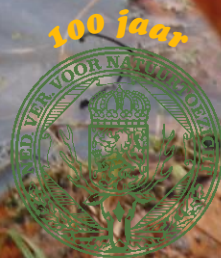


100 JAAR VELDTOEZICHT IN NEDERLAND - MAART 2012

de Jachtopzichter

Uitgave van de Koninklijke Nederlandse Vereniging voor Natuurtoezicht



Secretariaat
Mw. M. van der Sluijs
Binnenhof 2, 8307 DG Ens
06-20030612
secretariaat@natuurtoezicht.nl

Penningmeester
J. v.d. Waerdt
Kamillelaan 11, 3925 RG Scherpenzeel
033-4691797
waer.j.1946@sch.gld.demon.nl

Bankrekeningen
1157.23.439 t.b.v. algemene betalingen NVvN, Scherpenzeel
1157.22.599 t.b.v. contributies/donaties NVvN, Scherpenzeel

Website www.natuurtoezicht.nl
E-mail info@natuurtoezicht.nl
K.v.K. 40477951

Lidmaatschap en Donaties:

Het lidmaatschap van de NVvN staat open voor beëdigde Buitengewone Opsporingsambtenaren [BOA's] die belast zijn met het toezicht in bos en veld. Contributie € 65,- per jaar voor gewone leden. Niet-beëdigde toezichthouders kunnen de status van buitengewoon lid aanvragen. Na acceptatie bedraagt hun contributie € 45,- per jaar; inclusief een abonnement op het vakblad "de Jachtopzichter". Opzegging van het lidmaatschap kan slechts geschieden tegen het einde van het verenigingsjaar (=kalenderjaar), mits schriftelijk en met in achtneming van een opzegtermijn van 4 (vier) weken. Ieder die niet in aanmerking komt voor het lidmaatschap maar die toch de belangen van het natuurtoezicht in Nederland wil ondersteunen, kan zich opgeven als donateur. De minimum donatie bedraagt € 25,- per jaar.

Schenken en Legaten;

Ook kunt u de vereniging en haar doelstellingen steunen door middel van schenkingen of legaten. Hierover zullen wij u graag nader informeren.

Advertenties;

Bedrijven of instellingen die in ons geïnteresseerd zijn als doelgroep of die de vereniging wensen te steunen door plaatsing van een advertentie in ons blad, kunnen inlichtingen hierover verkrijgen bij de eindredacteur.

JAARGANG 24, NO. 3 - MAART 2012

In dit nummer:

2 DEN HAAG VANDAAG

Ben Tamminga en zijn DB- collega's spraken de afgelopen maanden met personen en instanties over her- en bijscholing, BeBOA, BOA- platform, FNV en rol Bosschap.

4 PROVINCIALE INZET VOOR PARTICULIERE BOA'S

Joop Assink en Herbert Hoekerswever hebben zich vanaf eind 2011 volop ingezet om in de provincie Overijssel de waardering voor de groene BOA's om te zetten in afspraken en faciliteren opleidingskosten.

8 BUITENGEWOON OPSPORINGSAMBTENAAR

In aflevering 8 van hun serie "de BOA heeft twee petten op" pakken de auteurs de draad weer op van de praktijkcasus die zij juni 2010 aan de lezers presenteerden. In deze aflevering nadrukkelijk waarschuwen voor een toenemende "claimcultuur".

12 HELP DE BIJEN

Klein en bescheiden, maar van een enorm belang bij o.a. de bestuiving. Maar het gaat niet goed met onze honingbij. Onverklaarbare bijensterfte, verzwakking van bijenpopulaties en te weinig variatie in de (on) kruidenvegetaties).

13 GANZENSCHADE EN GANZENBEHEER

Evert Menkveld en Jaap Beekhuis ontmoetten elkaar bijna 45 jaar geleden als zeemiliciens bij de Koninklijke marine. Nu brengen ze samen in beeld wat op jagers en hun jachtopzichters afkomt als de nieuwe Wet natuur in werking gaat treden. Centraal staat daarin de ganzenschade en de professionele aanpak door de 5 jachtopzichters van de Stichting Faunabeheer Flevoland.

COVERFOTO: STOCKXCHANGE

Redactiecommissie:

Eindredacteur: J. Beekhuis

VELDWAARNEMINGEN

G.J.J. Dengerink, Tel: 024 - 663 13 39
E-mail: dengerinkleuth@hotmail.com

PRAKTIJKVRAGEN EN PR

C.J. van Geel, Tel: 06 - 55 18 65 42
E-mail: c.j.wildschut@hetnet.nl

REGIOPOLITIE EN BOA'S/ ACTUALITEIT GROENE WETGEVING

J. Assink, Tel: 06 - 10 04 17 64
E-mail: joop.assink@twente.politie.nl
H. Hoekerswever, Tel: 06 - 52 30 36 28
E-mail: herbert.hoekerswever@twente.politie.nl

AFDELINGSSECRETARISSEN, LEDEN EN LEZERS

J. Wansinck, Tel: 0172 - 408 620
E-mail: wansinck48@zonnet.nl

REDACTIE-ADRES

Postbus 95, 6860 AB Oosterbeek - Tel: 06 - 46 01 41 40
E-mail: vakblad-natuurtoezicht@planet.nl

VORMGEVING EN DRUK:

DIGIDRUK VANDENHUL
PvMG GROEN 13,
6666 LP HETEREN
Tel: 026 - 4720030
E-mail: info@digidruk.com

Copy inzenden voor 15 mei 2012

Beste lezer,

Buiten wisselen sneeuw- en regenbuien elkaar af, nadat de ochtendzon de indruk had gewekt, dat het een prachtige winterdag zou worden. Het hoort er bij in februari.

Het eerste nummer van 2012 ligt al weer voor u en natuurlijk zijn wij met frisse moed aan het jaar begonnen. Frisse moed is nodig, want dit jaar staat er weer veel te gebeuren: in mijn Voorwoord in de vorige "Jachtvizier" maakte ik daar al melding van.

Intern hebben wij te maken met de opvolging van Ben Tamminga, van Jan Otter en van uw Eindredacteur Jaap Beekhuis. Wij zijn er erg blij mee, dat Ronald Vorenhout bereid is de plaats van Ben in ons bestuur over te nemen. Inmiddels komt er, heel voorzichtig, wellicht ook een naam voor de opvolging van Jan in beeld. Ik hoop dat wij op de Algemene Vergadering van 23 juni a.s. in Apeldoorn daarover meer kunnen melden.

Evenzozeer als ik hoop, dat wij dan ook een opvolger voor Jaap Beekhuis hebben gevonden. Inmiddels heeft er een afstemming over de te volgen procedure plaatsgevonden tussen de redactiecommissie en enkele leden van het Dagelijks bestuur.

Op pagina 10 vindt u dan ook een oproep voor een nieuwe Eindredacteur. Wij hopen, dat zich goede kandidaten zullen aanmelden, opdat wij de kwaliteit van uw lijfblad ook de komende jaren op het door ons gewenste niveau mogen blijven houden. Afsproken is, dat wij het benoemingsproces in een groep van enkele leden van het Dagelijks bestuur en enkele leden van de redactie zullen voeren.

Geen langdurige binding

Extern wordt het steeds drukker in onze omgeving. Lees daarvoor ook de bijdrage van Ben Tamminga in zijn rubriek Den Haag vandaag maar weer eens. Omdat wij ons afvragen, of wij, als relatief kleine organisatie van vrijwilligers, nog wel in staat zullen zijn de belangen van onze leden ook in de toekomst, op een goede manier te blijven behartigen, heeft er in de decembervergadering van uw Hoofdbestuur een eerste, verkennende discussie plaatsgevonden.

Deze discussie dient ook in de afdelingen te worden gevoerd. Wij realiseren ons dat dit probleem niet alleen in onze vereniging speelt: het is een algemeen probleem in ons land aan het worden. In vele verenigingen heeft "vergrijzing" plaats en jongeren willen best een project oppakken en zich daarvoor inzetten, maar langdurige binding in een bestuur is vaak wel erg veel gevraagd.

Binnenkort zullen wij hierover ook met (verenigings) organisatiedeskundigen spreken om te zien hoe wij met deze situatie om moeten gaan.



Ik hoop dat wij u op de Algemene Vergadering daar meer informatie over kunnen geven. Overigens roep ik u van harte op om op die vergadering aanwezig te zijn, te meer ook omdat wij die in een voor u goede omgeving houden, met een interessant middagprogramma.

De eerste aankondiging vindt u op pagina 3.

Blijf meedenken

U ziet het, er is weer volop werk en ik ben blij, dat wij in onze omgeving zien, dat er enthousiast wordt aangepakt, echter, wij kunnen het niet alleen. Ook ons secretariaat is zwaar belast: steun van een bestuurlijk secretaris is dan ook onontbeerlijk. Blijf met ons mee denken en lever uw bijdrage waar het kan.

Ik zie u graag op uw Algemene Vergadering.

Uw voorzitter,
Herman Kemperman

Den Haag vandaag

In de laatste weken van het jaar 2011 was er het nodige te doen met betrekking tot de groene (milieu) BOA. Onderwerpen als Permanente Her- en Bijscholing (PHB-cursus), Regionale Uitvoeringsdiensten (RUD's), persoonlijke belangenbehartiging en het CJIB-traject passeerden met grote regelmaat de revue. In onderstaand artikel zal ik de ontwikkelingen, zoveel mogelijk in chronologische volgorde, weergeven.

Eind november vond een overleg plaats met de nieuwe Voedsel en Waren Autoriteit (VWA) over de PHB cursus. De PHB module A is al van start gegaan. Ongeveer 500 á 600 BOA's hadden zich tot op dat moment al aangemeld. De reader die bij deze module hoort is in het algemeen gesteld, omdat dit voor het examen wordt vereist. Tijdens de lessen kan de docent wel een "groene" kleur in de stof aanbrengen. Het examen bestaat uit 20 vragen over kennis algemeen en 5 vragen over een casus naar kleur. Het eerste examen liet zien dat sommige "groene" BOA's moeite hadden met het vereiste niveau. Als je zakt voor het examen wordt de mogelijkheid voor een herexamen aangeboden.

Tijdens dit overleg was ook Gustaaf Biezeveld van het Functioneel Parket (FP) aanwezig. Deze hield een pleidooi voor de "groene" BOA, maar gaf ook aan dat diens positie momenteel niet echt florissant te noemen is. Hij is van mening dat er samen met vertegenwoordigers van de werkgevers gekeken moet worden of er **een differentiatie in de functie** kan of moet komen, de zogenaamd lichtgroene en donkergroene BOA. Dit zou weer als gevolg kunnen hebben dat er moet worden nagedacht over een "afgeslankte" PHB - cursus. Dit gaat niet meer lukken voor de PHB module A, maar het is de bedoeling om voor wat betreft de PHB module B hierover op korte termijn met elkaar in overleg te gaan. Laat het duidelijk zijn dat uw vereniging een groot voorstander is van aanpassing van het huidige opleidingsplan.

BeBOA

Op 1 december had ik op diens verzoek een gesprek met Robin Kooy van BeBoa. Bij laatstgenoemde organisatie waren ook vragen binnengekomen over diverse onderwerpen de BOA betreffende, niet alleen v.w.b. de "groene" BOA, maar ook de "grijze" BOA. Tijdens dit gesprek zijn diverse actuele onderwerpen besproken en dit bleek later voor ons positieve gevolgen te krijgen.

Provincie Overijssel

Op 6 december jl. vond een gesprek plaats met vertegenwoordigers van de provincie Overijssel. Hierbij ging het over de provinciale aanpak en coördinatie van de activiteiten van de "groene" BOA in het buitengebied, inclusief de mogelijkheid van de respectievelijke werkgevers om te participeren in dit netwerk. In het kader van deze samenwerking zal ook de verwerking van de bonnen in het kader van het CJIB - traject daarvan een onderdeel zijn. Tijdens dit gesprek bleek dat de visie en het begin van uitvoering daarvan voor veel provincies als voorbeeld zou kunnen dienen. De organisatie van dit provinciale groene netwerk was op het moment van deze bespreking ambtelijk

al afgerond. De bestuurlijke goedkeuring moest nog volgen. Omtrent ditzelfde onderwerp vond er in januari een eerste verkennende bespreking plaats met vertegenwoordigers van de provincie Gelderland. Waarschijnlijk zal dit gesprek weer een vervolg krijgen.

BOA- Platform

Op 16 december jl. vond op initiatief van BeBoa een eerste bespreking plaats over de problemen bij de huidige PHB-cursus. Deelnemers aan dit overleg waren: BeBoa, Stichting BOA Opleiding Nederland, de BOA Beroepsgroep en onze vereniging. In dit overleg werd niet alleen gesproken over de PHB-perikelen, maar ook over het ontbreken van een BOA-Platform. Aan het eind van het overleg werd vastgesteld dat alle deelnemende partijen willen komen tot een stichting van waar uit zowel een alternatieve PHB- opleiding wordt verzorgd als wel een platform wordt gevormd dat zo mogelijk een initiatief zal nemen richting het Ministerie van Veiligheid en Justitie c.q. het Functioneel Parket.

FNV- Veiligheid

Op 19 dec. jl. is namens de KNVvN een eerste bespreking gevoerd met vertegenwoordigers van FNV Veiligheid over een "samenwerking", waarbij de **persoonlijke belangenbehartiging** van onze leden op een goede manier gewaarborgd wordt. Diverse aspecten werden besproken, waarna van de FNV de toezegging kwam dat zij –na intern overleg- met één of meer voorstellen zullen komen. Dit gesprek kreeg in februari een vervolg waarbij kwam vast te staan dat het juridisch een complexe materie is om als KNVvN deel uit te gaan maken van FNV Veiligheid, want er moet een constructie gevonden worden waarin beide partijen een fiscale eenheid moeten gaan vormen, die ook organisatorisch en bestuurlijk in elkaar past.

Zo rond de jaarwisseling werd onze vereniging door diverse werkgeversorganisaties gevraagd om inlichtingen aangaande de diverse perikelen rond het instituut "groene"BOA, zoals de bijspijker- en PHB cursus en het CJIB – traject, alsmede het ontberen van een regulier overleg met Den Haag. Achtereenvolgens meldden zich de Federatie Particulier Grondbezit (FPG) Natuurmonumenten en de KNJV. Na zoveel mogelijk telefonisch de diverse vragen beantwoord te hebben vond er in januari op verzoek van de FPG een vergadering in Olst, waar met vertegenwoordigers van deze federatie en een landgoedeigenaar, tevens werkgever ook werd gesproken over deze onderwerpen.

Door de FPG werd besloten dat zij een conceptbrief opstelt voor haar provinciale afdelingen, die op hun beurt deze brief naar de respectievelijk provincies sturen met daarin het verzoek om zich daadwerkelijk te gaan bezig houden met de **coördinatie en samenwerking** van niet alleen de groene BOA en zijn netwerk(en) al dan niet ondergebracht in een RUD, maar daarbij aandacht te hebben voor de ontwikkelingen aangaande het CJIB – traject.

Bosschap

Op 1 februari was door het Bosschap een bespreking georganiseerd te Driebergen. Deelnemers waren: Het Bosschap, de vier grote “groene” werkgevers, de KNJV, Sportvisserij Nederland, Groenservice Zuid – Holland en onze vereniging. Tijdens deze vergadering werd gesproken over een paar onderwerpen, te weten:

- Eén gezamenlijk standpunt richting de politiek (minister Opstelten, Tweede Kamer en de provincies) omtrent het toezicht in het buitengebied in ruimere zin.
- Het inzichtelijk maken van de vraag: **“Wat kost een BOA?”**
- Een standpunt omtrent opleidingen, nl. dat deze beter moeten aansluiten op de praktijk en dat deze geheel voor kosten van de overheid zouden moeten komen.

Vanuit deze vergadering is een commissie gevormd die zich gaat bezig houden met het uitwerken van het een en ander. Het uiteindelijke resultaat van dit totale onderzoek zal vanuit deze vergadering door één woordvoerder worden vertolkt richting diegene(n) die het aangaat(n).

Zoals u inmiddels duidelijk zal zijn geworden is er het nodige overleg gevoerd met diverse partners en naar het zich laat aanzien zal dit ook in de nabije toekomst nodig blijken te zijn.

Ik houd u op de hoogte.

Ben Tamminga

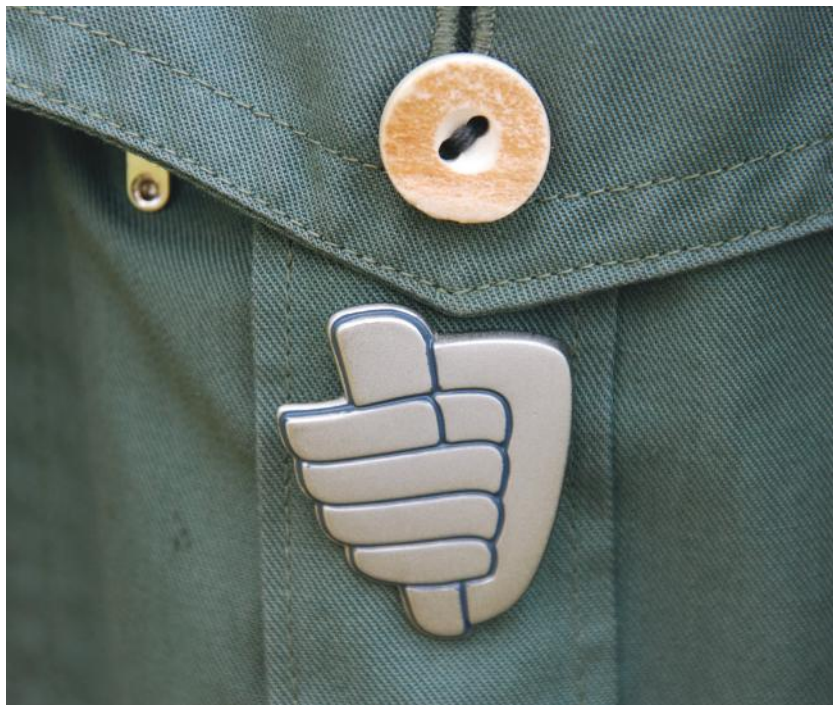


FOTO: JAAP VAN DE WAERDT



Algemene Vergadering 2012

De Algemene Vergadering 2012 van de Koninklijke Nederlandse Vereniging voor Natuurtoezicht zal worden gehouden op zaterdag 23 juni a.s. in Berg en Bos te Apeldoorn.

Van 22 t/m 24 juni zal daar de Nederlandse Jachtmanifestatie plaatsvinden.

Het programma ziet er voorlopig als volgt uit:

- 's Ochtends zal het officiële gedeelte plaatsvinden van 10.00 tot 12.00 uur.
- Pauze van 12.00 tot 12.30 uur
- Lunch van 12.30 tot 13.00 uur.
- Afsluiting Jubileumjaar van 13.00 uur tot ± 14.15 afsluiting met o.a. uitreiking 1e exemplaar van het jubileumboek.

Na afloop van de Algemene Vergadering bestaat de mogelijkheid de Nederlandse Jachtmanifestatie te bezoeken.

Hieraan zijn geen kosten verbonden. Leden die de Algemene Vergadering bezoeken hebben gratis toegang.

Vooraanmelden is verplicht.

Hierover ontvangt men nog nader bericht.

Provinciale inzet voor particuliere BOA's

OVERIJSSSEL WIL HAAR GROENE BOA'S ÓÓK VOOR DE TOEKOMST BEHOUDEN!

Naar aanleiding van de te voorziene problemen rondom het rechtstreeks aanleveren van bonnen, etc. bij het CJIB door de groene BOA, is er onder andere door ondergetekenden overleg geweest met medewerkers van de provincie Overijssel.

Daar niet alleen vermelde CJIB- perikelen speelden, is door de provincie Overijssel een voorlopige inventarisatie gemaakt van de problemen waar vooral BOA's welke niet gelieerd zijn aan overheden tegenaan lopen.

De provincie Overijssel maakt zich sterk om de groep particuliere BOA's die ze rijk is, te behouden.

Dit vooral vanwege het grote belang van een goede vorm van natuurtoezicht in deze groene provincie.

In 2008 is een convenant nalevingstrategie Natuurwetgeving gesloten waarin de provincies een regierol is toebedeeld. De Gedeputeerde Staten van iedere provincie hebben naast toezicht- en handhavingstaken ook een coördinatie- en regietaak bij de handhaving van de groene wetten.

De provincie Overijssel tracht hier op een goede manier invulling aan te geven door middel van het faciliteren van- en samenwerken met de particuliere BOA's.

Wij zullen uiteenzetten wat de argumenten zijn en het beoogd resultaat is van de provincie Overijssel, hetgeen geresulteerd heeft in een "voorstel aanpak uitvoering".

Natuurtoezicht in de knel

Vanwege de oplopende kosten; hogere opleidingseisen, extra administratieve lasten voor de BOA-werkgever; verplichte naamsvermelding en contactadres van de werkgever op "de bon" en een zich meer op de kerntaken gerichte politie, dreigt een grote groep particuliere BOA's en hun werkgevers, actief in de handhaving en toezicht, ermee te stoppen. Dit heeft tot gevolg dat de provincie Overijssel een groot probleem voorziet in haar regierol. Immers ze heeft dan een regierol over een zeer afgeslankte groep particuliere BOA's / werkgevers waardoor het toezicht en de handhaving in de natuurgebieden in de knel komt te zitten.

De Gedeputeerde Staten (GS) van Overijssel hebben deze alarmerende informatie ontvangen en zich bereid verklaard om in deze fase te faciliteren. Op welke manier dit gaat plaats vinden wordt thans onderzocht.

Argumenten om te ondersteunen

De provincie heeft hiervoor onder andere de volgende argumenten:

- Handhavingarrangement met het Openbaar Ministerie (OM);
- Provincie heeft samenwerking met de groene BOA's hard nodig bij het bereiken van haar beleidsdoelen;
- Provincie wil dan ook een bijdrage leveren aan het oplossen van de problemen van de particuliere BOA's;
- Verlies van de particuliere BOA's is niet te compenseren door provinciale inzet;

FOTO: FOGEL



Beoogd resultaat

- Verwacht wordt dat het faciliteren van de groene BOA's en hun werkgevers zal leiden tot het behoud van een sterk groen netwerk in Overijssel;
- Daarnaast kan de provincie Overijssel particuliere BOA's beter en effectiever inzetten voor de realisatie van de gezamenlijke beleidsdoelen voor de groene wetten;
- Bovenvermelde kan uitgevoerd worden door met de werkgevers een samenwerkingsovereenkomst te sluiten en hen te faciliteren bij de uitvoering van de taken;

Voorstel aanpak uitvoering:

- GS van Overijssel stellen een samenwerkingsovereenkomst op met de werkgevers van alle particuliere BOA's;
- Provincie biedt daarin een portaalfunctie aan;
- In de **overeenkomst** wordt daartoe afgesproken dat:
 1. de particuliere BOA en zijn werkgever verplichten zich om het BOA- Registratiesysteem (BRS) te gebruiken, waarbij de BOA op kosten van de provincie toegang krijgt tot het BRS;
 2. de particuliere BOA en zijn werkgever krijgen de mogelijkheid om het nieuwe handhavinginstrument de Bestuurlijke Strafbeschikking (BSB) in te voeren gezamenlijke doelen / projecten (ieder in zijn/haar eigen werkgebied);
 3. verwerking bonnen (groene wetten) van particuliere BOA's via de provincie die de juistheid en kwaliteit bewaakt; er wordt nog gekeken in hoeverre de Wet Mulderbonnen hier ook onder kunnen komen te vallen
 4. verwerking via het BRS;
 5. de particuliere BOA kan gebruik maken van het kennis- en informatienetwerk via het BRS
 6. de provincie kan via de BRS informatie verschaffen ten behoeve van het beleid

Overname opleidingskosten?

Onderzocht zal worden op welke wijze het geld dat terug kan vloeien vanuit het CJIB naar de provincie, ingezet kan worden ten gunste van het faciliteren en de opleidingskosten voor de particuliere BOA's. Hierbij wordt onder andere gedacht aan het terugvloeien van financiën welke binnenkomen door de Bestuurlijke Strafbeschikking, combibonnen, etc. Het hierboven vermelde is ontstaan mede dankzij de inzet van Marlies Ellenbroek en Bert Dam, beiden als beleidsmedewerkers werkzaam bij de provincie Overijssel, afdeling handhaving.

Onafhankelijk van bovenstaande is bij het Ministerie van Veiligheid en Justitie ook de bezorgdheid duidelijk geworden. Dit heeft geleid tot drie conclusies:

1. **differentiatie** van de permanente her- en bijscholingscursus (PHB) domein 2:
Concreet betekent dit dat moet worden bekeken of voor groene BOA's met een opsporingstaak die zich beperkt tot eenvoudige overtredingen - en waarvan de werkgever ook geen verbreding of verdieping van de taak nodig acht - de jaarlijkse modules anders en korter kunnen worden dan



FOTO: JAAP VAN DE WAERDT

voor groene BOA's met een meeromvattende of complexere opsporingstaak.

2. **verlaging van cursusprijs** door andere uitvoering volgens modules PHB:
Los van een mogelijke differentiatie, zullen alle mogelijkheden moeten worden benut om te komen tot een lagere cursusprijs door middel van nieuwe onderwijsmiddelen (met name e-learning).
3. **vergroting van de praktijkgerichtheid** van de PHB:
In samenhang met de vorige twee acties zal worden geprobeerd de praktijkgerichtheid van de PHB te vergroten door het inzetten van ervaren groene BOA's met onderwijskundige kwaliteiten. Hiermee wordt tegemoet gekomen aan een bij de bijspijkeropleiding naar voren gekomen sterke behoefte van de cursisten.

Regierol krachtig oppakken

Wij hopen u met deze informatie voldoende op de hoogte te hebben gebracht voor wat de meest urgente en recente veranderingen in Overijssel betreft.

Wij doen tevens een beroep op andere provincies (waar e.e.a. mogelijk nog niet is opgepakt) om evenals de provincie Overijssel, de toegewezen regierol krachtig op te pakken ten behoeve van de groene BOA en een effectief natuurtoezicht.



FOTO: FOGEL

Jagers verlenen groene diensten

Onlangs werd een jachtcombinatie uit WBE Salland Midden benaderd met de vraag of er interesse was om een elzensingel af te zetten in ruil voor het hout. Deze singel van zo'n 1000 m² is in het verleden door jagers al eens afgezet. De interesse bleek er wel te zijn en er werden al snel concrete afspraken gemaakt. Een oplettende jager merkte echter op dat het wellicht mogelijk is om subsidie aan te vragen voor het onderhoud van deze singel. Zodoende is er, in overleg met de eigenaar, contact opgenomen met Landschap Overijssel. Het bleek inderdaad mogelijk om op landschapselementen zoals singels, bosje, houtwallen, poelen etc. een aanleg-, herstel- en/of beheersubsidie aan te vragen in het kader van de nieuwe subsidievorm Groene en Blauwe diensten. Groene diensten zijn bedoeld voor houtige opstanden en blauwe voor het beheer van watergangen, poelen, etc. Deze subsidievorm is in ieder geval in een aantal Overijsselse gemeenten van toepassing en wordt deels gesubsidieerd uit de kas van de gemeente zelf en door de provincie.

Voor de desbetreffende elzensingel, inclusief 3 eiken en het beheer van het raster, werd uiteindelijk een beheercontract afgesloten voor 21 jaar. Buiten dit contract om werd de afspraak gemaakt dat de singel dit zaagseizoen in het kader van herstel zou worden afgezet en moeten er, in plaats van het bestaande raster, eikenhouten palen met dubbel draad worden geplaatst. Hiervoor ontvangt de eigenaar eenmalig circa 2200 euro.

Afgelopen weekend is er door de jachtcombinatie een begin gemaakt met het afzetten van de singel. Vanwege de lage temperaturen kon men overal goed bijkomen omdat zowel de grond als het water in de sloten stijf bevroren was. Bij het begin van de zaagwerkzaamheden bleek al snel dat menigeen zich te goed had ingepakt tegen het barre winterweer en werden er al snel jassen, truien en handschoenen uitgedaan. Zo blijkt maar weer eens dat je niet alleen bij de kachel kunt warmen aan het hout. Op korte termijn zal het restant van de singel worden afgezet, zullen de takken op rillen worden gelegd of worden versnipperd en zal het hardhout worden afgevoerd.

Bron; Nieuwsbrief Stichting BNLM

Meer agressie tegen boswachters?

Dagblad Sp!ts opent op woensdag 5 oktober 2011 met de kop 'Verhuftering in het bos'.

Het artikel gaat over de toename van agressie tegen boswachters. Drie landschapsbeheerders komen aan het woord in het stuk, maar nergens worden cijfers genoemd. Neemt de agressie echt toe, of worden er incidenten uitgelicht?

FHJ Factcheck neemt contact op met de drie in het artikel genoemde landschapsbeheerders om te kijken of zij cijfers hebben van een eventuele toename van agressief gedrag tegen boswachters.

Zowel Staatsbosbeheer als Natuurmonumenten als boswachtersvakbond Natuurtoezicht geven aan geen cijfers te hebben, waaraan we een toename zouden kunnen aflezen. JOKE BIJL, woordvoerder van Staatsbosbeheer, licht dit toe: "Er is geen onderzoek

uitgevoerd, maar ik vang signalen op van toenemende agressie van de mensen uit het veld. Daaruit blijkt dat de afgelopen tien tot twintig jaar veel is veranderd. Vooral in de toon van de gesprekken die zij voeren met bezoekers van het landschap." Bijl vertelt dat het moeilijk is om te komen met cijfers over dit onderwerp: "Alleen als er een proces-verbaal wordt opgemaakt, is het aantal te meten. Maar voor een agressieve toon wordt geen proces-verbaal opgemaakt."

In het artikel uit Sp!ts staat dat onaangename ontmoetingen in het bos niet systematisch

worden bijgehouden. Dit blijkt niet te kloppen.

JOHN HOUTVEEN is een actieve buitengewoon opsporingsambtenaar (BOA) op de Utrechtse Heuvelrug, en zit in het bestuur van de Koninklijke Nederlandse Vereniging voor Natuurtoezicht (Koninklijke NVvN). Bij deze organisatie wordt sinds kort geregistreerd wanneer boswachters agressief worden bejegend: "Maar in deze cijfers kunnen we nog geen trend ontdekken, omdat we er nog maar kort mee bezig zijn."

Sp!ts meldt voorts dat 'Natuurmonumenten bezig is met een meldsysteem'. Persvoorlichter ANNET LES van Natuurmonumenten vertelt dat de organisatie hier al een tijd mee bezig is en dat het meldsysteem dus al bestaat.

"Het moet een meldpunt worden waar incidenten in het bos kunnen worden gemeld."

Op zoek naar de harde cijfers kwam FHJ Factcheck terecht bij TERRY LAMBOO, de onderzoekscoördinator van het programma Veilige Publieke Taak (VPT) van het Ministerie van Binnenlandse Zaken. Zij geeft aan dat de VPT geen cijfers bijhoudt van agressie tegen boswachters in het algemeen.

Bron: Sp!ts

Programma Veilige Publieke Taak en de KNVvN

In 2007 is het programma Veilige Publieke Taak geïnitieerd door de toenmalig minister van BZK om agressie en geweld tegen werknemers met een publieke taak (zoals ambulancebroeders, onderwijzers, conducteurs en brandweermensen) landelijk aan te pakken.

Op 16 februari had ik, op uitnodiging van het Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties, een gesprek over dit onderwerp met mevrouw I.M. Zuijderwijk van het Ministerie en de heer P. Peerdeman van het expertisecentrum veilige publieke taak.

Agressie registreren

Het was een informatief gesprek over de positie van de groene BOA als het gaat om agressie en geweld en men was benieuwd hoe de groene BOA er voor stond in dit onderwerp. Vraagstukken die aan de orde kwamen waren bijvoorbeeld de registratie van gewelds- en agressie incidenten, de toename van agressie, wat doet de werkgever aan scholing en nazorg, is het mogelijk geleden schade op een dader te verhalen, hoe pakt de politie dit op bij een aangifte of een proces-verbaal enzovoort. Vragen waar lang niet altijd een eenduidig antwoord op is. Hiervoor is dus dit programma tot stand gekomen en voor de groene BOA, veelal alleen op pad, is dit uiteraard ook actueel. Het is ook belangrijk om het algemene gevoel en ervaring dat agressie en geweld tegen BOA's toenemen te kunnen staven met cijfers. Het

belangrijkste is echter het welzijn van de BOA, is hij voldoende (mentaal) weerbaar en krijgt hij voldoende ondersteuning, vanuit zijn werkgever en van de politie, bij een gewelds-of agressie incident. Een van de eerste stappen kan in ieder geval zijn dat de groene BOA agressie en geweld gaat registreren in Agressie Registratie Overheid. Tenslotte is hij bij het toepassen van zijn toezicht- en opsporingsbevoegdheden (ook) werkzaam namens de overheid.

In de komende afleveringen van "de Jachttopzichter" kom ik hier uitgebreid op terug.

Jan Otter

Bestuurder met drugs wordt harder gestraft

Door een onzer redacteurs

DEN HAAG. Rijden onder invloed van drugs wordt strenger gestraft. Bestuurders die hiervoor in vijf jaar tweemaal worden veroordeeld, raken hun rijbewijs kwijt. Dit heeft de ministerraad gisteren besloten.

Na de rijontzegging moet opnieuw rijexamen worden gedaan. Sinds de invoering van het puntenrijbewijs, op 1 juni van dit jaar, geldt een dergelijke regel al voor mensen die tweemaal zijn gestraft voor rijden onder invloed van alcohol. De nieuwe bepaling gaat in als de Wegenverkeerswet is gewijzigd: als streefdatum voor invoering geldt 1 juli 2013.

Het drugsgebruik in het verkeer wordt opgespoord via een speekseltest en vervolgens bloedonderzoek.

Buitengewoon OpsporingsAmbtenaar

TOEZICHTHOUDER EN / OF OPSPORINGSAMBTENAAR

Aflevering 8

Vanuit de lezers maar ook vanuit de Redactiecommissie bestaat er behoefte om de praktijkcasus welke we beschreven hebben in de juni 2010 uitgave van "de Jachttopzichter", verder te behandelen. Voor de casus op zich verwijzen wij u naar het destijds beschreven verhaal van de controle door twee BOA's op de naleving van bord C1 (geslotenverklaring) welke eindigde met een achtervolging, aanhouding en inbeslagneming. De achterliggende gedachte tot het schrijven hiervan heeft betrekking op het feit dat u als BOA constant met twee petten op uw werkzaamheden doet. Welke pet u ook op heeft, in beide gevallen bestaat er de mogelijkheid dat er een verantwoording moet worden afgelegd voor de toegepaste bevoegdheid.

Hierbij wordt dan niet alleen gekeken naar hetgeen de betrokkene/verdachte heeft misdaan, maar ook naar begrippen als: rechtmatigheid; subsidiariteitsbeginsel, proportionaliteitsbeginsel, risico's, aansprakelijkheid etc. Dit alles betekend dat de beoordeling van uw optreden als BOA achteraf door een rechter kan plaats vinden. Het is goed om zich er van bewust te zijn dat er in toenemende mate sprake is van een claimcultuur waarmee u als BOA ook te maken kunt krijgen c.q. hebt gekregen.

Juridische professionals bezorgd over opkomende claimcultuur !

Vanwege een groot aantal veranderingen en wijzigingen hebben wij ervoor gekozen de benoemde casus tijdelijk te laten voor wat het is. Deze wijzigingen hadden direct invloed op uw werkzaamheden als BOA. We hebben u daarom in een aantal afleveringen geïnformeerd over de wijzigingen inzake de Wet op de Identificatieplicht, consultatiebijstand bij verhoor aangehouden verdachte en niet te vergeten de nieuwe aanpak verwerking BOA-bonnen.

Laatst genoemd onderwerp heeft verstreckende gevolgen in BOA-land en ook in deze Jachttopzichter hebben wij hier afzonderlijk aandacht aan geschonken.

Ondanks alle veranderingen blijft van kracht dat het buitengebied, de natuur, is gebaat bij een kwalitatief goede vorm van toezicht, waarbij het repressief optreden door u als BOA onontkoombaar is.



Bij dit optreden kunt u in allerlei situaties verzeild raken. Ook in een situatie zoals beschreven in de casus waarbij de aangehouden verdachten er vandoor gaan. Het is niet ondenkbeeldig dat ook u betrokken raakt bij een **achtervolging** teneinde een aanhouding/inbeslagneming te kunnen bewerkstelligen. Vanwege het ontbreken van heldere wet- en regelgeving, alsmede richtlijnen voor wat er nu wel en niet precies is toegestaan, is er naar onze mening sprake van een zogenaamd grijs gebied. Wij hebben veel jurisprudentie doorgelezen en om u een heldere formulering te verstrekken beschrijven we aantal begrippen waarmee u te maken kunt krijgen wanneer u als BOA betrokken raakt bij een achtervolging. Ook is er door ons contact opgenomen met het openbaar ministerie hetgeen mede voor ons de aanleiding vormde om uitgebreid aandacht te schenken aan het onderwerp achtervolging en het letterlijke klemrijden (zoals in de casus omschreven). U begrijpt dat een met succes afgesloten achtervolging, waarbij geen schade en/of letsel is ontstaan doorgaans nauwelijks vragen oproept. We kennen allemaal de verhalen en misschien wel het gevoel dat wordt beleefd wanneer "vogelvangsters" na een achtervolging kunnen worden ingerekend. Anders wordt het als de achtervolging eindigt met een fatale afloop. Wie behartigd dan de belangen van u als BOA? Bij wie kunt u de materiële en immateriële schadeclaim neerleggen als u hiervoor aansprakelijk wordt gesteld?

Een aantal begrippen en criteria waar u als BOA mee te maken krijgt als we het hebben over een achtervolging / "klemrijden".

Eigen veiligheid:

Eigen veiligheid heeft altijd eerste prioriteit. Ook de veiligheid van de overige weggebruikers mag niet uit het oog worden verloren een en ander als bedoeld in artikel 5 van de Wegenverkeerswet 1994.

Art. 142 WvS:

Om te beginnen bent u als BOA een toezichthouder ingevolge de Algemene Wet Bestuursrecht (AWB) en een opsporingsambtenaar ingevolge artikel 142 van het Wetboek van Strafvordering. Hierin bestaat er een wezenlijk verschil met een opsporingsambtenaar als bedoeld in artikel 141 van het Wetboek van Strafvordering. Het zou te ver gaan hierover een complete uiteenzetting te geven maar we willen het hierin bestaande onderscheid wel benoemen

(zie hiervoor de volgende alinea “onthefing/vrijstelling”)

Onthefing/vrijstelling:

Het verschil tussen u als BOA en de politie is gelegen in de onthefing die de Minister van Verkeer en Waterstaat de politie verleent om verkeersregels te overtreden.

We zullen eerst benoemen aan wie deze onthefing ingevolge artikel 3 van de Politiewet is verleend:

1. ambtenaren van politie in de zin van deze wet zijn:
 - a. ambtenaren, aangesteld voor de uitvoering van de politietaak;
 - b. ambtenaren, aangesteld voor de uitvoering van technische, administratieve en andere taken ten dienste van de politie;
 - c. vrijwillige ambtenaren, aangesteld voor de uitvoering van de politietaak.
2. Onder ambtenaren van politie, aangesteld voor de uitvoering van de politietaak, worden mede begrepen: de bijzondere ambtenaren van politie, bedoeld in artikel 43 (hier vallen BOA's niet onder).

Deze vrijstelling wordt verleend voor de bepalingen van het RVV 1990. Het is een algehele vrijstelling omdat de politie onthefing heeft gekregen om de verkeersregels te overtreden als dit noodzakelijk is voor de goede dienstuitvoering.

Meestal gebruikt de politie dan optische en akoestische signalen. Overigens wordt het gebruik hiervan zoveel mogelijk beperkt omdat bij veelvuldig gebruik de zogenaamde attentiewaarde ervan achteruit gaat. Bovendien doen er zich regelmatig omstandigheden voor waaronder enerzijds de politie snel ter plaats moet zien te komen en het anderzijds ongewenst is vermelde signalen te gebruiken (een inbreker hoeft bijvoorbeeld geen voor aankondiging te krijgen van de arriverende politie). Het gebruik maken van de onthefing betekend natuurlijk niet dat er roekeloos mag worden gereden en het overige verkeer in gevaar mag worden gebracht. Bij gebruikmaking van aan deze vrijstelling ontleende bevoegdheden dient de veiligheid van het verkeer zoveel mogelijk te worden gewaarborgd en dienen de in de “*brancherichtlijn verkeer politie*” opgenomen voorschriften te worden nageleefd.

Omschreven onthefing/vrijstelling is op u als BOA niet van toepassing is!

Doen stilhouden:

U heeft als BOA ingevolge artikel 5.19 vierde lid van de AWB de bevoegdheid om ter controle van bestuurders en vervoermiddelen te vorderen dat deze hun voertuigen doen stilhouden en (indien nodig) zelfs moeten overbrengen naar een plaats die door de toezichthouder wordt aangewezen. Vanzelfsprekend dient degene aan wie deze vordering wordt gedaan hieraan gevolg te geven. Echter de praktijk is weerbarstiger en ieder jaar weer worden er meerdere keren stoptekens genegeerd.

Stilhoudingsvordering toezichthouders:

In de regeling “*stilhoudingsvordering toezichthouders*” staat precies aangegeven op welke manier u als BOA de vordering dient uit te voeren. In een eerdere uitgave hebben wij hier aandacht aangeschonken, doch duidelijkheidshalve vermelden we dat het op juiste wijze geven van een stopteken cruciaal is! Zeker wanneer dit stopteken wordt genegeerd en er een

achtervolging met klemrijden uit voort komt.

Geweld:

Geweld ingevolge artikel 3 van de ambtsinstructie is: elke dwangmatige kracht van meer dan geringe betekenis uitgeoefend op personen of zaken. Het is goed om zich hiervan bewust te zijn dat er al snel sprake is van geweld (wettelijk gezien).

Aanwenden geweld:

Het is goed dat u als BOA zich er van bewust bent dat bij het klemrijden, waarbij schade en/of letsel is ontstaan, er sprake is van geweldsgebruik. Steeds vaker zien wij dat er na een achtervolging welke eindigt met klemrijden waarbij er schade aan bijvoorbeeld voertuigen is ontstaan, door de dienstdoende hulpofficier van justitie een zogenaamde geweldsrapportage wordt opgemaakt. Deze geweldsrapportage wordt vervolgens ter beoordeling van de korpschef en eventueel in een later stadium de hoofdofficier van justitie, aangeboden.

Subsidiariteitsbeginsel:

De opsporingsambtenaar (ook de BOA) moet zijn doel bereiken op de wijze die het minst ingrijpend is voor de burger (verdachte). Hier wordt zeker onderzoek naar ingesteld. In het geval de identiteit van de aangehouden verdachte bekend is en hij ontrekt zich aan de aanhouding, dan zou zelfs kunnen worden overwogen om niet tot een achtervolging over te gaan.

Proportionaliteitsbeginsel:

De bevoegdheid die u als BOA uitoefent moet in verhouding staan met het doel. Dit brengt ons min of meer bij het onderwerp risico.

Risico:

De vraag die u zich zelf moet stellen, maar eventueel ook later zal worden gesteld door een (h)OvJ en/of rechter is: Was u als BOA rechtmatig bezig? Mocht de achtervolging worden ingezet en doorgezet om daarmee het beoogde doel te bereiken, dit mede gelet op de aan de achtervolging verbonden risico's?





OPROEP

Het Dagelijks Bestuur en de Redactiecommissie van de Koninklijke Nederlandse Vereniging voor Natuurtoezicht (KNVvN) roepen kandidaten op zich te melden voor de functie van

Eindredacteur

VAN HET VAKBLAD "DE JACHTOPZICHTER".

Zoals bekend heeft onze huidige Eindredacteur Jaap Beekhuis november jl. bekend gemaakt met ingang van de 25ste jaargang van ons vakblad, zijn verantwoordelijkheden terug te geven. Onder dankzegging voor de bewezen diensten, zijn wij ingaande april 2012 op zoek naar kandidaten die voldoen aan het volgende profiel;

- een goede en vlotte communicatie met DB, Redactiecommissie, lezers en drukkerij
- een diepgaand inzicht in en grote betrokkenheid bij de werk- en denkwereld van de groene BOA's in het buitengebied
- groene vakliteratuur, vakbladen en kranten permanent scannen op interessante thema's
- een uitgesproken gevoel te hebben wat actuele thema's zijn en in staat te zijn deze zelf te verwerken tot pakkende en leesbare artikelen
- in staat zijn om interviews om te zetten tot vlot leesbare en informatieve artikelen
- de doelstellingen en werkwijze van de KNVvN in ieder kwartaalblad helder en leesbaar onder de aandacht van onze leden / lezers te brengen
- inspirerend samen te werken met de leden van de Redactiecommissie
- qua opmaak, tijdig verschijnen en - waar nodig - probleemoplossend, in staat te zijn effectief samen te werken met de drukkerij
- voor de buitenwacht een representatieve vertegenwoordiger van de KNVvN en haar vakblad te zijn

Geschat wordt dat op jaarbasis een inzet van ruim 160 uur te verwachten is.
Er is geen sprake van een dienstverband, maar wel wordt een billijke vergoeding gegeven.

Wij willen graag op korte termijn in contact komen met geschikte kandidaten.

Verzocht wordt voor 15 april 2012 een informatieve reactie te zenden aan het secretariaat van de KNVvN, Binnenhof 2, 8307 DG ENS. Op de enveloppe s.v.p. EINDREDACTEUR vermelden.

Reacties worden op een passende en discrete wijze behandeld door DB en Redactiecommissie.

VERVOLG PAGINA 9

Aansprakelijkheid

Doel van aansprakelijkheidsrecht:

Het primaire doel van het civiele aansprakelijkheidsrecht is herstel of compensatie van geleden schade. Als de rechter u hiertoe veroordeeld is het zeer de vraag wie dit gaat uitkeren aan de benadeelde! De hieraan gekoppelde vraag is tevens of u als BOA voldoende bent verzekerd tegen het risico der wettelijke aansprakelijkheid!

Verdachte/veroordeelde:

Hopelijk overkomt het u als BOA niet om als verdachte te

worden betiteld en nog erger, te worden veroordeeld. We zijn van mening dat deze begrippen geen verdere uitleg behoeven maar zeker niet mogen ontbreken bij de begripsoplossing. Er zou veel meer te zeggen zijn over dit onderwerp. Eigenlijk is ons doel al bereikt als u zich voldoende bewust bent (geworden) van de risico's, gevolgen, aansprakelijkheidstelling, ja zelfs veroordeling voor zwaar lichamelijk letsel /dood door schuld, wanneer tengevolge van de door uw ingezette achtervolging er een fatale afloop plaats vindt. Het nemen van de beslissing om tot achtervolging / klemrijden over te gaan vindt meestal in een fractie van een seconde plaats, terwijl er daarna zeeën van tijd zijn om deze beslissing te beoordelen.

Joop Assink & Herbert Hoekerswever

ACTUELE STAND: LEDEN 743 DONATEURS 399

■ AFDELING GRONINGEN/DRENTHE

Voorzitter: B.C.W.M. Faber
Neulandstrasse 11, D-49824 Ringe.
0049-5943999414 of 06 -54724035
bernardus.faber@ewetel.net

Secretaris: R. Vorenhout,
Rijksweg 248
9423 PH Hoogersmilde
0521-591296
voren039@planet.nl
Nieuwe leden G/D:

■ AFDELING FRIESLAND

Voorzitter: B.F. van Harinxma thoe Sloten,
Groot Hoefijzerlaan 51
2244 GE Wassenaar
f.harinxma@planet.nl
070-5144005
06-46120110

Secretaris: G. Teijema,
Kerkepad 4
8401 DJ Gorredijk
teijema_gerrit@kpnmail.nl
0513-466020
06- 13559039
Nieuwe Leden Fr:

■ AFDELING OVERIJSEL

Voorzitter: G.D. Velten,
Weverstraat 2
7461 CD Rijssen
gvelten@rocvantwente.nl
06-29076243

Secretaris: A. Eertink,
Grimbergerweg 9
7467 PR Nottter
natuurtoezicht@live.nl
0548-513450
06-22601279
nieuwe leden Ov:
2211 - C.H.G.P. Volkmann, Haarle

■ AFDELING GELDERLAND/FLEVOLAND

Voorzitter: VACANT

Secretaris: Th. P. Bos,
Akkerstraat 3
6951 BX Dieren
thomas.bos@ede.nl
06-57562273

■ AFDELING UTRECHT/T GOOI

Voorzitter:
Jhr. Mr. J.P. van Suchtelen Jr.
Rhodensteinselaan 8
3947 NC Langbroek
06-22444259
vansuchtelen@xs4all.nl

Secretaris: E. Roffel,
Eikenlaan 2
3941 GR Doorn
e.roffel@recreatiemiddennederland.nl
0343-416025
nieuwe leden U/G:
2209 A.A.G. Knoops, Soesterberg
2212 J.J. Meulenaar, Utrecht

■ AFDELING NOORD-HOLLAND

Voorzitter: J. Engelhart,
Venusstraat 43
1973 XK IJmuiden
patricia-jeroen@quicknet.nl
0255-502268

Secretaris: A.D.A. van der Velden,
Rijstvogelstraat 31
1171 SH Badhoevedorp
jachttopzichter@live.nl
06-51842408
nieuwe leden NH:
1933 B.C. Rost, Purmerend
2210 - J. Vloon, Krommenie

■ AFDELING ZUID-HOLLAND

Voorzitter: J. Wansinck,
Voorweg 68-b
2431 AR Noorden
wansinck48@zonnet.nl
0172-408620 of 06-20571805

Secretaris: P.H. Korstanje,
Albert Cuypplein 1
3141 GA Maassluis
Kabako@kabelfoon.nl
010-5910154 of 06-50662731



Johan van Santen 40 jaar lid

Namens de jachtcombinatie Acquoy kan ik berichten dat onze jachttopzichter Johan van Santen door de Koninklijke Nederlandse Vereniging voor Natuurtoezicht de gouden speld is verleend voor zijn 40- jarig lidmaatschap. Johan, namens de jachtcombinatie Acquoy van harte gefeliciteerd met het behalen van deze mijpaal. En dank aan de KNVvN voor het ter beschikking stellen van speld en oorkonde.

Jagermeester B. Clements

■ AFDELING ZEELAND

Voorzitter: A. Sol,
Havenstraat 8
4531 EK Terneuzen
info@soladvocaat.nl
0115-689568 of 06-51337643

secr/penningmeester
P.J. Sinke
Aalbessenstraat 14
4413 DE Krabbendijke
petersinke@hotmail.com
06 - 14249835

■ AFDELING BRABANT/LIMBURG

Voorzitter: A.J. Schakel,
Stevenweertweg 9
6051 GP Maasbracht
ajschakel@home.nl
0475-853659

Secretaris: A.J.G.P. Cuppens,
Berkenstraat 14
6031 XB Nederweert
aj.cuppens@kpnplanet.nl
06-29477369
nieuwe leden B/L:
2213 H. Polak, Willemstad

Copy inzending
voor 15 mei 2012

Help de bijen en plant drachtplanten!

Wie aan bijen denkt, denkt uiteraard aan honing en alle culinaire hoogstandjes die je daar mee uit kan halen. Alleen daarom al zou er best wat meer aandacht mogen zijn voor de ijverige honingbij, maar in feite is honing slechts bijzaak. Planten maken nectar aan om bijen te lokken voor een uiterst belangrijk klusje; het bevruchten van bloemen.



FOTO: BERT DE VOS

Geschat wordt dat een derde van onze commerciële voedselsoorten (tomaten, courgettes, kersen en klaver of alfalfa voor veevoer) uit zou sterven als er geen bijen meer zouden zijn om de bestuiving te verzorgen. Een precieze oorzaak voor de hoge sterfte van bijen is moeilijk aan te wijzen maar vermoed wordt dat het een combinatie van elkaar versterkende factoren is.

Het misbruik van pesticiden en herbiciden, die niet alleen giftig zijn voor bijen maar ook hun voedselplanten om zeep helpen, zorgt dat populaties verzwakken.

Eenzijdig dieet

Door de globale handel worden ook gebiedsvreemde parasieten en mijten geïmporteerd waar het afweersysteem van bijen niet altijd tegen kan. Ook worden er steeds meer gebieden met een gevarieerde (onkruid) vegetatie getransformeerd naar mono/cultuurvelden. Hier is voor bijen vrijwel niets te halen, of alleen een zeer eenzijdig dieet. Tel hierbij op dat mensen bijennesten vaak liever weghalen dan laten zitten, de toenemende lichtvervuiling die zorgt dat bijen hun oriëntatie kwijtraken en de introductie van de -door de mens gecreëerde- agressieve Afrikaanse honingbij en de situatie lijkt hopeloos. Lijkt, want het goede nieuws is dat u de bijen zelf heel goed kunt helpen! Plant of zaai het liefst zoveel mogelijk drachtplanten in uw terrein of tuin. Dit ziet er niet alleen mooi uit, maar biedt de bijen ook een gevarieerd dieet.

'Laat gemeenten stallen voor honingbij bouwen'

ARNHEM - De honingbij wordt met uitsterven bedreigd. Overheden moeten zich inspannen om uitsterven te voorkomen, door bijvoorbeeld in parken bijenstallen te bouwen. Ook moet het gemeentelijk groen veel planten bevatten die bijen aantrekkelijk vinden, zodat ze makkelijk aan voedsel kunnen komen. Natuurorganisaties en bijenhoudersverenigingen hebben 2012 uitgeroepen tot het jaar van de bij. De organisaties willen dat de overheid zich maximaal inspant voor de bijenbescherming. De D66-fractie in Arnhem riep de gemeente op om het voortouw te nemen door in alle parken minstens één bijenstal te plaatsen.

De bij heeft het al jaren moeilijk: pesticiden en het afnemen van biodiversiteit spelen daarbij een rol. Bestuiving door bijen vertegenwoordigt in Nederland een waarde van 1,1 miljard euro.

FOTO: INTERNET



Ganzenschade en ganzenbeheer

HOE EEN SUCCESSOORT BOEREN EN OVERHEID IN GROTE PROBLEMEN BRENGT

Nederland is een vooraanstaand gastland voor ganzen. Maar helaas is deze zelfopgelegde "opdracht" aan inflatie onderhevig, want idealisme en economie dreigen in toenemende mate met elkaar in botsing komen. Alsmaar groeiende populaties, toenemende schade, hoogoplopende kosten van schadepreventie en – bestrijding, steeds strakkere regels voor schademelding en inzet preventieve middelen en kritische vragen vanuit de maatschappij bij ondersteunend afschot als er verjaagd moet worden. Kortom een spanningsveld waarbinnen het woord jacht al helemaal niet meer past. Maar ingezet moet gaan worden op een steeds meer planmatige en professionele aanpak.

Verontrustend is in dit geheel de vreugde die her en der waar te nemen was. "Kolgans en grauwe gans worden toegevoegd aan de lijst van bejaagbare soorten" was de blijde boodschap. Dat is nog eens wat anders dan het "afknippen" binnen de knellende Flora- en faunawet!

De vreugde bleek overigens van korte duur.

STAATSSECRETARIS BLEKER heeft zich begin maart jl. gehaast om aan de Tweede kamer te schrijven "dat toevoegen van kolgans en grauwe gans tot 2015 niet zal gebeuren. En nadien is het aan de provincies om dat te beoordelen".

Zijn uitgangspunt is dat jacht alleen wordt toegestaan als deze ondersteunend is aan de schadebestrijding of aan het populatiebeheer van de betreffende soort.

Op dit punt is naar zijn mening maatwerk nodig. Als het wenselijk is voor een goed beheer van de populaties of voor de effectieve bestrijding van schade dan moet de jacht gesloten blijven.

Dr. Bleker is van plan om de jacht op kolgans en grauwe gans in elk geval tot 2015 niet te openen. In die tijd hebben provincies de gelegenheid om hun wensen voor het beheer van de standganzenpopulaties in het licht van het Ganzen-7-akkoord nader te ontwikkelen.

De staatssecretaris heeft daarbij de mogelijkheid om te differentiëren naar plaats, tijd en diersoort, al naar gelang de behoefte vanuit regionale initiatieven voor beheer, schadebestrijding en luchtvaartveiligheid.

Optimale inzet noodzakelijk

Wie na lezing van de inhoud van bovenstaande KNJV- info nog niet helemaal wakker is geschrokken, moet dan nog maar eens terugbladeren.

Want dat de provincies – die ook geen zin hebben in oneindig ganzenschade vergoeden – de regels in de toekomst zullen aanscherpen, is wel duidelijk. Iedere provincie zal een steeds planmatiger aanpak eisen, compleet met een alomvattend plan, uit te voeren met heel veel inzet en dus tijd. Bij voorkeur gratis te leveren door de jagers, dat wel natuurlijk.

En als het toch misgaat, s.v.p. meebetalen aan de schadepot van grauwe- en kolgans!

In dit krachtenspel is de jachttopzichter bij uitstek de man die zijn veld, de kwetsbare gewassen en de boeren goed kent. Die dus als eerste ter plekke kan zijn om bij schade de boer te adviseren en de verjaging of ondersteunend afschot te coördineren.

Mits landbouw, wildbeheereenheden en faunabeheereenheden wel vooraf heldere afspraken met hem maken over een eigentijdse vergoeding van uren, autokosten, aanschaf preventiemiddelen, etc.

Want de tijd 'om dit er even bij te doen' is voorbij.

Jaap Beekhuis
Eindredacteur



De inzet van professionele jachtopzichers is de logische oplossing van gigantische ganzenschade

INTERVIEW MET EVERT MENKVELD, SECRETARIS VAN DE W.B.E. FAUNABEHEER FLEVOLAND

Zoals het er nu voorstaat met het ontwerp van de nieuwe wet Natuur, kan het aantal bejaagbare wildsoorten worden uitgebreid met onder andere de kol- en grauwe gans.

Of dit een uitbreiding van jachtmogelijkheden gaat betekenen of juist een knellende verplichting bij schadepreventie, schadebestrijding en mogelijk zelfs schadebetaling door jagers zal de toekomst leren.

De Stichting Faunabeheer Flevoland heeft sinds jaar en dag met deze materie te maken.

Door een helder Faunabeleidsplan, planmatige inzet van alle belanghebbenden en veel tijd en energie door de 5 full- time jachtopzichers, is de schade aan gewassen eigenlijk te verwaarlozen.

Alle aanleiding om in gesprek te gaan met Evert Menkveld die als "spin in het web" met zijn jachtopzichers, jagers en boeren een zeer succesvol wildbeheer realiseert.

Een bruikbaar model voor gebieden elders met een ontoelaatbaar hoge ganzenschade?



“Van 1999 tot 2003 zijn er binnen het werkgebied van onze uitgestrekte wildbeheereenheid geen ganzen meer geschoten. Gevolg was dat de schade enorm toenam. De toenmalige minister van landbouw heeft betrokken partijen toen gevraagd om met een gezamenlijk plan te komen. Dit werd het hier gehanteerde beleidskader Faunabeheer met drie foerageergebieden en daarbuiten verjaging met ondersteunend afschot.

Denk niet te min over de werking van een foerageergebied! De Oostvaarderplassen, de kop van de NOP en het Rivierduingebied hebben een oppervlakte van ruim 2.270 ha!”

Goede communicatie

De secretaris van de Stichting Faunabeheer Flevoland is dagelijks vanuit het secretariaat in Bant actief met kaarten, meldingen, informatie van de jachtopzichers en administratieve ondersteuning.

EVERT MENKVELD kent werkveld, gebied en problemen als geen ander. Hij begon zijn loopbaan hier als jong jachtopzichter en groeide mee met alle veranderingen die zich in de loop van de jaren voordeden. Maar centraal bleef staan een goede communicatie tussen de boeren en aanvankelijk (rijks)jachtopzichers, want dat is de “werkvloer” waarop wildschade grootschalig voorkomen en bestreden wordt.

“Als ik u vertel dat ons werkgebied plm. 90.000 ha omvat en dat daarin zo’n 2.300 boerenbedrijven zijn gevestigd, dan weten we over welke schaal we praten. Iedereen verwacht dat een enorm grote wildbeheereenheid wel een paar blikken jachtopzichers zal kunnen opentrekken in noodgevallen.

Niets is minder waar. Een jachtopzichter is hier de contactpersoon en schade- adviseur van zo’n 460 boeren! Het personeel van de stichting bestaat uit 7 personen, te weten vijf full- time jachtopzichers/faunabeheerders, zelf ben ik de secretaris die coördineert en er is ter ondersteuning van bestuur en uitvoering een secretaresse. Het beleid van de Stichting wordt gemaakt door bestuur van 8 personen, samengesteld uit de LTO (4 leden) en de KNJV (4 leden). Wij zijn 24 uur per dag bereikbaar zodat er adequaat opgetreden kan worden bij dreigende schade. Adequaat wil hier zeggen; de volgende dag! Vanaf 2005 werken wij volgens het Faunabeleidsplan. Opgesteld door de Faunabeheereenheid Flevoland en waarvan de voorwaarden zijn vastgelegd in een ontheffing van de Flora- en faunawet.

Snel ter plaatse

Van de grondgebruikers wordt verwacht dat zij minstens twee preventieve middelen inzetten. Dat kunnen vlaggen, ballonnen of vogelverschrikkers zijn. Soms ook akoestische middelen als knalapparaten, vogelafweerpistolen of verjaging door mensen of honden. Na een melding gaat de jachtopzichter/faunabeheerder zo snel als mogelijk ter plaatse kijken en adviseert de grondgebruiker indien hij (nog) geen preventieve maatregelen heeft genomen. Als dat wél het geval is kan hij de jagers van het betreffende perceel opdracht geven om de volgende dag ganzen te verjagen met ondersteunend afschot. Uiteraard met een melding naar de provincie waar en wanneer actie wordt ondernomen. In de 1ste week van de nieuwe maand geeft hij aan het secretariaat alle schadegevallen door met bijbehorende resultaten, welke vervolgens naar de provincie verzonden worden.

In samenspraak met de Faunabeheereenheid hanteren wij heldere spelregels.

Voor overzomerende grauwe ganzen is er tussen 1 april en 15 september alleen afschot op de schadepercelen. Maximaal 2% van een groep ganzen mag worden afgeschoten op basis van 1 gans per groep van 49 of minder vogels. Terwijl in beschermde natuurgebieden geen afschot mag plaatsvinden. In de periode 15 september tot 1 april concentreren we ons op de overwinterende ganzen. Vanaf een halfuur voor zonsopkomst tot 12.00 uur is er afschot op alleen schadepercelen.

Ganzenbeheer

De jagers moeten zich beperken tot maximaal 2% van de groep ganzen met een maximum van 1 gans per groep van 49 of minder dieren. En als er meer dan 500 ganzen bijeen staan afschot van maximaal 10 ganzen. Geen afschot van grauwe- en kolganzen op een schadeperceel indien er vermenging is met groepen kleine- en wilde ganzen. En uiteraard geen verjaging en ook geen ondersteunend afschot binnen de aangewezen foerageergebieden.

Extreem weinig schade

Wij proberen het ondersteunend afschot zoveel als mogelijk te beperken, maar het is en blijft noodzakelijk. In 2010 werden in dit enorme gebied slechts 257 grauwe ganzen geschoten, maar bijvoorbeeld wel 1.330 nijlganzen!

Toch is het totaal uitgekeerde schadebedrag ongelooflijk laag t.o.v. de oppervlakte gewassen van de 2.300 boerenbedrijven.

Schadesoort	Ondersteunend afschot	Uitgekeerde schade
Grauwe ganzen	257 stuks	€ 19.904
Kolganzen	59 stuks	€ 5.460
Nijlganzen	1330 stuks	-
Overz. grauwe gans	302 stuks	€ 27.330

Probleemgevallen

Ondanks de enorme inzet van grondgebruiker, jachtopzichter/ faunabeheerder en de jagers kan er toch nog schade ontstaan. De schade wordt dan gemeld, getaxeerd en er wordt een tegemoetkoming aangevraagd bij het Faunafonds. Mijn indruk is dat over het algemeen de schadeclaims correct en zakelijk worden afgehandeld. Maar een afwijzing betekent in de praktijk een grote frustratie bij de grondgebruiker en de faunabeheerder. Probleemgevallen zijn ganzen die even uit de aangrenzende natuurgebieden komen om te foerageren en bliksemsnel en massaal terugvliegen als ze maar een glimp van de jeep van de jachtopzichter of tractor van de grondgebruiker opvangen. Mijn ervaring is dat ganzen zeer slim zijn en snel kunnen leren.

Droogleggen

Begrijpelijk is dat het huren van jachtvelden die tegen dergelijke natuurgebieden liggen, uiterst risicovol gaat worden. Problemen zoals men die in Duitsland kent met een enorme populatie aan wilde zwijnen, gigantische maisvelden en dus onvermijdbare schade.

Persoonlijk geloof ik dat we ingrijpende maatregelen moeten nemen om ernstige schade door ganzen vanuit natuurgebieden beheersbaar te houden. Ik denk dan aan het terugbrengen van de ganzenstand tot een aanvaardbaar niveau van 50.000 exemplaren. Of om plaatselijk plas- en drasgebieden droog te leggen of met bomen in te planten.

Want als je al met onze coördinatie, ervaring en een grote inzet van professionele faunabeheerders de schade niet in de hand kunt houden, dan moet het in de toekomst voor een jachtcombinatie of een W.B.E. elders met slechts een part- time jachtopzichter financieel toch wel desastreus worden? “

Interview: Jaap Beekhuis



Jelle Bais

Jelle is boswachter/BOA bij Staatsbosbeheer in de provincie Utrecht en wel in het gebied Utrechtse Heuvelrug-Zuid, gelegen tussen Veenendaal, Elst en Amerongen. Onder Heuvelrug-Zuid vallen o.a. Boswachterij Amerongen, Landgoed Broekhuizen en Leersum. Het gebied kennen we vooral van de "Leersumse Plassen". Er bevinden zich in het gebied ook 13 kale "heuveltjes". Deze bevinden zich op de Amerongse Berg. Het blijkt hier echter te gaan om grafheuvels uit de midden bronstijd. De Amerongse Berg is met zijn 69 meter boven NAP het hoogste punt van de Utrechtse Heuvelrug. De grootte van het gebied is ± 3.000 ha.



Jelle, jij bent boswachter/BOA. Wat houdt jouw werk precies in?

"Ik houd mij voornamelijk bezig met voorlichting, educatie en beheer en daarbij doe ik toezicht in de terreinen binnen de Beheereenheid als BOA.

Naast bovenstaande zijn mijn specialiteiten de voorlichting en educatie richting basisscholen en jongeren. Werken met vrijwilligers hoort daar ook bij. Verder is het mijn taak om de bebording in de gaten te houden die in onze terreinen staat". Jelle werkt in een team van 7 collega's.

Wanneer en waarom ben je dit werk gaan doen en wat deed je eventueel voor die tijd?

"Ik heb eigenlijk al van jongs af aan (vanaf mijn 8e jaar) boswachter willen worden en heb dit werk, wat ik nu dus doe, altijd als einddoel gezien".

Welke diersoorten komen er in het gebied Heuvelrug-Zuid voor?

"Eigenlijk komen alle zoogdieren voor op de Utrechtse Heuvelrug, uitgezonderd herten en zwijnen. Het ree, de vos, de das, de bunzing, hermelijn, de wezel en de boommarter en al het andere kruipspul kom je hier tegen. De heide heeft wel bijzondere bewoners zoals boomleeuwerik, nachtzwaluw, de levendbarende hagedis, e.d.

De grote kolonie kapmeuwen bij de plassen is sinds het sluiten van de vuilstort in Maarsbergen vertrokken."

Is er ook overleg met politie en zijn er gezamenlijke acties?

"Ja, dat is er zeker. Een paar keer per jaar worden er algemene handhavingacties gehouden met blauwe- en groene handhavers en trekken we er gezamenlijk op uit. Dit om de onderlinge contacten weer eens op scherp te zetten, maar ook om weer eens in elkaars terreinen te kijken wat daar speelt en dit terug te koppelen naar de eigen terreinen".

Hoeveel processen- verbaal maak je per jaar op en voor welke overtredingen?

"Niet veel, het zit tussen de 5 en de 15 in met soms uitschieters, maar voor mij is verbaliseren niet een hoofddoel op zich. Ik ga liever het gesprek aan en probeer zo mensen te overtuigen met waar ze mee bezig zijn en waarom ze dat dan niet zouden mogen. Maar desondanks is het in sommige gevallen erg handig dat je net even iets verder door kunt pakken als dat nodig mocht zijn.

Verder vind ik de contacten die ik heb met instanties, groene- en blauwe collega's door het hebben van mijn BOA-schap belangrijker dan het feit dat ik verbaal mag uitschrijven. Ook de zaken waar je van hoort en die de gewone burger niet mee krijgt van je terrein, zijn nuttig voor je werkzaamheden".

NOOT; Op de Leersumse plassen werd de afgelopen week druk geschaatst. Helaas moest de ambulance diverse malen uitrukken om gewonde schaats[t]ers van het ijs te halen. Zo ook deze zondagmiddag dat ik daar te gast mocht zijn.



TEKST EN FOTO'S: JAAP VAN DE WAERDT



Vergoedingen voor vrijwilligers

Hoewel een organisatie niet verplicht is om vrijwilligers een onkosten-, reiskostenvergoeding of vrijwilligersvergoeding te geven doen veel vrijwilligersorganisaties het toch. Zo hoeven de vrijwilligers in elk geval zelf geen kosten te maken voor hun vrijwillige bijdrage aan de organisatie. Zo'n vrijwilligersvergoeding of onkostenvergoeding kan belastingvrij blijven als wordt voldaan aan verschillende voorwaarden.

Wanneer is er sprake van een vrijwilliger?

Een vrijwilliger is iemand die niet beroepsmatig werkt bij een privaat- of publiekrechtelijke organisatie die geen aangifte vennootschapsbelasting hoeft te doen. Denk aan een stichting die voor ouderen uitjes verzorgt. Vrijwilligers komt men ook tegen bij sportorganisaties. Bij een sportorganisatie zijn de rechtsvorm en het wel of niet aangifte vennootschapsbelasting hoeven doen niet van belang. Vrijwilligers kunnen vanaf volgend jaar ook aan de slag bij een algemeen nut beogende instelling die aangifte vennootschapsbelasting moet doen.

Beroepshalve

Bij de vraag of iemand beroepshalve werkt is de beloning die hij krijgt van belang. Er is sprake van een vrijwilligersvergoeding als de vergoeding niet in verhouding staat tot de omvang van het werk en de tijd die dit in beslag neemt. De vergoeding heeft meer het karakter van een onkostenvergoeding. De Belastingdienst hanteert de term 'geen marktconforme vergoeding'. Als de vergoeding wel marktconform is, is er geen sprake van een vrijwilligersvergoeding en is de vergoeding belast voor de loon- en inkomstenbelasting.



FOTO: INTERNET

Kostenvergoeding

Voor het vergoeden van werkelijk gemaakte kosten geldt geen limiet. Alle gemaakte kosten die kunnen worden aangetoond kan de organisatie vergoeden zonder dat men belasting daarover is verschuldigd. Als de vergoeding van de werkelijk gemaakte en aangetoonde kosten boven de maximumnormbedragen uitkomen (zie hierna), moet de organisatie de vergoeding wel opgeven aan de Belastingdienst. Deze vergoeding is echter alleen belast als niet kan worden aangetoond dat de vrijwilliger dat bedrag voor het vrijwilligerswerk heeft uitgegeven.

Reiskostenvergoeding

Zowel de kosten die de vrijwilliger maakt voor het gebruik van de eigen auto als de kosten voor het openbaar vervoer kan de organisatie belastingvrij vergoeden. De reiskostenvergoeding voor vrijwilligers mag kostendekkend zijn. Alle daadwerkelijk gemaakte kosten kunnen dus worden vergoed. De belastingvrije kilometervergoeding van € 0,19 zoals deze voor werknemers is vastgesteld is niet van toepassing op vrijwilligers. Om inzicht te krijgen in de werkelijke kosten van een auto kan men bijvoorbeeld de website van de ANWB raadplegen. Daarop staat een berekeningsprogramma waarmee voor bijna elk autotype kan worden berekend wat de gebruikskosten zijn.

Vaste vergoeding

Een instelling kan er ook voor kiezen een vast bedrag te vergoeden. Op grond van de vrijwilligersregeling kan een persoon voor zijn vrijwilligerswerk een vergoeding ontvangen van maximaal € 150 per maand en maximaal € 1500 per kalenderjaar. Let hierbij op het maximale uurtarief. De Belastingdienst beschouwt een uurvergoeding van ten hoogste € 4,50 (of € 2,50 voor een vrijwilliger jonger dan 23 jaar) als een niet-marktconforme beloning. Betaalt de organisatie in totaal meer aan de vrijwilliger, dan is het aan haar om aannemelijk te maken dat deze hogere vergoeding geen marktconforme beloning is. Met een vaste vrijwilligersvergoeding hoeven vrijwilligers niet te bewijzen dat er kosten zijn gemaakt en dit voorkomt de organisatie veel rompslomp met bonnetjes.

Tip

Het is vanuit fiscaal oogpunt nooit nodig om voor vrijwilligers een urenadministratie bij te houden. Dit heeft de staatssecretaris van Financiën expliciet aangegeven in een brief uit maart 2008. Let echter op, overschrijdt men de maximumnormbedragen per uur, maand en jaar dan zal de organisatie wel een urenadministratie moeten bijhouden, omdat zij dan loonbelasting is verschuldigd.

Kleinschalig recreatief stand want

Bij de term “staand want” denken we al snel aan de beroepsvisser die met enorme netten grootschalig kan vangen en daarmee zijn inkomsten flink aanvult.

Vergeeten wordt wel eens dat aan de Noordzeekustlijn sinds jaar en dag ook kleinschaliger gewerkt wordt met deze methode.

Soms blijkt dit in de praktijk problemen op te leveren met de bruinvispopulatie.

Tijdens het Algemeen overleg van 14 december jl. is geprobeerd “kool en geit” te sparen.

Op 22 december jl. zond staatssecretaris Bleker aan de voorzitter van de 2de Kamer zijn beleidsvisie op dit punt.

Uitgewerkt wordt de mogelijkheid om in het kader van het Bruinvisbeschermingsplan het kleinschalig recreatief stand want aan de Noordzeekustlijn te handhaven.

Betrokken gemeenten die dit willen toestaan binnen de gemeentegrenzen, spelen een belangrijke rol in de toekomstige aanpak. Melding van historisch stand want, registratie, toezicht en handhaving komen bij de gemeentelijke overheid te liggen. Evenals de melding van de “bijvangst” bruinvis.

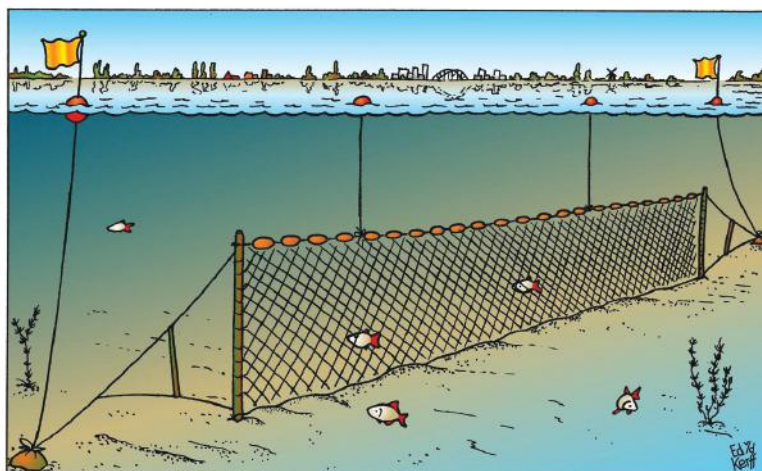
Definitie

Om effectief te kunnen handhaven is het nodig het kleinschalig recreatief want duidelijk te typeren;

- een maximum netlengte van 50 meter
- een maximum hoogte van 65 centimeter
- plaatsing tussen de hoogwater- en de laagwaterlijn
- het net dient van een eenvoudig type te zijn (“botwant”)
- maximale sta-tijd is één etmaal

Aanleiding van bovenstaande was de aangehouden motie van de Kamerleden Jacobi en Houwer.

Eindredacteur



VERVOLG VAN PAGINA 18

Uitwerking

Voor alle vrijwilligers geldt dat het uit fiscaal oogpunt niet nodig is een urenadministratie bij te houden. In de geschetste situatie heeft de stichting zelf al bepaald welke uurvergoeding zij aan haar vrijwilligers betaalt en dat uurtarief is niet hoger dan € 4,50. Ze vallen dus alle drie onder de (fiscale) definitie van vrijwilliger. Aan de hand van de uitbetaalde bedragen moet men vervolgens beoordelen of de vrijwilligersvrijstelling van toepassing is. Vrijwilliger Anna blijft onder de € 150 per maand en ook onder de € 1500 per jaar, dus de vergoeding is onbelast. Vrijwilliger Bert ontvangt € 140 per maand en blijft daarmee onder het maandbedrag van € 150. Als men ervoor zorgt dat ook het jaarbedrag niet wordt overschreden, dan is de vergoeding onbelast. Vrijwilliger Cees ontvangt € 187,50 en overschrijdt daarmee het maandmaximum. Dat maximum geldt immers voor het totaal van de vergoedingen en verstrekkingen, inclusief eventuele afzonderlijke kostenvergoedingen. De vrijwilligersvrijstelling is op hem

niet van toepassing. Zijn vergoeding is belast en kan worden aangegeven met een IB 47-formulier.

Advies

Werkt een organisatie met vrijwilligers, dan heeft de werkgever de mogelijkheid de vrijwilligers een belastingvrije vergoeding te geven voor hun bewezen diensten. Zolang de beloning voor een vrijwilliger een zuivere kostenvergoeding is, hoeft hij geen rekening te houden met de fiscale regels die voor kostenvergoedingen voor werknemers gelden. De werkgever kan ook gebruikmaken van de vrijwilligersvergoeding en geeft dan een vaste vergoeding per uur, maand of jaar. Hij moet dan wel de geldende maxima in de gaten houden.

Bron: De SalarisAdviseur

Strikkenzetters zijn er nog steeds!

In de hoogtijdagen van de konijnenstand kon iedereen op het platteland wel een strik zetten en deed dat dan ook. Vooral mensen die het in de crisistijd niet breed hadden en ook wel eens wat anders wilden dan een speklap op het bord. Anderen konden best een biefstuk betalen, maar wilden het strikkenzetten gewoon niet laten. Er was in die jaren veel wild. Dus als het lukte een konijn te pakken, dan werd al eens verder gekeken naar een haas of fazant. Strikken waren er in alle vormen en maten. Soms klungelwerk, maar de échte liefhebbers konden met paardenhaar zelfs prima strikken maken voor fazant en patrijs.



FOTO: TON HEEKELAAR

Het is opnieuw crisistijd, maar inmiddels 2012. Maar laat niemand denken dat het zetten van strikken voorbij is. Het is een vak – voor sommigen een passie – dat van vader op zoon overgaat en volgens mij nooit helemaal zal uitsterven. Heel weinig konijnen nu, maar mensen zijn vindingrijk. Doorschakelen naar een grotere buit zoals ree en zelfs wild zwijn, is voor sommigen een kwestie van domweg uitproberen. Jachtopzichters zullen dus altijd alert moeten blijven op deze vorm van stropen en tegengaan van dierenkwellings.

Snel bijgeleerd

Een van de eerste strikkenzetters die ik in mijn loopbaan betrapte, was een fruitteler die vond dat hij last had van reewild. De jonge knoppen van de fruitbomen werkten als een magneet. En om het mooi te maken lag vlak bij de boomgaard een groot rietperceel, waar volop dekking en rust was. Dus lag er een soort van platgetreden “snelweg” tussen riet en voedsel met halverwege een sloot. Pracht locatie om een strik te plaatsen!

Totdat een oplettende wandelaar mij tipte. Er stond inderdaad een strik gesteld, maar niet gezet door een vakman. Een te dun draadje koperdraad dat weinig onheil kon aanrichten. Maar mijn belangstelling was gewekt en na twee dagen zag ik met de kijker dat de strik kapot was. Maar vond – ongezien ter plekke gaande - geen sporen van gemartel, geen snijhaar of iets dergelijks. Na een week hing er een nieuwe strik. Maar nu een echte van 6 koperdraden gedraaid en goed gesteld. De man had dus snel bijgeleerd of had inmiddels een goede adviseur gevonden.

Kwestie van timing

Het werd tijd voor serieus afposten en de volgende dag was het geluk aan mijn kant. Ik had vanuit het riet goed zicht op de boomgaard en zag met de kijker direct dat de strik afhing; bingo!

Tegen halftien kwam een man met tractor en platte wagen aangereden, knipte met een knijptang de strik door en gooide het ree met de strik nog om de nek tussen wat oude kunstmestzakken op de wagen. Toen was het een kwestie van een goede timing. Het lukt me om precies op tijd de lege paardenstal binnen te stappen, waar hij het ree al had ophangen en net met villen wilde beginnen. Hij liet van schrik zijn mes vallen en begon na bijgekomen te zijn voluit te zingen; “nog nooit gedaan, enorm veel last van “die krenge”, niet normaal wat een schade hij toch had”. Aan alles was te merken dat hier een leek aan

het woord was, maar voor mij als jonge jachtopzichter toch wel een mooie zaak.

Toch wel slim

Meer vakman was een zg. “blaaspatiënt” die genezing zocht door altijd maar op dezelfde plek te urineren. De dokter had hem aanbevolen tegelijk zijn nek volop van links naar rechts te draaien en dat twee tot driemaal per week. Omdat het in mijn veld was, begon ik aan dat gepekel al snel een hekel aan te krijgen.

Vooraf nadat ik door de dichte dekking gekropen was en zag dat op een reewissel een stukje zilverpapier in de wind heen en weer zweefde aan een draad zwart naaigaren. En tien meter verderop stond een vakkundig opgestelde strik. Toch wel slim om zo’n glimmende verklikker op te hangen die alleen voor hem vanaf het bospad goed te zien was. Ik riep de hulp in van een collega, besloot de draad met zilverpapier los te trekken en de strik ietwat uit de koers te duwen. In de hoop dat de “chocoladeliefhebber” zo dom zou zijn de strik weer te herstellen.

Verzet was zinloos

Posten dus met de collega en zijn diensthond. Al de tweede ochtend werd er bij de wissel weer uitvoerig gedruppeld, langdurig links en rechts om zich heen gekeken om daarna heel zachtjes het bos in te sluipen. Mensen wat een spanning; je hart klopt in je keel en de adrenaline pompt dan fors naar boven. Professional of niet, hij was wel zo stom om de strik aan te raken en opnieuw te stellen. En toen was het onze beurt! Hij schrok zich te pletter toen ik achter hem stond, maar eenmaal buiten het bos gebracht, kwam hij snel weer bij en wilde verzet plegen. Maar mijn collega stond zichtbaar klaar met zijn hond! Dus werd hij opeens erg mak en zat al snel op het bureau. Daar bekende hij zowaar ook nog eens vier plaatsen buiten mijn veld, waar hij óók strikken had staan.

Ik wens mijn lezers ook zo’n superzaak, want wees waakzaam; strikkenzetters zijn er nog steeds!

Cees van Geel

Identificatieplicht: vragen is niet vorderen

Uit de rechtspraak blijkt dat vragen, óók als je de vraag blijft herhalen, niet hetzelfde is als vorderen. Vraag je dus inzage in een identiteitsbewijs (of een rijbewijs tijdens een verkeerscontrole) en kan / wil de persoon niets tonen, doe dan vervolgens een vordering en neem dit duidelijk op in het proces-verbaal!

Voorbeeld

Een voorbeeld van de rechtspraak is het geval waarin een persoon werd gevraagd om inzage in het identiteitsbewijs. Toen dit vervolgens meerdere keren herhaald werd en hij wéér niet voldeed aan de vraag, werd hij aangehouden. Daarbij gebruikte hij verzet. De verdachte werd vrijgesproken voor weerspanning en het niet nakomen van de identificatieplicht. Doordat er alleen een vraag werd gesteld, bestond er geen verplichting om het identiteitsbewijs te tonen. De verdachte had daarom geen strafbaar feit gepleegd (overtreding identificatieplicht) en had niet aangehouden mogen worden. Hierdoor waren de politieambtenaren niet in de voor weerspanning vereiste "rechtmatige uitoefening van hun bediening" (LJN BO8474). Kortom: de opsporingsambtenaren hadden duidelijk moeten vorderen.

Rijbewijs

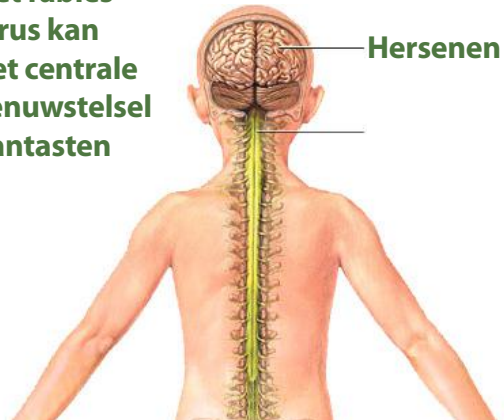
Het bovenstaande geldt niet alleen voor de identificatieplicht, maar ook voor het controleren van het rijbewijs. In die gevallen moet dus ook een duidelijke vordering worden gedaan.

Combibon (Proces-verbaal)

Het is niet alleen van belang dat er daadwerkelijk een vordering is gedaan, dit moet vanwege de bewijsbaarheid ook blijken uit het proces-verbaal. Zet dit dus duidelijk in de combibon of beschrijf e.e.a. in een afzonderlijk proces-verbaal, dat je als bijlage bij de combibon voegt.

Willem Saris

Het rabies-
virus kan
het centrale
zenuwstelsel
aantasten



Hond met hondsdolheid afgemaakt

AMSTERDAM - Een hondsdolle hond is afgemaakt. Contact met hondsdolle honden kan de dood tot gevolg hebben. Het dier was via Spanje uit Marokko Nederland binnengekomen. Het acht weken oude dier had een chip en een gezondheidsverklaring. De GGD Amsterdam heeft een vijftigtal mensen die met de hond in contact zijn geweest gevaccineerd. Sinds 1991 is er in Nederland geen hondsdolheid meer bij huisdieren aangetroffen. Volgens Bart Kooi, de projectleider rabiës aan het Centraal Veterinair Instituut van de Wageningen UR in Lelystad, is hondsdolheid een virusziekte, die zoogdieren vooral aan elkaar doorgeven via speeksel. Het virus verspreidt zich uiterst langzaam door het lichaam totdat het in het centrale zenuwstelsel terecht komt. Als het virus zich in het centraal zenuwstelsel nestelt, veroorzaakt dat bij dieren vaak een gedragsverandering. „Bij mensen herkennen we twee typen rabiës. Bij rabies paralytica hebben mensen vaak last van hyperactiviteit en ongecontroleerde krampen, terwijl bij de paralytische vorm meestal een verlamming optreedt. Zolang het virus zich niet in het centrale zenuwstelsel heeft genesteld is het goed te behandelen”



Algemene Vergadering 2012

De Algemene Vergadering 2012 van de Koninklijke Nederlandse Vereniging voor Natuurtoezicht zal worden gehouden op zaterdag 23 juni a.s. in Berg en Bos te Apeldoorn.

Van 22 t/m 24 juni zal daar de Nederlandse Jachtmanifestatie plaatsvinden.

Het programma ziet er voorlopig als volgt uit:

- 's Ochtends zal het officiële gedeelte plaatsvinden van 10.00 tot 12.00 uur.
- Pauze van 12.00 tot 12.30 uur
- Lunch van 12.30 tot 13.00 uur.
- Afsluiting Jubileumjaar van 13.00 uur tot ± 14.15 afsluiting met o.a. uitreiking 1e exemplaar van het jubileumboek.

Na afloop van de Algemene Vergadering bestaat de mogelijkheid de Nederlandse Jachtmanifestatie te bezoeken.

Hieraan zijn geen kosten verbonden. Leden die de Algemene Vergadering bezoeken hebben gratis toegang.

Vooraanmelden is verplicht.



UNIFORMKLEERMAKERIJ
M.A. van Heesch

Beeklaan 110, 5032 AH Tilburg

Tel.: 0031 (0)13 4675175

Fax: 0031 (0)13 4675948

Nieuwstraat 51a, 5126 CB Gilze

Tel.: 0031 (0)161 453577

bgg: 06 53730391

www.vanheesch.nl e-mail: info@vanheesch.nl

www.vanheesch.nl

meer dan het kijken waard!

**maatwerk, kwaliteit, snelle levering,
scherpe prijzen, goede after sales**