheid ontwikkelde cursus voor milieuBOA's, namelijk een cursus met als uitgangspunt de bekende Cito-toets, gevolgd door vier jaarlijkse modules. Als deze modules met een voldoende worden afgesloten is men het vijfde jaar vrijgesteld van de Cito-toets. Volgens de aanwezigen viel hierover te praten.

Verder bleek ons, dat de overheid op voorhand een aantal voorwaarden stelde, waar wij toch de nodige moeite mee hebben. Ons werd duidelijk gemaakt dat de functie / naam flora- en faunabeheerder in de toekomst alleen nog geldt voor diegenen die de door de overheid voorgeschreven opleiding milieuBOA hebben gevolgd. Voor diegenen die in de toekomst onze opleiding gaan volgen moet nog een naam bedacht worden. Hierbij werd ook aangegeven dat het uiteindelijk aan de werkgever is om te beslissen of hij een flora- en faunabeheerder in dienst wil hebben dan wel een BOA met een andere benaming. Voorts werd door de vertegenwoordigers van het ministerie als voorwaarde gesteld dat onze opleiding niet te dicht op die van de overheid mag

komen te staan en dat er hoe dan ook verschil zal komen te bestaan in bevoegdheden. Hoe en waar is nog niet duidelijk. Al met al is de toekomst van onze opleiding nog een vaag en grijs gebied. Voor de NVvN zaak om alert te blijven. Hoe verder te handelen in deze? Ons HB zal hierin een beslissing nemen.

BOA- insigne

Vanuit “het veld” bereiken mij berichten dat het niet helemaal goed of helemaal niet goed gaat met het bestellen en verstrekken van het BOA- insigne. Dit onderwerp is door mij heel duidelijk aangekaart tijdens het BOA- platform van 21 februari j.l. Kort samengevat is gebleken dat de leverantie stagneert. Het ministerie heeft de leverancier hierop aangesproken. Verder heeft men de indruk dat alle werkgevers die een aanvraag hebben gedaan, inmiddels ook bericht hebben gehad. Het kan nog even duren voordat de “operatie” compleet is afgerond. Er zijn ook enkele problemen gerezen door aanvragen door personen die niet als werkgever bekend waren op het ministerie.

Ben Tamminga

Laatste nieuws

Het Hoofdbestuur van onze NVvN heeft besloten **niet akkoord** te gaan met het voorstel zoals het door het ministerie is gedaan. Wij staan als NVvN daarin niet alleen. Direct en indirect is er ook door anderen gereageerd richting ministerie en het Landelijk Overleg Milieu (LOM). Vanuit de Provinciale Landschappen is sterk aangedrongen op nader overleg. Al deze reacties tesamen hebben er toe geleid dat er een “spoedoverleg” georganiseerd moest worden. Bij het ter perse gaan van dit nummer werd bekend dat dit spoedoverleg zal worden gehouden op 12 maart a.s. De NVvN zal daar zeker bij aanwezig zijn. Inmiddels heeft Sportvisserij Nederland zich v.w.b. het opleidingstraject naast ons geschaard. Wij houden u op de hoogte.

Controle door groene BOA's zeer gewenst

Per 1 januari 2007 is er het nodige veranderd in de Visserijwet 1963. De wijzigingen houden voor een belangrijk deel verband met het terugtrekken van de overheid op gebieden waar de sector zelf geacht wordt de zaken te kunnen regelen. Het duidelijkst zien we dat terugkomen in het opheffen van het zelfstandig bestuursorgaan de OVB (Organisatie ter Verbetering van de Binnenvisserij). De OVB vormt nu samen met de voormalige privaatrechtelijke belangenorganisatie NVVS (Nederlandse Vereniging Van Sportvisserfederaties) Sportvisserij Nederland.

Visserijwet van "vergunning" maar met het nieuwe woord "schriftelijke toestemming" wordt het privaatrechtelijke karakter nog eens benadrukt. Voor de hengelsportverenigingen die zijn aangesloten bij Sportvisserij Nederland wordt de wettelijk vereiste schriftelijke toestemming verstrekt in de vorm van de VISPAS in combinatie met een Lijst van viswateren.

Strafrechtelijke component

Met de wijzigingen is de handhaving van de regels voor sportvissers heel duidelijk een gedeelde verantwoordelijkheid geworden tussen de sportvisserijsector zelf en de overheid. De handhaving van de basisregels zoals de regels over gesloten tijden, minimummaten en toegestane vistuigen blijft primair een overheidstaak. Waar het gaat om de **controle** op de benodigde schriftelijke toestemming, heeft de overheid aangegeven dat de sportvisserijsector hierin zélf een grote verantwoordelijkheid heeft.

Maar gelukkig blijft het ook strafrechtelijk verboden om ergens te vissen zonder de schriftelijke toestemming van de rechthebbende. Dit **verbod** is neergelegd in artikel 21 van de Visserijwet 1963 en versterkt de handhaafbaarheid enorm. De verenigings- en federatieve controleurs spelen in het toezicht op en de handhaving van het toestemmingsvereiste een belangrijke rol. Maar bij een sportvisser die niet wil meewerken zijn de bevoegdheden en de mogelijkheden van een controleur snel uitgeput. En dan is het goed dat er ook strafrechtelijk opgetreden kan worden.

Handhaving door BOA's

Sportvisserij Nederland is dan ook zeer blij dat veel groene BOA's het hoe dan ook al tot hun taak rekenen om ook toe te zien op de handhaving van de visserijwetgeving. Vaak gebeurt dit toezicht onopvallend voor de buitenwereld en **geheel belangeloos** in combinatie met het uitoefenen van de eigen werkzaamheden. Hierdoor zijn al vele kleine en grotere misstanden aan het licht gekomen en tot een einde gebracht. De sportvisserijsector is zeer blij met dit extra toezicht en deze handhaving en werkt dan ook graag met u samen en biedt graag benodigde ondersteuning.

Samenwerking met BOA's

Op sommige plaatsen is de samenwerking met BOA's als het gaat om controles nog niet structureel. Op andere plaatsen zijn BOA's echter als vrijwilliger "in dienst" van een hengelsportfederatie of -vereniging. Zij houden zich dan in hun vrije tijd tegen een vrijwilligersvergoeding bezig met het toezicht op de naleving van de visserijwetgeving. Het aantal BOA's dat als vrijwilliger voor de hengelsport werkzaam is neemt nog steeds toe.

VISpas 2008



G. Bakker
Herengracht 66
1015 BR Amsterdam
03-09-1969

Bewijs van lidmaatschap van:

Hengelsportvereniging
"Landsmeer - Den IJp"
te Landsmeer

Registratienummer:
1234567890 1234

Sportvisakte is niet meer

Het terugtrekken van de overheid openbaart zich verder heel duidelijk in het feit dat per 1 januari 2007 de sportvisakte niet meer bestaat. Dit voormalige **overheidsdocument** maakte iemand bevoegd om te mogen vissen met hengels of een peur. Door het vervallen van de sportvisakte heeft een sportvisser nu alleen nog maar de (privaatrechtelijke) **schriftelijke toestemming** nodig van de visrechthebbende om ergens te mogen vissen. Voorheen sprak de



Op diverse plaatsen zoeken hengelsportfederaties nog groene BOA's die als vrijwilliger behulpzaam willen zijn bij de controle en handhaving. Dus als u hiervoor belangstelling heeft, neemt u dan contact op met Sportvisserij Nederland of met de hengelsportfederatie in uw gebied.

Acties vanuit Sportvisserij Nederland

Vanuit Sportvisserij Nederland wordt het inschakelen van BOA's door de hengelsport ook zeer nadrukkelijk gepromoot en gestimuleerd. Zo besteden wij in onze Cursus Controle Visdocumenten altijd nadrukkelijk aandacht aan de grote toegevoegde waarde om contacten te onderhouden met boa's en de politie en om daar waar mogelijk samen te werken. Daarnaast heeft Sportvisserij Nederland een **stimuleringsfonds** opgericht waar hengelsportverenigingen en -federaties een beroep op kunnen doen zodat het financiële aspect geen belemmering hoeft te zijn om BOA's in te schakelen. Verder is Sportvisserij Nederland ook altijd bereid om handhavers die zich bezig houden met de handhaving van de visserijwetgeving, bij te scholen door - al dan niet op locatie - een cursus op maat te verzorgen. En uiteraard staan wij u ook graag ter zijde als u in uw werk tegen een vraag aanloopt op het gebied van de visserijwetgeving. U kunt uw vraag via internet stellen (www.sportvisserijnederland.nl) of telefonisch.

Het meesturen van de "Veldgids Controle Visdocumenten" met het decembernummer van "de Jachtopzichter" was een ander mooi voorbeeld van de samenwerking met uw beroepsgroep, zoals ook Sportvisserij Nederland die graag ziet.

Met dit gidsje heeft u de belangrijkste visserijwetgeving altijd bij de hand. Want wij kunnen bij de handhaving niet zonder uw hulp.

Frans Boonstra, Sportvisserij Nederland

Voor informatie : www.sportvisserijnederland.nl

Voor overleg : boonstra@sportvisserijnederland.nl

Mag een dienstpistool gebruikt worden bij het doden van een ree?

Enige tijd geleden kwam bij het secretariaat de vraag binnen of het nu wel of niet toegestaan is om gewond wild te doden met het dienstwapen, de Walther P5. Informatie bij verschillende collega's van de politie leverde lang niet een eensluidend antwoord op en ook op de HB+ vergadering verschilden de meningen over dit onderwerp. Toch is deze vraag enige jaren geleden ook op het ministerie terecht gekomen gezien het feit dat dit onderwerp is opgenomen in de circulaire Wapens en Munitie 2005.

In de **circulaire Wapens en Munitie 2005** (onderdeel 5, 5.7) is namelijk aangegeven dat het doden van gewond wild of vee, losgebroken vee uit het oogpunt van veiligheid, dan wel om ondraaglijk lijden te beëindigen, mogelijk is met een kogelgeweer. Hiertoe kan dan aan door de korpschef aangewezen personen een **verlof** verleend worden. Deze mensen moeten dan een jachtakte hebben en bovendien moet aannemelijk zijn dat deze personen te maken kunnen krijgen met bovengenoemde situaties. Bovendien moet de betreffende persoon voldoende vaardig zijn met een kogelgeweer en weten hoe hij het betreffende dier moet doden. (In de praktijk zullen dit veelal jachtopzichter-BOA's zijn.) Tevens is in de circulaire aangegeven dat het doden van dergelijke dieren met een dienstwapen (PW5) niet verantwoord is. Juist daarom is bovenstaande verlofregeling in het leven geroepen.

In de praktijk zou het kunnen voorkomen dat een BOA of een politieman ter plaatse komt bij een gewond stuk wild en dat het wachten op een persoon met een verlof zoals boven bedoeld te lang gaat duren of de betreffende personen niet bereikbaar zijn. Ook zou het kunnen dat er politieregio's zijn waarin dergelijk verloven (nog) niet zijn afgegeven. Als de betreffende politieman of BOA op

grond hiervan besluit om het dier te doden met zijn dienstwapen zijn m.i. in ieder geval ook nog de volgende voorwaarden van kracht (het betreft aanwenden van geweld):

- aan alle IBT verplichtingen (training+ toetsing) moet zijn voldaan.
- de meldkamer dan wel de dienstdoende meerdere (daco of wachtcommandant) moet op de hoogte worden gebracht, meestal is de BOA ter plaatste op verzoek van de politie.
- op het moment van ter plaatste zijn kan de BOA alle risico's afwegen en vervolgens advies geven aan de meerdere die dan toestemming kan geven voor het gebruik van het dienstwapen.
- het gebruik van het dienstwapen, het toepassen van geweld dus, moet onverwijld gemeld worden aan de meerdere conform de ambtsinstructie.

In feite is in bovengenoemde situatie de **noodtoestand** van toepassing. Het zal echter duidelijk zijn dat een beroep op deze strafuitsluitingsgrond alleen succesvol is als er feitelijk niet de mogelijkheden beschikbaar waren die in de circulaire WWM bedoeld worden.

Dus het ter plaatste vragen van iemand met een verlof voor het doden van gewond wild of vee, losgebroken vee uit het oogpunt van veiligheid, dan wel om ondraaglijk lijden te beëindigen, met een kogelgeweer was op dat moment niet mogelijk. Ook is het belangrijk om zo'n situatie niet te onderschatten. U bent namelijk de deskundige, u maakt de afweging of een veilig schot afgegeven kan worden en u maakt ook de afweging of het verdedigbaar is om het dienstwapen te gebruiken. Handel in dergelijke gevallen daarom alleen

met toestemming van de politie (dienstdoende chef van dienst). Dus het antwoord op bovenstaande vraag is "nee.....tenzij"

Hoe ga je hier in de praktijk nu mee om? Belangrijk is dat per regio duidelijk is wat de politie in dergelijke gevallen van de BOA verwacht. En dan natuurlijk de vraag wat u als BOA kunt en wilt doen en hoe uw werkgever daar tegenover staat. Heel concreet, "wie betaalt dat en welke risico's zijn er?" Over het algemeen zal het uit het lijden verlossen van gewond wild al snel een geaccepteerde taak zijn van een BOA- jachtopzichter en vergelijkbare functies. Echter dan wel met een verlof zoals boven omschreven.

Jan Otter

In een aantal regio's is er inmiddels een goede regeling en weten BOA's waar ze aan toe zijn voor wat betreft afschot van gewond, lijdend wild. Hierover zijn in de "Jachtopzichter" al eens artikelen verschenen. In het kort nog even de situatie in een aantal districten in de regio Gelderland Noord en Oost. Hier gaat een melding van aangereden wild via de meldkamer van de politie naar een BOA die piketdienst heeft. Deze BOA is voorzien van een verlof als bovenomschreven alsmede een aanwijzing artikel 67 Flora- en faunawet (op grond van deze aanwijzing kunnen dieren worden gedood, nagezocht en vervoerd). Met de wegbeheerder zijn in deze gevallen ook afspraken gemaakt. Ook in een aantal andere regio's zijn inmiddels vergelijkbare regelingen.

“Je kan er een koe mee doden”

Mannen met aardappelkanon aangehouden

DEN BOSCH - Twee 25-jarige inwoners van Den Bosch zijn zaterdagavond aangehouden omdat ze een wel heel bijzonder verboden wapen bij zich hadden: een zelfgemaakt aardappelkanon.

Het is een pvc-pijp met een magazijn waarin bijvoorbeeld haarlak wordt gespoten, die tot ontbranding wordt gebracht. Daardoor wordt de aardappel met een flinke kracht weggeschoten.

De politie van Den Bosch kreeg de melding dat het duo zich verdacht gedroeg. Bij controle van de mannen in hun auto trof de politie het kanon aan. Ze kregen een procesverbaal voor verboden wapenbezit. Volgens een woordvoerder van de politie is niet duidelijk of er ook mee geschoten is.

Persbericht

Goed bosbeheer is gebaseerd op liefde voor het vak, ervaring en een grote mate van vakkennis. Veel beheerders zijn, in de wetenschap dat ze nooit volleerd zullen zijn, constant bezig om hun vakkennis

dat de bossector een volwaardig cursusprogramma verdient. Daarom is Probos eind 2007 gestart om allerlei deskundigen te stimuleren (weer) cursussen te gaan verzorgen met de belofte om op kosten van Probos de 'marketing' te verzorgen. Velen hebben gehoor gegeven aan

deze oproep, waardoor weer een goed gevuld cursusprogramma is ontstaan met 60 cursussen op het brede vakgebied van bosbeheer.

De cursussen zijn opgenomen in een cursusgids,

Deze website wordt continue aangevuld met nieuwe cursussen en aanvullende informatie. Er is in opdracht van Probos door de Vlaamse kunstenaar Pieter van Eenoge een poster ontwikkeld in jaren vijftig stijl die mensen moet motiveren om cursussen te gaan volgen.

Probos heeft het initiatief voor deze cursusgids en website genomen omdat er veel waarde gehecht wordt aan een goede kennisoverdracht binnen de bossector.

Met de cursusgids, de website en de poster hoopt Probos dat de cursusgevers beloond worden voor hun inzet en durf bij het ontwikkelen van de vermelde cursussen door een groot aantal aanmeldingen. Daarvan zal ook de continuïteit van het cursusaanbod afhangen.

Patrick Jansen
Directeur Stichting Probos

te vergroten. Er worden vele bijeenkomsten georganiseerd in de bossector, maar cursussen waren nog maar beperkt beschikbaar. Stichting Probos is van mening

die gratis te bestellen is bij Probos. De cursussen zijn echter ook opgenomen in de speciaal ontwikkelde website www.boscursus.nl.

BOS
CURSUS

cursusaanbod
2008

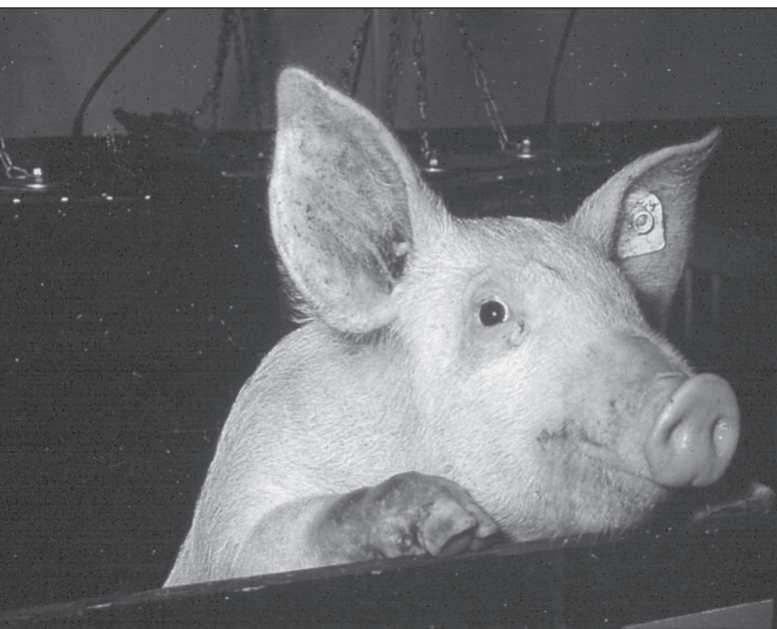


Vermindering afschot **Doel Overheid?**

Kritisch lezen van rijksnota's en rapporten blijft belangrijk

Eind vorig jaar deed het bureau voor markt- en beleidsonderzoek ERGO uit Amsterdam onderzoek middels een publieksenquête betreffende de opvattingen over dierenwelzijn in Nederland.

Het recent verschenen rapport bevat de resultaten van het publieksonderzoek over dierenwelzijn dat werd uitgevoerd in opdracht van de Rijksvoorlichtingsdienst, Dienst Publiek en Communicatie en het Ministerie van Landbouw Natuur en Voedselveiligheid.



Nota Dierenwelzijn

Bij het Ministerie van LNV is momenteel de nota Dierenwelzijn nog in voorbereiding dan wel afgerond. In deze nota komt een groot aantal onderwerpen aan de orde op het gebied van het dierenwelzijn in Nederland.

Dat het dierenwelzijn de laatste jaren nogal in de belangstelling staat, zal u zeker niet zijn ontgaan en het Nederlandse publiek lijkt gevoeliger dan ooit voor het wel en wee van de dieren.

Het is de bedoeling dat de aandacht van de samenleving voor dit thema wordt gereflecteerd in de beleidsvorming.

De in voorbereiding zijnde nota zal mede worden gevoed door inbreng uit de samenleving.

Publieksonderzoek

Het doel van het publieksonderzoek werd als volgt geformuleerd; " Input leveren voor de Nota

Dierenwelzijn van LNV en de communicatiestrategie rond deze nota."

- De probleemstelling was meerledig en er moest antwoord worden gegeven op de volgende vragen;
- Welke onderwerpen op het gebied van Dierenwelzijn leven er onder de burgers?
 - Welke onderwerpen hebben de meeste aandacht en waarop is dit gebaseerd?
 - Welke onderwerpen verdienen meer of minder prioriteit in de publiekscommunicatie?

Definitie Dierenwelzijn

Uiteraard was het belangrijk om vooraf een definitie 'Dierenwelzijn' aan de deelnemers kenbaar te maken.

In dit verslag werd onder Dierenwelzijn verstaan:

"de lichamelijke gezondheid en het welbevinden van dieren. Een algemeen aanvaard idee is dat een dier zich het best voelt in omstandigheden die zoveel mogelijk aansluiten bij het natuurlijke gedrag van het dier en zo min mogelijk aanleiding geven tot stress, pijn of angst."

Representatieve steekproef

Er werd een representatieve steekproef gehouden onder de Nederlandse burgers in de leeftijd van 16 tot 70 jaar.

Er werden 1776 personen benaderd voor deelname aan het onderzoek. Hiervan hebben er in het totaal 1016 de vragenlijst ingevuld. Dit betekende een respons van 57%.

Enkele opvallende resultaten van het onderzoek waren onder andere;

- de deelnemers waren fel tegen het fokken van dieren voor bont,
- de overheid moet regels opstellen over welke huisdieren je in Nederland mag houden en de wijze waarop en het verzorgen ervan.
- het afschieten van wild (jacht, beheer en schadebestrijding) lijkt geaccepteerd!

Het minst zorgen maakt men zich over paarden, dieren in natuurgebieden en dierentuinen, en kweekvis in de sportvisserij.

Opvallend in het onderzoek was dat er nauwelijks regionale verschillen naar voren komen of verschillen naar verstedelijking. Hieruit is te concluderen dat de mensen in heel Nederland ongeveer het zelfde denken over het dierenwelzijn, ongeacht de regio of woonplaats.

De belangrijkste conclusies uit dit onderzoek zijn;

- het thema dierenwelzijn leeft nogal onder de Nederlandse bevolking. Driekwart hiervan vindt dierenwelzijn een belangrijk tot zeer belangrijk onderwerp, waar nooit teveel aandacht voor kan zijn.
- Een derde van de deelnemers heeft niet spontaan associaties bij het onderwerp Dierenwelzijn. 45% van de deelnemers acht zich onvoldoende op de hoogte van het thema Dierenwelzijn. Hier is dus ruimte voor meer gerichte informatie!

- Veel burgers denken genuanceerd over de situatie in ons land; 53% vindt het redelijk gaan, 15% is neutraal of matig 16% over het dierenwelzijn. Niet persé goed geeft 11% en slecht maar 4%. Tóch vindt bijna de helft van de burgers dat de overheid onvoldoende aandacht schenkt aan het thema Dierenwelzijn.
- Het dierenwelzijn is het meest zorgwekkend bij de intensieve veehouderij 64%, Pelsdierhouderij 62%, Commerciële visserij 31%, Dieren in het circus 31%, Huisdieren 22%, Op de boerderij 12%, Dieren in Natuurgebieden 9%, Dieren in de dierentuin 9%, Sportvisserij 8%, Viskwekerij 6% en Paarden 5%.

Vermindering afschot

Recent is het werkprogramma van de Nota Dierenwelzijn 2008-2011 verschenen.

In dit werkprogramma staan de beleidslijnen van de overheid en de verder te ontwikkelen punten. In de rubriek 'Dieren in de natuur' komen we onder punt 86 Populatiebeheer en schadebestrijding tegen. (notaparagraaf 10.3.1)

De overheid stelt zich ten doel de 'vermindering van afschot' en wil dit bereiken door alternatieve preventieve middelen te ontwikkelen om faunaschade aan landbouwgewassen te voorkomen. Hierdoor kan het afschot van dieren worden verminderd.

Als partners voor de realisering hiervan komen de Faunabeheereenheden, het Faunafonds, onderzoeksinstanties en particuliere organisaties in beeld. Over drie jaar moet het doel zijn behaald.

Plaagdieren

In diezelfde rubriek 'Dieren in de natuur' komen we onder punt 91 Plaagdieren tegen. (notaparagraaf 10.3.6)

Het gestelde overheidsdoel met betrekking tot de plaagdieren zijn het aanwenden van meer diervriendelijke bestrijdingsmethoden en men wil dit bereiken door het toestaan van nieuwe bestrijdingsmethoden waarbij het aspect van dierenwelzijn zorgvuldig wordt meegenomen. Deze alternatieve bestrijdingsmethoden zullen worden toegepast om plaag- en schadedieren weg te vangen. De ongediertebestrijdingsector en de muskusrattenbestrijding krijgen een breder palet aan mogelijkheden aangereikt om plaag- en schadedieren te bestrijden. Waar mogelijk worden dieren weggevangen en elders weer losgelaten! Deze doelstelling moet in 2011 zijn behaald.

Wat staat ons dan nu weer voor de komende jaren te wachten?

Na de stormachtige tijd rondom de invoering van de Flora- en faunawet, waren we eindelijk de laatste jaren weer in wat rustiger vaarwater gekomen. Om de nieuwe overheidsdoelstellingen vanuit de Nota Dierenwelzijn te kunnen realiseren zullen wetswijzigingen nodig zijn van onder andere de Flora- en faunawet. Immers nieuwe methoden zullen als toegestane middelen in de wet moeten worden opgenomen alvorens zij gebruikt kunnen worden.

Maar wat schuilt er nog meer achter deze nieuwe doelstellingen?

Zouden bijvoorbeeld de wettelijk toegekende bevoegdheden van de grondgebruiker ingeperkt worden of verdwijnen er dieren van de landelijke vrijstellingslijst? Het is nog even afwachten. Maar vergeet niet "waar rook is, is vuur "

Het doel van de overheid bij de schadebestrijding en populatiebeheer is het verminderen van afschot! Dit is een vaststaand gegeven en daar wil men naar toewerken. Daar tegenover staat dat in de praktijk is gebleken dat het nu al niet eens mogelijk is om, met de huidig toegekende middelen, het wilde zwijnenbestand binnen aanvaardbare proporties terug te brengen.

Juiste middelen nodig

Het geplande afschot vervullen is mijn inziens de enige remedie. Maar om dat dan tóch te kunnen bereiken, moet je als overheid juist toestaan dat er, door de mannen in het veld, zonedig gebruik kan worden gemaakt van technisch hoogwaardige apparatuur zoals bijvoorbeeld richtkijkers met infraroodondersteuning, geluiddempers, etc. Maar ook andere vormen van jachtmethoden zouden tot de mogelijkheden moeten behoren. Overheid, kijk desnoods eens in de ons omringende landen, maar geef vooral de middelen (terug) die nodig zijn.

Doet men dit niet, dan roept de overheid de ellende over zichzelf af ! Zie het wilde zwijndrama op de Veluwe en binnenkort misschien ook wel in Limburg. Het idee van het wegvangen van dieren en die elders weer loslaten, zoals te lezen valt in de rubriek 'plaagdieren', is geen échte oplossing, maar slechts een verplaatsing van het probleem. Als groene praktijkmensen kun je deze ideeën haast niet meer serieus nemen, maar – helaas - het staat er toch echt!

Al met al een ernstige zaak met mogelijk grote gevolgen! Het is van eminent belang om deze ontwikkelingen in de komende tijd goed in de gaten te houden. Maar blijf vooral óók de overheid voeden met uw ervaring vanuit uw dagelijkse praktijk. Groene BOA's zijn ervaringsdeskundigen bij uitstek, want zij zijn dé uitvoerders!

Praktijk en theorie ; we moeten helaas weer eens vaststellen dat dat nog steeds werelden van verschil zijn.

Willem Saris

Bedrijfskleding en fiscus

In veel organisaties zijn werknemers verplicht een uniform of bedrijfskleding te dragen. In hoeverre kunt u deze kleding belastingvrij vergoeden of verstrekken? In dit artikel geven we een overzicht.

Wat verstaat de Wet loonbelasting onder het begrip 'werkkleding'?

Werkkleding is:

- kleding die uitsluitend of nagenoeg uitsluitend geschikt is om tijdens het werk te dragen, zoals uniformen en overalls;
- kleding die is voorzien van één of meer duidelijk zichtbare, aan (de bedrijfsorganisatie van) de werkgever gebonden beeldkenmerken (bijvoorbeeld een bedrijfslogo) met een oppervlakte van ten minste 70 cm².

Onbelast

Vergoedingen voor en verstrekkingen van werkkleding zoals hierboven beschreven, maar ook vergoedingen voor het wassen van die werkkleding zijn onbelast. Bovendien kan ook door u ter beschikking gestelde kleding die niet aan deze voorwaarden voldoet belastingvrij blijven, zolang deze kleding aantoonbaar op de werkplek blijft. We gaan hier verder op in.



Logo

Als op de bedrijfskleding ten minste 70 cm² in beslag wordt genomen door een logo, kan het kledingstuk belastingvrij worden vergoed of verstrekt. Het hoeft niet te gaan om één logo; de ruimte kan ook worden opgedeeld in verschillende logootjes of beeldmerken. Het is wel van belang dat de oppervlakte-eis per kledingstuk geldt. Dus zowel op de broek als op het colbert moeten de logo's staan. Heeft het kledingstuk geen logo's of bedragen de logo's samen geen 70 cm², kan er toch sprake zijn van werkkleding als de kleding uitsluitend of nagenoeg uitsluitend geschikt is om tijdens de vervulling van de dienstbetrekking te worden gedragen. Volgens de wetsgeschiedenis en de rechtspraak is hiervan sprake bij bijvoorbeeld een uniform.

Uniform

Wanneer spreken we van een uniform? Er is sprake van een uniform als (een bepaalde) categorie werknemers gelijke kleding draagt die ook buiten de werkomgeving door anderen wordt geassocieerd met een bedrijf of beroep. De kleding van bijvoorbeeld postbodes en stewardessen wordt als uniform beschouwd. Een zwarte broek met blauwe blazer van chauffeurs geldt dan weer niet als uniform. Of er sprake is van een uniform en uit welke onderdelen een uniform bestaat, is afhankelijk van de relevante

feiten en omstandigheden van het geval. Als is vastgesteld dat een kledingstuk onderdeel is van een uniform dat wordt gebruikt voor de uitoefening van de dienstbetrekking, is dat kledingstuk werkkleding.

Het is vervolgens niet relevant of een onderdeel van een uniform afzonderlijk niet als zodanig herkenbaar is of buiten de dienstbetrekking zou kunnen worden gedragen. **Uniformen kunnen belastingvrij worden vergoed of verstrekt.**

Speciale kleding

Behalve uniformen kan er ook sprake zijn van speciaal voor de dienstbetrekking geschikte werkkleding.

Denk bijvoorbeeld aan overalls van automonteurs, schorten van personeel in een slagerswinkel of overjassen van verpleegsters. Het gaat dan om werkkleding die niet wordt gedragen buiten de dienstbetrekking en ook niet door anderen zal worden gedragen als privé-kleding.

Arboverstrekking

Kleding kan ook onbelast worden vergoed of verstrekt als arboverstrekking.

Het gaat hierbij dan om kleding met bijzondere eigenschappen, zoals isolerende of beschermende kleding. Deze kleding moet in redelijkheid deel kunnen uitmaken van een arboplan en overwegend tijdens werktijd worden gedragen. In dat geval hangt de verstrekking van de kleding dus samen met verplichtingen die u heeft op grond van de Arbeidsomstandighedenwet. Er moet dan wel worden voldaan aan de volgende voorwaarden:

- u heeft als werkgever een arboplan;
- de verstrekking van kleding maakt in redelijkheid deel uit van dat arboplan;
- de kleding wordt overwegend tijdens werktijd gedragen;
- de werknemer is geen eigen bijdrage verschuldigd;
- er is geen sprake van een aanmerkelijke privébesparing voor de werknemer.

Kleding op de werkplek

Naast kleding waarop een groot logo staat, die een uniforme uitstraling heeft of die als arboverstreking kan gelden, kunt u ook 'gewone' kleding aan uw werknemers verstrekken. Om belastingvrij te blijven is dan wel vereist dat die kleding alleen tijdens de werktijd wordt gedragen en daarna op de werkplaats blijft buiten de woning van de werknemer. Voldoet u niet aan die voorwaarden, dan moet u de waarde in het economisch verkeer van de verstrekking tot het loon rekenen. Hierbij is het niet van belang of de werknemer al dan niet verplicht is de kleding tijdens zijn werkzaamheden te dragen.

Advies

Door het ter beschikking stellen van bedrijfskleding kunt u uniformiteit bereiken. Bedrijfskleding is er in veel verschillende soorten en maten. In het artikel heeft u de verschillende voorwaarden kunnen lezen waaronder door u verstrekte of vergoede werkkleding belastingvrij kan blijven. Houd daarbij in gedachte dat 'gewone kleding' in principe belastingvrij ter beschikking kan worden gesteld als het op de werkplek moet achterblijven.

Bron: "de Salarisadviseur"
Reed Business



Algemene
Leden Vergadering
2008
Noteert u
alvast in uw agenda

Zaterdag 28 juni a.s.
Nader bericht volgt.



FOTO: VOTEX HETEREN

Wijziging Besluit gebruik mest- stoffen

Per 1 januari 2008 heeft er een wijziging plaatsgevonden in het Besluit gebruik meststoffen. Het is niet meer toegestaan om drijfmest, op bouwland, in twee opvolgende werkgangen uit te rijden en onder te werken. Vanaf 1 februari jl. dient de mest dus;

- in één werkgang direct in de grond te worden gebracht
- dan wel met behulp van één machine op de grond te worden gebracht en te worden ondergewerkt.

Er is extra controle van de Algemene Inspectiedienst en bij constatering van een overtreding wordt er proces-verbaal opgemaakt.

Wet op de Openlucht recreatie ingetrokken

De wet op de Openlucht recreatie is per 1 januari 2008 geheel ingetrokken. De gefaseerde intrekking van deze wet was al op 1 november 2005 begonnen. Als laatste deel van de wet was het vergunningstelsel voor wat betreft het kamperen nog van kracht.

Door de wet gefaseerd in te trekken, waren gemeenten in staat om zich voor te bereiden op de situatie dat er geen landelijke regels meer bestaan en dus vanaf 1 januari 2008 zelf het kampeerbeleid moeten vormgeven. Gemeenten zullen deze zaken via de Algemene Plaatselijke Verordening en de Wet Milieubeheer moeten regelen.

[Zie verder pagina 12.]

Redactie.

Vervallen Wet op de Openluchtrecreatie



Beste collega groene handhavers,

Sinds 1 januari 2008 is de Wet op de Openluchtrecreatie (WodO) komen te vervallen. Dit alles heeft te maken met het voornemen van de regering om het aantal regels terug te dringen.

Wij als handhavers worden met regelmaat geconfronteerd met recreanten, die meestal seizoen gebonden in aanraking komen met de Wet op de Openluchtrecreatie.

In de zomermaanden hebben we de toerist die om kostbare Euro's uit te sparen de aangewezen kampeerterrainen en campings ontwijkt en er bewust voor kiest om ergens waar het niet was toegestaan te overnachten.

Verder is er natuurlijk nog de problematiek rondom het nachtvisseren, al dan niet in de periode dat nachtvisseren in de toegestane nachtvisperiode (juni, juli, augustus of andere wateren die zijn opgenomen in de vrijstelling) is toegestaan.

Tijdens het aantreffen van een illegale kampeerder konden we op grond van artikel 15 lid 1 van de WodO een politietransactie van € 75,- (feitnummer p H 710) aan de verdachte overhandigen. Aangezien de Wet is ingetrokken is dit niet meer mogelijk en zullen we dus op zoek moeten naar andere regelgeving om het probleem aan te kunnen pakken. We kunnen in sommige gevallen terugvallen op een APV of AV van een gemeente of recreatieschap waarin het overnachten buiten aangewezen terreinen is verboden.

De praktijk leert ons echter dat in veel gemeenten en recreatieschappen het op dit moment nog niet goed geregeld is en dat de plaatselijke regelgeving op het punt van kamperen nog moet worden aangepast.


Is het overnachtingverbod buiten de daarvoor aangewezen en geschikte terreinen opgenomen in een Algemeen Plaatselijke Verordening of een Algemene Verordening dan kan er dus worden opgetreden. Het optreden dient dan wel te geschieden middels een tik proces-verbaal omdat er nog geen wijziging van het feitenboekje heeft plaatsgevonden.

Als laatste dient nog vermeld te worden dat het zich bevinden in een kampeermiddel in de periode tussen zonsondergang en zonsopkomst ook op grond van de toegangsbepalingen van bijvoorbeeld een recreatiegebied verboden kan zijn.

Handelt men in strijd met deze toegangsbepalingen dan overtreed men artikel 461 van het Wetboek van Strafrecht. Overtreding van artikel 461 Wetboek van Strafrecht kan men afhandelen doormiddel van een politietransactie van € 50,- feitnummer p D 537

Bert de Zeeuw

Handhaver natuur en recreatie Groenservice Zuid-Holland



Algemene Leden Vergadering
2008 Noteert u alvast in uw
agenda Zaterdag 28 juni a.s.
Nader bericht volgt.

Afdelingsnieuws

AFDELING GRONINGEN/DRENTHE

Voorzitter: Faber, B.C.W.M.
Neulandstrasse 11
D – 49824 Ringe Duitsland
Tel: 0049 5943 999 414 / 06 5472 4035
E-mail: bernardus.faber@ewetel.net

Secretaris: Smit, J.E.
Oude Groningerweg 2
9431 BC Westerbork
Tel.: 0593-331610
E-mail: je.smit@hetnet.nl

AFDELING FRIESLAND

Voorzitter: B.F. van Harinxma thoe Slooten

Groot Hoefijzerlaan 51
2244 GE Wassenaar
Tel: 070 514 4005 / 06 4612 0110
E-mail: f.harinxma@planet.nl

Secretaris: Jong de, W.
Buorren 59
8493 LD Terhorne
Tel.: 06 5310 4120
E-mail: wdjfar@hetnet.nl

AFDELING OVERIJSEL

Voorzitter: Hampsink, G.H.P.
Vivaldistraat 74
7651 RH Tubbergen
Tel: 0546 622 683 / 06 2504 7655
E-mail: ghampsink@home.nl

Secretaris: Kutterik, G.W.
Bolkhoeksweg 40
7607 TL Almelo
Tel: 0546 817 277 / 06 5105 6369
E-mail: kutterik49@zonnet.nl

Secretaris: Westendorp, A.A.M.
Fazantstraat 5
7622 AL Borne
Tel: 074 266 5095 / 06 4236 0886
E-mail: alwywestendorp@hotmail.com

AFDELING GELDERLAND

Voorzitter: Tamminga, B.C.
Drosselstrasse 5
49843 Uelsen (Duitsland)
Tel: 0049 5942 988695 / 06 5026 0426
E-mail: bentamminga@hotmail.de

Secretaris: Otter, J.
Groot Ginkelseweg 2
6718 SL Ede
Tel: 0318 619 371 / 06 2246 9959
Werknummer: 0318 680 134
E-mail: jan.otter@ede.nl

Nieuw lid:
De heer S.P.J. de Man, Rheden

AFDELING UTRECHT/'T GOOI

Voorzitter: Horst, T.W.M. van der
Dwarsweg 67
3959 AE Overberg
Tel: 0343 481315
E-mail: twmvdhorst@hetnet.nl

Secretaris: Roffel E.
Eikenlaan 2
3941 GR Doorn
Tel: 0343 416 025
E-mail: e.roffel@recreatiemiddennederland.nl

Nieuwe leden:
De heer J. van Eijk, Woudenberg
De heer M. Bogerd, Houten



Boswachter Ben Broeke met pensioen.

Na 47 jaar in dienst te zijn geweest van het Goois Natuurreservaat (waarvan tot heden 33 jaar als beëdigd boswachter OAKR EN BOA) gaat Ben met pensioen. Ben is zoals wij dit graag benoemen nog een "traditionele boswachter / jacht-

opzichter." Hij leefde voor de natuur waarbij jacht en beheer op zijn netvlies stonden geschreven. Hij heeft vele veranderingen in werkstijl en jacht meegemaakt en had hier soms moeite mee. Elke verandering is niet altijd een verbetering, maar dat is natuurlijk vanuit welk oogpunt men het bekijkt. Als overdenking geef ik mee het niet beheren van de vos als predator in voorgaande jaren. Dit heeft in de omgeving van Hilversum, 's Gravenland en Ankeveen geleid tot het nagenoeg verdwijnen van het weidevogelbestand in die mooie moeras- gebieden en omliggende landschappen. Voor de toenmalige jachttopzichtersvereniging afdeling Utrecht, thans NVvN, heeft Ben Broeke ook een bijdrage geleverd; hij is van 1982 tot 1995 bestuurslid geweest. Op Ben konden wij vertrouwen.

Door de werkgever van Ben, Stichting Gooisch Natuurreservaat is op 17 januari 2008 in restaurant Groot Kievitsdal te Baarn (toch nog een kievit in dat gebied?) een afscheidsreceptie aangeboden. Vele vrienden, familieleden, collega's en kennissen hebben hiervan gebruik gemaakt en wisten hem en zijn familie een welverdiende fijne oude dag toe.

De afdeling Utrecht van de NVvN heeft Ben de speld van waardering toegekend en hem op deze gedenkwaardige dag opgespeld. Want Ben is een vent waarop men steeds een beroep kan doen. Wie denkt dat Ben nu achter de geraniums gaat zitten heeft het mis. Hij gaat zijn vrije tijd opvullen als part-

**Actuele stand: leden 767 - donateurs 474
Inleveren kopij vóór 15 mei 2008**

time jachtopzichter en reewild-coördinator.
Ben veel succes in de komende jaren.

Theo v.d. Horst, Voorzitter afd. Utrecht.

AFDELING NOORD-HOLLAND

Voorzitter: vacature

Secretaris: E. van den Brink
Zuiderakkerweg 122
1069 MK Amsterdam
Tel: 020 6109 402
E-mail: evdbrink@wanadoo.nl

AFDELING ZUID-HOLLAND

Voorzitter: Wansinck, J.
Voorweg 68b
2431 AR Noorden
Tel: 0172 408 620
E-mail: wansinck48@zonnet.nl

Secretaris: Korstanje, P.H.
Albert Cuypplein 1
3141 GA Maassluis
Tel: 010 5910154 / 06 5066 2731
E-mail: kabako@kabelfoon.nl

Nieuw lid:
De heer E. Evers, Den Haag

AFDELING ZEELAND

Voorzitter: Weele, L. van der
Kraaijensteinweg 138
4328 RD Burgh-Haamstede
Tel: 0111 653 153 / 06 2245 2800
E-mail: leenc@zeelandnet.nl

Secretaris: Hiele, J.G.J. van der
Koninginnelaan 43a
4335 BA Middelburg
Tel: 0118 640 673 / 06 5376 3628
E-mail: vdhiele@zeelandnet.nl

Nieuw lid:
De heer P.J. Sinke, Krabbendijke

AFDELING BRABANT/LIMBURG

Voorzitter: Schakel, A.J.
Stevensweeterweg 9, 6051 GP Maasbracht
Tel: 0475-853659
E-mail: ajschakel@home.nl

Secretaris: Cuppens, A.J.G.P.
Berkenstraat 14, 6031 XB Nederweert
Tel: 06 2947 7369 Fax: 0495 624 741
E-mail: aj.cuppens@kpnplanet.nl
Berkenstraat 14
6031 XB Nederweert
Tel: 06 2947 7369 Fax: 0495 624 741
E-mail: aj.cuppens@kpnplanet.nl

Op pad met... *Govert Bos*

Medewerker beheer van het landgoed Scherpenzeel



Op een mooie dag in september 2007 was ik gast van Govert Bos van het Landgoed Scherpenzeel. Voor mij een bekende omgeving, omdat ik zelf in Scherpenzeel woon. Dus op deze mooie dag mijn eigen "biotop" eens van een andere kant bekijken.

Het landgoed is eigendom van een aantal neven en nichten, de erven van Rooijaards. Het bezit is gelegen in de provincies Gelderland en Utrecht en wel in de gemeentes Scherpenzeel, Leersum, Renswoude, Woudenberg en Barneveld. Tot het landgoed behoren o.a. Lambalgen, het Hek, Breeschoten, Oud Willaer, Klein- en Groot Orel, Breehoef, Groot Wolfswinkel, Langelaar, Ruwinkel, Roffelaar, de Zevenmorgen, de Eshof, de Oliemolen, 't Zwaantje, Ebbenhorst en Veenschoten. Het landgoed is 1.089 ha groot en omvat ongeveer 300 ha bos, 18 km houtwallen en een 1.500 knotwilgen. Op het landgoed staan in totaal 21 boerderijen. Naast kleinwild komt er ook veel reewild voor, zelfs dassen bewonen het landgoed.

Dagelijkse leiding

Govert heeft de dagelijkse leiding op het landgoed en is slechts summier belast met het (jacht)toezicht. Voor het jachttoezicht is een parttime toezichthouder aanwezig. Jaarlijks worden er nog geen 5 pv's opgemaakt. Tijdens deze dag bezochten we verschillende boerderijen waar onderhoud aan wordt gepleegd of nog moet gebeuren. Govert heeft een bouwtechnische achtergrond en kan hiervan goed gebruik

maken. Voor dit onderhoud wordt gebruik gemaakt van kleine ondernemingen, voornamelijk zzp'ers.

GPS

Op het landgoed bestaan ook een aantal (nu vier) routes voor GPS-gebruikers van het spel GPS Stash Hunting, Geocaching of geoschattenjacht. Deze routes mogen alleen in overleg en met toestemming van het landgoed worden uitgezet. De regels voor deze routes zijn gepubliceerd in het vakblad Natuur- Bos en Landschap van maart 2005 en zijn opgesteld in overleg met de stichting Geocaching Nederland. Het spel houdt in dat er een "schat" wordt verstopt en de exacte coördinaten worden gepubliceerd zodat andere GPS-gebruikers de schat kunnen gaan zoeken. De enige regels hierbij zijn: als je iets uit de container neemt moet je er ook iets insteken en je moet iets schrijven in het logboek over je bezoek.

Govert, bedankt en leuk het landgoed nu ook eens vanuit het beheer te hebben gezien.

TEKST EN FOTO'S JAAP VAN DE WAERDT.



GEOCACHINGPLAATS



ONTWIKKELING NIEUWE NATUUR



Verstandig gebruik erkend

Waardevolle plattelandstraditie behouden

Met de zoveelste poging om het zoeken en rapen van kievitseieren te verbieden is de Faunabescherming (vroeger Kritisch Faunabeheer) bij gerechtelijke uitspraak recentelijk opnieuw in het ongelijk gesteld. Een bekroning voor het gezamenlijk optrekken van Gedeputeerde Staten en de Bond van Friese Vogelbeschermingswachten (BFVW) in hun niet aflatende ijver om dit, voor velen waardevolle, bestanddeel van ons cultureel erfgoed voor het nageslacht te bewaren. Het ware te wensen dat ook de andere provincies hieraan een voorbeeld zouden nemen. Het is de Vereniging van Weidevogelbeheerders Vanellus vanellus, in samenwerking met de Stichting Beheer Natuur en Landelijk gebied (SBNL) die, in nauwe verbondheid met de BFVW, hier ook landelijk voor ijvert.

Verstandig gebruik

In wezen houdt de uitspraak in dat het verstandig gebruik van de natuur (wise use principe) formeel als officieel gelijkwaardige vorm van weidevogelbescherming wordt erkend. Dit

internationaal aanvaarde principe van beperkt oogsten en langdurig beschermen is de kenmerkende doelstelling van onze organisaties.

Erkende samenwerkingsverbanden

In de beweegreden van de rechtbank wordt nog eens expliciet gewezen op het feit dat, in de Regeling voor het zoeken, rapen en beschermen van kievitseieren van 1 april 2002, de BFVW en de Vereniging van Weidevogelbeheerders Vanellus vanellus als enige erkende samenwerkingsverbanden (artikel 7) worden aangemerkt.

Eieren zoeken is een nationale zaak

“Wat voor Friesland goed is kan niet slecht zijn voor de andere provincies” Deze uitspraak van een vooraanstaand politicus van enige jaren geleden, krijgt opnieuw een actuele lading. Dat het eieren zoeken zich uitsluitend tot de provincie Friesland beperkt is een wijd verbreide misvatting. De folkloristische Eemlandse en Veluwe verhalen van Rinke Tolman en Jac. Gazenbeek – en zij niet alleen – legden op overtuigende wijze getuigenis af van het feit dat eieren zoeken ook buiten Friesland een tot de verbeelding sprekende natuurbeleving van de plattelandsbevolking was.

Persbericht SBNL en Vanellus vanellus

Nadere informatie:

Johan H. Dijkstra (tel. 0317 – 350 472)

ADVERTENTIE

Vacature

Natuurwachter - toezichthouder

Voor één van onze opdrachtgevers in het midden van het land wordt gezocht naar **een gemotiveerde medewerker** welke in klein teamverband onder leiding van de dagelijks beheerder zal worden ingezet als natuurwachter – toezichthouder op een groot landgoed.

Doel van de functie:

- Het controleren en begeleiden van het recreatief bezoek.
- Het binnen het team mee uitvoeren van onderhoudswerkzaamheden.
- Het voeren van het wildbeheer.

Gevraagd:

- Bekendheid en ervaring binnen het gebied van toezicht, natuurbeheer, fauna en jacht is noodzakelijk.
- Goede communicatieve eigenschappen.
- Voorkomend maar duidelijk optreden.
- Teamspeler.
- Bereidheid tot variabele werktijden.
- Ervaring met de computer.
- Bereidheid tot het wonen op het landgoed.
- Kennis van zaken met betrekking tot het wildbeheer, daaronder begrepen Flora- en faunawet, milieuwetgeving, etc. Mogelijke BOA-aanstelling.
- Het vervullen van de rol als gastheer inzake het gebruik van de aanwezige jachtkamer.

Deze functie biedt een interessante afwisselende en uitdagende werkomgeving.

Bent u geïnteresseerd in deze functie, stuur dan uw C.V. met begeleidende brief voor 29 maart 2008 naar:

't Schoutenhuis B.V.,
Rentmeesterskantoor
postbus 13
3930 EA Woudenberg.



Achtergronden BOA- insigne

Een aantal groene BOA's vroeg aan de redactie om toelichting te geven op de achtergronden van het nieuwe BOA- insigne. De speld valt nogal op en af en toe vragen nieuwsgierige bezoekers ernaar. Ook zijn er al snel grapjassen die de vormgeving in het humoristische/belachelijke trekken ;

- "u gaat mij toch niet *pepperen*, meneer ?"
- "ik pak geen ijsjes aan van vreemde mannen"

Dit natuurlijk á la de "*smeulende tostie*" die de regiopolitie moet meedragen.

De vraag is of "*Den Haag*" nu wel zo'n gelukkige hand heeft in het kiezen van een herkenbaar embleem voor stoere gezagsdragers..... ?
Waar is de "*springende granaat*" van weleer gebleven?

Om een serieus antwoord te kunnen geven op de vraag rond het BOA- insigne het volgende.

Doel is te laten zien dat men te maken heeft met iemand met bepaalde opsporingsbevoegdheden. Er moet een preventieve werking van uitgaan en criminaliteit en overlast terugdringen.

Het BOA- insigne beeldt een **hand** uit die een **scepter** vasthoudt met daarachter een **schild**.

Hand, scepter en schild staan voor **taken en bevoegdheden** die BOA's hebben ; waarbij

- het schild verbeeldt de bescherming van mensen in de publieke ruimte
- de scepter (of staf) geeft aan dat de BOA bevoegdheden heeft om op te treden

Zoals bekend telt Nederland ongeveer 25.000 BOA's die bij ca. 1.100 verschillende organisaties werken.

Het BOA- insigne is geproduceerd in de volgende uitvoeringen ;

- stoffen uitvoering
- metalen uitvoering (met clip of pinbevestiging)
- metalen uitvoering (bevestigd op een lederen hanger)

De formele werkgever van de groene BOA is door het ministerie van Justitie in de gelegenheid gesteld de insignes tegen betaling in bepaalde hoeveelheden af te nemen en aan zijn werknemer(s) te verstrekken. Er is sinds 1 januari jl. sprake van een **draagplicht**.

Hiermee wordt soepel omgegaan, gezien de leveringsproblemen.

Nadere informatie ; Directie Voorlichting / Dhr Hommes
Tel. 070 – 370 61 26
Mail ; i.hommes@minjus.nl

Eindredactie

'Homo' toch belediging

Van een onzer verslaggevers DEN BOSCH, zaterdag
Homo roepen naar een politieman is een belediging en is daarom strafbaar.

Dat heeft het gerechtshof in Den Bosch beslist. De 19-jarige P.M. moet een boete van €200 betalen waarvan €100 voorwaardelijk, omdat hij op 1 januari een agent die hem bekeurde 'homo' noemde. De politierechter had M. eerder vrijgesproken, maar het OM ging in beroep. Op de zitting verklaarde de verdachte dat zijn uitlating voor hem net zoiets betekende als 'eikel' of 'sukkel'. Het hof oordeelde vervolgens dat er geen twijfel bestaat over de opzet tot belediging.

Zes verdachten van stroperij opgepakt

RIJK VAN NIJMEGEN – Het regionaal milieuteam van de politie Limburg-Noord heeft de afgelopen dagen zes leden van een vermoedelijke stropersbende opgepakt.

Het zestal wordt verantwoordelijk gehouden voor het op grote schaal stropen van hazen, konijnen en reewild. De bende was onder meer actief in het grensgebied van Limburg, Gelderland en Noord-Brabant.

Vorige week donderdagnacht wachtte een arrestatieteam de zes verdachten met hun jachthonden op toen zij terugkeerden van een strooptocht in Limburg. Bij hun aanhouding trof de politie een zak met gedode hazen aan. De auto's van de verdachten, de honden en het gestroopte wild zijn in beslag genomen. Een lid van de bende wist te ontkomen en is gisteren alsnog aangehouden. De verdachten komen uit Helmond, Den Bosch, Heesch en Vlijmen.



Nieuw adres secretariaat:
Inge Slijkhuys
Postbus 76, 1957 ZH De Wijk
06-2003 0612
secretariaat@natuurtoezicht.nl

Wijziging keuring wild

Al het wild vlees moet vanaf 1 januari 2008 worden gekeurd.

In Nederland wordt al het vlees dat via de handel uiteindelijk bij een consument op het bord belandt eerst gekeurd. Daarop is altijd één uitzondering geweest: het wild dat in Nederland wordt geschoten voor de lokale markt. Het gaat dan om bijvoorbeeld het wild dat een jager direct aan een plaatselijk restaurant verkoopt.

Vanaf 1 januari 2008 komt daar verandering in. Vanaf die datum mag geen wild meer in de handel komen zonder een onderzoek door een gekwalificeerd persoon. Die heeft voor deze keuring een speciale opleiding gevolgd als aanvulling op de jachtopleiding. Een keuring door een gekwalificeerd persoon was al verplicht bij de handel tussen EU-lidstaten. Voortaan vervult hij deze taak ook voor wild dat voor de lokale markt is bestemd.

Hiermee ontstaat meer transparantie over de wijze waarop de voedselveiligheid wordt geborgd. Ook is de voedselveiligheid hoger voor de consument die vrij wild consumeert (bijvoorbeeld in een restaurant) dat afkomstig is uit het lokale circuit. De nieuwe maatregel sluit bovendien beter aan op de Europese hygiëneverordeningen voor levensmiddelen.

Karkassen van wilde zwijnen die zijn bestemd voor de reguliere en Europese handel moeten op trichinella worden onderzocht. Trichinella is een parasitaire worm. Als mensen vlees eten dat met trichinella is besmet, kan dat tot ernstige ziekteverschijnselen leiden. Vanaf 1 januari is het ook verplicht om wilde zwijnen voor de lokale markt op trichinella te laten onderzoeken. De gekwalificeerde persoon laat daarvoor een vleesmonster onderzoeken in een laboratorium en zal een bewijs van de gunstige uitslag met het wild meeleveren.

Het betrokken bedrijfsleven staat positief tegenover deze wijzigingen, omdat ze passen bij het streven naar meer transparantie voor de (lokale) marktpartijen en de steeds groter wordende behoefte van de consument naar (traceerbare) informatie over het product en de productiewijze. Dit sluit aan bij vergelijkbare ontwikkelingen in andere Europese lidstaten.

De Voedsel en Waren Autoriteit (VWA) ziet toe op de naleving van deze regelgeving.

Bron: ministerie LNV



WELKOM.....

..... op de **Algemene Ledenvergadering** van onze NVvN.

Komt u ook op **zaterdag 28 juni a.s.?**

Of is het slim vandaag al een paar collega's te bellen om te carpoolen voor een dagje NVvN?

Hoe nu verder met de overwinterende ganzen en smienten ?



Nederland is een gastvrij land voor overwinteraars. Voedsel volop, zachte winters met nauwelijks sneeuw en een zeer beperkt afschot. Sterker, de bedden worden opgeschud door inrichting van zg. opvanggebieden waarvoor boeren een (beperkte) vergoeding krijgen.

Om deze materie beheersbaar en betaalbaar (?) te houden maakt de directie Kennis van het ministerie van Landbouw, natuur en voedselkwaliteit met enige regelmaat een tussenstand op.

Veel groene BOA's/jachtopzichters hebben in hun praktijk te maken met wildschade, de preventie ervan en soms met boze boeren. Daarom is het goed even de hoofdlijnen op een rij te zetten vanuit een rapport van LNV dat augustus 2007 beschikbaar kwam.

In "**Tussenrapportage opvang overwinterende ganzen en smienten 2007**" wordt een aantal conclusies getrokken. Kort samengevat zijn de hoofdlijnen;

Van de Europese populatie van smient, kolgans en brandgans overwintert het overgrote deel in Nederland, nl. 60 tot 90% Van de grauwe gans ca. 30%

Ganzen komen steeds meer in grotere aantallen en blijven ook langer

Ca. 44% van de totale ganzenpopulatie zit in de opvanggebieden

De benutting van opvanggebieden daalt aan het einde van de winter (ongewenst)

Deelnemersbereidheid onder boeren met grasland is in de meeste provincies groot (althans voor de 1- jarige regelingen)

De afschotregistratie kan en moet beter om effecten te kunnen analyseren

Er is een betere coördinatie van verjaagactiviteiten nodig om het opvangbeleid te doen slagen

De ligging van de opvanggebieden is voor een groot deel goed te noemen

Voor een beperkt deel (ca 10 – 30%) is de ligging nog niet optimaal. Toename in aantallen is daar gewenst

Nog niet duidelijk is of 80.000 ha opvanggebieden voldoende is

De totale kosten van het opvangbeleid zijn na het in werking treden van de nieuwe regeling gestegen van 7.1 naar 12.7 miljoen euro per jaar

Eindredactie

Het rapport is te downloaden via: www.minlnv.nl

Serie: Verboden middelen

Contact met een uitvinder...

Het is alweer een tijd geleden dat een goede tipgever van mij belde dat er vanuit een auto tegen donker twee schoten waren gelost en weer was weggereden. Een waardevol gesprek, dus ik beloofde zo snel als mogelijk even op de koffie te komen.

Het wie – wat – waar van een goede tipgever koestert een jachttopzichter als zijn zuurverdiende centen, dus daarover hebben we het hier natuurlijk niet. Wél dat tijdens de koffie het gesprek al gauw kwam op wat er afgelopen zaterdagavond was gebeurd.

“Cees, ik ging nog even buiten kijken, toen ik een schot hoorde en even later nog één. Ik zag iemand uit de auto stappen en naar een biels lopen die op de hoek van de wei staat.

Hij heeft daar even rondgekeken en liep terug naar zijn auto en reed weg. Ik dacht dat het een Opel Kadett was.”

Ik dacht er het mijne van en nam nog een kop koffie met een dik vel van de melk erop (wat zeker niet mijn sterkste punt is) en informeerde hoe ver die auto van die paal af stond. *“Een meter of tachtig”* dacht mijn informant. Na nog wat *bijgebuurt* te hebben, vroeg ik hem of hij de zaak in de gaten wilde houden en bedankte hem voor de tip, die van hem trouwens altijd goed zijn. Ik reed van de werf af langs de betreffende brede biels die vaak als hoekpaal dienst doet. Er zaten inderdaad twee kogelinslagen in en wel ongeveer 30 cm van elkaar. Ik dacht bij mezelf *“Welke idioot schiet hier zijn buks in, daar hebben wij toch prima schietbanen voor?”*

Vervolg

Zaterdag werd er weer gebeld. De zoon had wéér horen schieten tussen licht en donker, de andere

morgen er natuurlijk heen en er was een inslag bijgekomen; ongeveer in het midden.

Het werd tijd voor actie en dus een afspraak gemaakt met een blauwe collega en posten!

Donderdag niks. Vrijdag niks. En zaterdag was het al bijna donker toen ereen auto stopte, er twee schoten klonken en een man naar de betreffende paal liep. Dan gaat het jachttopzichtersbloed stromen en is het tijd voor een nadere kennismaking! De schutter stond intensief naar zijn werk te kijken, toen wij goed getimed naar voren sprongen. De man schrok zó hevig, dat hij over zijn hele lichaam begon te bibberen of het 20 graden vroom en werd bovendien zo wit als een lijk.

Willie Wortel

Hij piepte nog net hoorbaar *“Ho, ho, ik ben geen stroper, maar uitvinder!”* Maar ook deze worden aangehouden en onderweg naar zijn auto bekende hij al bijna alles. Bij de auto aangekomen troffen wij zijn buks aan en tot grote verbazing van ons was deze voorzien van een toen geheel nieuw apparaatje, wat later een laser bleek te zijn. De buks (een 8 x 57 kaliber) was leeg en er was ook geen munitie meer in de auto.

Alles werd in beslag genomen en daarna met de verdachte naar zijn huis voor misschien nóg meer munitie, want hij was bereid vrijwillig alles mee te geven.

Hoe dat afloopt kunt u in het juni-nummer lezen, want dat is nog een heel interessant verhaal geworden.

Cees van Geel



Elise Mathilde



Landgoed Noorderheide, gelegen in Vierhouten op de Veluwe, wordt beheerd door Stichting Elise Mathilde Fonds. Op het landgoed, dat omgeven is door prachtige natuur, staan ondermeer een mooi authentiek landhuis en enkele bijgebouwen. De Stichting wenst Noorderheide voornamelijk in te zetten voor culturele en maatschappelijke evenementen. Ook de vele nazaten van Elise Mathilde maken gebruik van dit landgoed om de doelstelling van de stichting verder te kunnen uitdragen. Voor dit schitterende landgoed zijn wij op zoek naar een

BEHEERDERS (ECHT)PAAR

dat er zorg voor draagt dat de gasten zich thuis voelen op Noorderheide. Om dit te realiseren verwachten wij van u dat u voorbereidingen treft om de gasten welkom te heten en hen wegwijs maakt in het landhuis of in een van de bijgebouwen. Ook kunnen er rondom de diverse evenementen lunches en diners worden gehouden. Van u verwachten wij dat u een actieve rol heeft in de voorbereidingen van deze ontvangsten. Indien gewenst wordt van u verwacht dat u kookt en als gastheer en gastvrouw zorg draagt voor een vlekkeloze bediening. U stuurt het overige, niet op het landgoed wonende personeel aan. Daarnaast worden lichte werkzaamheden in het huis en de tuin van u verwacht.

Wij hopen kennis te kunnen maken met een (echt)paar dat gastvrijheid, respect, normen en waarden hoog in haar vaandel heeft staan. U houdt van tradities, van buitenleven, het bewaken van een landgoed en het in dienst staan van een stichting.



Wij verwachten dat u zeer ruime ervaring heeft als gastheer cq gastvrouw, bij voorkeur op een particulier landgoed. U beschikt over uitstekende manieren én communicatieve vaardigheden. Gezag houden is voor u geen probleem. U heeft een rijbewijs en u bent bereid zich op het landgoed te vestigen.

Meer informatie over Stichting Elise Mathilde Fonds kunt u vinden op de website (www.elisemathilde.nl). Graag ontvangen wij uw reactie binnen 2 weken na plaatsing van deze advertentie. Uw motivatiebrief en CV kunt u ter attentie van mevrouw B. Nusman sturen aan Teslin Corporate Services BV, Postbus 193, 3950 AD Maarn of per mail bnusman@teslin.nl Een antecedenten- en psychologisch onderzoek maken deel uit van de sollicitatieprocedure.



UNIFORMKLEERMAKERIJ *M.A. van Heesch*

Beeklaan 110, 5032 AH Tilburg

Tel.: 0031 (0)13 4675175

Fax: 0031 (0)13 4675948

Nieuwstraat 51a, 5126 CB Gilze

Tel.: 0031 (0)161 453577

bgg: 06 53730391

www.vanheesch.nl

e-mail: info@vanheesch.nl

www.vanheesch.nl

meer dan het kijken waard!

***maatwerk, kwaliteit, snelle levering,
scherpe prijzen, goede after sales***



HET WORDT WEER ZOMER